

## GELDELIJK STATUUT

### Inhoudstafel

**GELDELIJK STATUUT ..... 17**

**BOEK 1 - Algemene bepalingen..... 17**

Q1 Volgens de bijlage 2 zou voor een vrijwillig brandweerman met 5 jaar geldelijke anciënniteit het uurloon 10,12 EURO bedragen. Moet dit nog vermenigvuldigd worden met index van 1,6?  
..... 17

Q2 Is artikel 3 van het KB geldelijk statuut van toepassing op de fietsvergoeding voor woon werk verkeer? ..... 17

**BOEK 2 – Bepalingen voor het beroepspersoneelslid..... 17**

Titel 1 – Algemene bepalingen ..... 17

Q1 Welke zijn de bedragen van de haard- en standplaatstoelage, vakantiegeld en eindejaarstoelage, zijn deze anders dan in de huidige gemeentelijke regeling? ..... 17

Q2 Het KB geldelijk statuut operationeel personeel verwijst in artikel 6, 2° naar het KB van 28 november 2008 (eindejaarstoelage federaal personeel). De website van fedweb geeft een praktische toelichting mbt de berekening van het variabele gedeelte van deze eindejaarstoelage: “Het eerste variabele gedeelte bedraagt 2,5 % van je jaarlijkse geïndexeerde brutobezoldiging. Bij de berekening van het wijzigbaar gedeelte wordt rekening gehouden met de haard- en standplaatstoelage, het weddecomplement bij vrijwillige vierdagenweek en de premie voor competentieontwikkeling (cfr. KB 25/10/2013).” Kan een zone beslissen om de ‘diplomatoelage’ zoals opgenomen in artikel 31 van het geldelijk statuut operationeel personeel, in rekening te brengen van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage?..... 17

Q3 Op grond van artikel 6, 3 KB geldelijk statuut operationeel personeel ontvangt het beroepsbrandweerpersoneel een vakantiegeld onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald voor het rijkspersoneel. Er staat in de info op fedweb ([http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning\\_en\\_voordelen/wedde/vakantiegeld/#.VO8i8Swf fCZ](http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning_en_voordelen/wedde/vakantiegeld/#.VO8i8Swf fCZ)) dat mandaathouders geen recht hebben op de copernicuspremie. Vertaald naar de hulpverleningszone: wie wordt beschouwd als een mandaathouder? De zonecommandant & de bijzonder rekenplichtige die genieten van een mandaattoelage? Het brutovakantiegeld bestaat uit 92% van de brutomaandwedde voor maart van het jaar waarin vakantiegeld wordt uitbetaald. Op grond van de beschikbare info bestaat het vakantiegeld uit drie delen, zijnde een wijzigbaar gedeelte, een forfaitair gedeelte & de copernicuspremie. Moet deze berekening

	worden uitgesplitst of mag men 92% van 1/12 van het geïndexeerde jaarsalaris van de maand maart van het vakantiejaar toepassen?.....	18
Q4	Komt de mandaattoelage van de zonecommandant in aanmerking voor de berekening van het pensioenbedrag van de zonecommandant?.....	18
[Q5	Op basis van het KB administratief statuut kunnen brandweerlieden via mobiliteit overgaan van de ene zone naar de andere. Hoe moet de betaling van het vakantiegeld in zo'n geval gebeuren: door de zone waaruit het personeelslid vertrekt of door de nieuwe zone? (cfr. Q21 van punt 13 Diverse vragen over de overgang naar hulpverleningszone in de FAQ hulpverleningszones) .....	19
	Titel 2 – Wedde.....	19
Q1	Hoe dient men het vierde lid van artikel 8 van het geldelijk statuut te interpreteren, waarin wordt bepaald : "Eén maand van volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt naar rato verminderd in geval van onvolledige prestaties." Wat in geval van maanden van 28 of 31 dagen?.....	19
Q2	Ingeval van 1 dag onbetaald verlof, moet de 1/30ste regel toegepast worden? De situatie is concreet de volgende: Een statutair brandweerman neemt 3 dagen onbetaald verlof. In dien men 1/30ste per onbetaalde dag zou aftrekken zou 3/30ste van zijn loon niet betaald worden. Zijn werkdag bestaat echter uit dagen van 12 uren. Dus neemt eigenlijk 36 uren onbetaald verlof wat eigenlijk bijna een volledige week is. Is het wettelijk toegestaan om bijvoorbeeld de inhouding wedde niet in 30ste te doen, maar effectief 36 x zijn bruto uurloon in te houden? .....	19
Q3	Een stagiair olt zonder diploma niveau A, die op 1.1.2015 stagiair luitenant geworden is (integratie in de nieuwe graden) zal binnenkort benoemd worden. Hij zit momenteel in weddeschaal O0-0. Blijft hij bij zijn benoeming in de weddenschaal O0-0 of komt hij in de O0-1 terecht of in O1-1 (die lager is)? .....	20
	Titel 3 – Toekenning van de weddenschaal ingeval van bevordering door verhoging in graad .....	20
	Titel 4 – Bevordering in weddeschaal.....	20
Q1	Kan men in het kader van de bevordering in weddeschaal de voortgezette opleiding die gevolgd werd vóór de overgang naar zone in aanmerking nemen?.....	20
Q2	Art. 12 van de bezoldigingsregeling bepaalt dat men bij zijn laatste evaluatie de vermelding “voldoende” moet gekregen hebben om een bevordering in weddeschaal te krijgen. Een evaluatiecyclus duurt 2 jaar. Hoe gaat men de eerste jaren te werk? .....	20
Q3	Artikel 9 van het KB geldelijk statuut stelt dat men bij een bevordering nooit minder kan verdienen dan de wedde die men in zijn vroegere graad had. De vraag stelt zich of men elk jaar moet vergelijken. ....	21

- Q4 Het gaat om 2 personen die vastbenoemd zijn als brandweerman sinds 01/05/2015 en op die manier in de B0-1 zijn terecht gekomen. Aangezien hun oude basisjaarwedde hoger ligt dan de wedde waarop zij recht hebben overeenkomstig B0-1 doen zij een beroep op artikel 51 KB geldelijk statuut. Zij behouden hun hogere wedde tot het ogenblik dat de nieuwe weddeschaal voordeliger is. Op welk ogenblik komen zij in aanmerking om te bevorderen in weddeschaal? Om te bevorderen naar de B0-2 moet men immers 5 jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal (i.c. B0-1) hebben. Wanneer begint deze periode van 5 jaar te lopen?..... 21
- Q5 Mogen we er vanuit gaan dat de schaalanciënniteit die een stagiair brandweerman respectievelijk een stagiair kapitein opbouwt in de weddeschaal B0-0 respectievelijk O2-0 meegeteld mag worden voor overgang van B-02 respectievelijk O2-2? Aldus volstaat een schaalanciënniteit van 5 jaar in B0-0+B0-1 (O2-0+O2-1) voor overgang naar B1-2 (O2-2)? Of komt uitsluitend de 5 jaar in B0-1 (O-21) in aanmerking voor overgang naar B0-2 (O0-2)? ..... 21
- Titel 5 – Geldelijke anciënniteit ..... 21
- Q1 Wat gebeurt er met personeelsleden die in het verleden minder geldelijke anciënniteit gekregen hebben dan artikel 20 e.v. van het KB geldelijk statuut toelaat? ..... 21
- Q2 Art. 21 §4 van het KB van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones bepaalt dat, in afwijking van de bepalingen van de paragrafen 2 en 3, de diensten uitgevoerd als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst of een zone meegerekend worden voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid ten belope van één maand per gepresteerde maand. Komen voor toepassing van deze paragraaf ook prestaties als vrijwilliger bij de civiele bescherming in aanmerking? ..... 22
- Q3 Hoe gebeurt de inschaling voor een vrijwillige brandweerman die zich wil professionaliseren met 13 jaar dienst binnen een post? Komt deze terecht in B0-1 of B0-2?..... 22
- Titel 6 – Premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties ..... 22
- Q1 Een brandweerman die shiften doet of nachtwerk zal evenveel verdienen als een brandweerman die enkel wekdagen werkt? ..... 23
- Q2 Wordt deze premie belast?..... 23
- Q3 Waarom is het beroep van brandweerman geen risicoberoep? ..... 23
- Q4 Momenteel beschikken de vrijwillige officieren evenals de beroepsofficieren die wachtdiensten 'officier van wacht/week' over een wachtvergoeding (M0 03/03/1995) wat neerkomt op 3402€/jr. Voor de beroepsofficieren zitten deze waarschijnlijk vervat in de premie voor onregelmatige prestaties. Waar komen deze voor de officier-vrijwilliger die mee wachtdiensten (van thuis uit) draait in terug? Of zullen deze wachtdiensten aan huis vergoed worden conform de prestatievergoedingsschaal? ..... 23

- Q5 Verdwijnt de premie van dienstchef, zelfs voor de leden van het personeel die gebruik maken van artikel 207 van de wet? ..... 24
- Q6 De operationelen kunnen een premie krijgen voor de extra uren. Wordt deze extra vergoeding mee opgenomen voor de berekening van het vakantiegeld, eindejaarspremie, meegenomen voor de haard – en/of standplaatstoelage? Zijn hier werkgeversbijdrage op verschuldigd?..... 24
- Q7 Moet men, voor de eindeloopbaanregeling, effectief aanwezig zijn op de werkvloer om van de 75% premie en 100% wedde te kunnen genieten? ..... 25
- Q8 Momenteel zijn uitzonderlijke prestaties vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen. Ik vermoed dat dit vanaf 2015 niet meer zo zal zijn. Klopt dit? En indien inhoudingen zullen verschuldigd zijn, kunt u de nieuwe percentages dan doorgeven?..... 25
- Q9 Als men brandweermannen aanwerft dienen ze te starten met de cursus brandweerman en zolang ze het brevet van perslucht drager niet hebben kunnen ze operationeel niet ingezet worden. De vraag die zich dan stelt is of stagiairs tijdens hun eerste weken opleiding recht hebben op een operationaliteitspremie gezien ze niet operationeel kunnen ingezet worden wegens ontbreken brevetten..... 25
- Q10 Dient er voor de opleidingsuren ook een operationaliteitspremie betaald te worden?..... 25
- Q11 Is de operationaliteitspremie ook verschuldigd voor de trajecten naar de opleidingsplaats? .. 25
- Q12 De brandweermannen ontvangen vanaf januari maandelijks volgende bezoldiging: een vaste maandwedde en, per effectief gepresteerd uur elke maand een vergoeding vastgesteld op basis van een percentage van deze maandwedde. Deze vergoeding is dus niet elke maand hetzelfde vermits bij een dag vakantie, voor de uren vakantie deze vergoeding niet wordt toegekend. Aangezien beide componenten elke maand zullen worden uitbetaald zijn wij van mening dat op deze totale belastbare bezoldiging de sleutel formule voor het berekenen van de bedrijfsvoorheffing moet worden toegepast. Of moeten we deze uurvergoeding aanzien als een exceptionele vergoeding en hierop de bedrijfsvoorheffingsschaal van de exceptionele vergoedingen toepassen? ..... 25
- Q13 Kan een brandweerman de functie van dispatcher voltijds uitvoeren met behoud van zijn operationaliteitspremie, maar zonder nog operationeel inzetbaar te blijven (niet meer oefenen en deelnemen aan interventies binnen of buiten zijn arbeidstijd)? Betekent dat dan ook dat hij geen permanente opleiding dient te volgen? Kan hij voor zijn uren voortgezette vorming enkel oefenen in het kader van zijn specialisatie als dispatcher? ..... 26
- Titel 7 – Toelage voor de uitoefening van een hogere functie ..... 26
- Q1 In artikel 28 (+ artikel 42) KB geldelijk statuut operationeel personeel staat opgenomen dat het beroepspersoneelslid de hogere functie ononderbroken moet uitoefenen gedurende ten minste 90 dagen. Gaat het om 90 kalenderdagen of 90 werkdagen?..... 26

Q2	Als men een waarnemend zonecdt aanstelt vanaf 1.1.2015, kan hij dan genieten van de mandaatvergoeding voor zonecommandant?.....	26
Q3	Art. 28 van het geldelijk statuut bepaalt dat de toelage voor de uitoefening van een hogere functie aan het beroepspersoneelslid wordt verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste 90 dagen. Mogen enkel de effectief gewerkte dagen in rekening gebracht worden om te bepalen of men aan deze 90 dagen geraakt (dus niet de afwezigheden wegens ziekte en vakantie, ...) ? Of volstaat het dat men 90 kalenderdagen geleden is aangesteld voor de uitoefening van een hoger ambt om van de toelage te kunnen genieten, ongeacht hoeveel van die dagen men gewerkt heeft? .....	27
Q4	Hoe wordt de toelage voor de uitoefening van de hogere functie berekend van iemand die opt-out deed in de graad die hij bekleedt? En wat indien hij opt-out doet in zijn hogere functies?	27
	<b>Titel 8 – Diplomatoelage</b> .....	27
Q1	Kan een zone beslissen om geen diplomatoelage toe te kennen aan het beroepspersoneel? .	27
Q2	Hoe wordt de diplomatoelage van het beroepspersoneel berekend?.....	28
	<b>BOEK 3 – Bepalingen voor het vrijwillig personeelslid</b> .....	28
	<b>Titel 1 – Prestatievergoeding</b> .....	28
Q1	Hoe moet de prestatievergoedingsschaal gelezen worden? Begint iedere vrijwilliger aan niveau “0” en wordt en na het behalen van een ‘voldoende’ evaluatie en het presteren van 180 uren (excl wachturen) deze opgeschaald met 1, of wordt gekeken naar de graadanciënniteit en moeten we ons daarin inpassen ? .....	29
Q2	Is het wel de bedoeling van de schrijver van de tekst om de prestatievergoeding te beperken tot 1u indien een vrijwilliger voor minder dan 1 uur wordt opgeroepen?.....	29
Q3	Kan voor het eerste uur (als de interventietijd kleiner is dan 60 min) meer dan één uur betaald worden? (b.v. 1,5 uur) Kan, met andere woorden, in art. 36 „minimale” gelezen worden als een mogelijkheid om voor één uur meer dan één uur te betalen?.....	29
Q4	Binnen het gemeentebestuur werken in de technische diensten een vijftal vrijwillige brandweermannen. Bij een oproep verlaten ze hun dienst en genieten zij nu dienstvrijstelling. Ik veronderstel dat vanaf 01.01.2016 vrijwilligers voor elke oproep - onafhankelijk van waar ze werken- zullen vergoed worden voor alle prestaties. Hoe wordt dit best geregeld binnen de gemeentebesturen ?.....	29
Q5	Kan men de vrijwillige brandweerman-ambulancier op een andere manier vergoeden voor zijn brandweertaken (nl volgens Kb 19.4.2014) en voor zijn taken DMH (nl. volgens KB 23.8.2014)? .....	30
Q6	Er is binnen onze zone onduidelijkheid over het toepassen van de geldelijke anciënniteit voor vrijwilligers. Zou u duidelijkheid kunnen geven? vb1.: een sergeant vrijwilliger heeft binnen	

- hetzelfde korps volgende anciënniteit: 3 jaren brwm., 3 jaren kpl. en 1 jaar sgt. Per 01/01/2015 is hij sergeant in de zone. Aan welke geldelijke anciënniteit zal hij betaald worden (3+3+1 jaren) of 1 jaar? vb2.: een luitenant (master) vrijwilliger heeft binnen hetzelfde korps volgende anciënniteit: 8 jaren olt., 1 jaar lt. Per 01/01/2015 is hij kapitein in de zone. Aan welke geldelijke anciënniteit zal hij betaald worden (8+1 > hoogste trap) of 0 jaar? ..... 30
- Q7 Art. 33 geldelijk statuut bepaalt dat de geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid wordt berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor honderdtachtig prestatieuren, buiten de wachtdiensten in de kazerne met dien verstande dat er niet meer dan één jaar anciënniteit meegerekend kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden. Als het aantal uren dat gepresteerd wordt in een kalenderjaar hoger is dan 180, mag of moet het restant dan mee overgedragen worden naar een volgend jaar? Vb. een vrijwillig brandweerman heeft op 1 januari 2015 een anciënniteit van 5 jaar en 6 maanden. Hij heeft ten vroegste op 1 juli 2015 een anciënniteit van 6 jaar als in de 6 maanden 90 uren gepresteerd werden (buiten wachtdienst). Als die vrijwilliger gedurende de eerste zes maanden 120 uur presteert, mogen er dan 30 uren overgedragen worden naar een volgende periode? ..... 31
- Q8 Indien een stagiair brandweerman zijn stageperiode beëindigd, komt hij normalerwijze terecht in trap 1. Echter wanneer hij niet het benodigde aantal prestatie-uren heeft bereikt om door te schalen naar trap 1, komt hij terecht in trap 0. Wanneer kan iemand die in trap 0 is terechtgekomen doorschuiven naar trap 1? Is dit zodra hij voldoende prestatie-uren heeft bereikt? Of begint een nieuwe periode van 12 opeenvolgende maanden te lopen vanaf het ogenblik dat hij in trap 0 is terecht gekomen? ..... 31
- Q9 Overeenkomstig artikel 33 KB geldelijk statuut wordt de geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor 180 prestatie-uren. In de FAQ is terug te vinden dat *'De nieuwe berekeningswijze (een jaar geldelijke anciënniteit voor 180 gepresterde uren) is pas van toepassing vanaf de overgang naar hulpverleningszone'*. De vraag rijst of deze berekeningswijze ook van toepassing is op de mensen die gekozen hebben voor het oud geldelijk statuut. Of is art. 33 KB slechts van toepassing vanaf het ogenblik dat men overstapt naar het nieuw geldelijk statuut? ..... 31
- Q10 Heeft het feit dat een vrijwillig personeelslid geniet van een fiscale vrijstelling, invloed op het bedrag dat hij mag verdienen om ten laste te blijven van zijn ouders? ..... 32
- Q11 Kan een vrijwillige brandweerman-stagiair zijn dienstjaren binnen het leger laten meetellen bij de brandweer als anciënniteit?..... 32
- [Q12 a) Een beroepsbrandweerman wordt tevens vrijwilliger in een andere zone. Kan hij zijn anciënniteit als beroepslid meenemen in zijn functie van vrijwilliger? ..... 32
- b) Iemand was vroeger brandweervrijwilliger, maar is gestopt en wordt nu opnieuw vrijwilliger. Kan hij zijn anciënniteit als vrijwilliger meenemen in zijn nieuwe functie van vrijwilliger? ..... 32

[Q13 (a) Ik ben als vrijwillig brandweerman recht op educatief verlof bij mijn werkgever. De opleiding heeft plaats buiten mijn werkuren, m.n. op zaterdag. vermits de opleidingsuren volledig buiten mijn werkuren plaats vinden is er dus geen sprake van dubbele verloning. Heb ik dan wel recht op de prestatievergoeding voor deze uren? .....	33
b) wat als ik niet alle uren educatief opneem? .....	33
c) Wat als mijn werkgever een begreind loon doorbetaalt? .....	34
d) Wie betaalt de verplaatsingskosten voor deze opleiding?.....	34
Titel 2 – Diplomatoelage.....	34
Q1 Er wordt gesproken over een diplomatoelage voor de vrijwilligers. Is de lijst met de diploma's die in aanmerking komen voor deze toelage up to date ? .....	34
Q2 Op grond van artikel 38 KB geldelijk statuut operationeel personeel stemt de diplomatoelage overeen met een % van de prestatievergoedingen die betaald werden tijdens de voorbije maand met uitzondering van elke toelage of andere vergoeding. Hierbij heb ik volgende vragen: - Kan u me een voorbeeld bezorgen hoe dergelijke berekeningswijze concreet moet worden uitgevoerd? - Kan een zone beslissen om deze diplomatoelage niet maandelijks te betalen maar jaarlijks op basis van de betaalde prestatievergoedingen?.....	34
Q3 Vanaf de invoering van de hulpverleningszones hebben de personeelsleden recht op diplomavergoeding. Voor de vrijwillige brandweerlieden betreft dit 3 % per bijkomende diploma met een maximum van 10 %. In het MB van 15 maart 1995, punt 15, is sprake van het 'getuigschrift afgeleverd na een cursus rampengeneeskunde door een universitaire instelling en erkend door het Ministerie van Binnenlandse Zaken". Wordt er voor de toekenning van de diplomatoeslag vanuit gegaan dat het certificaat 'postgraduaat rampenmanagement' van de Universiteit Antwerpen gelijkgesteld is aan het toenmalig getuigschrift "rampengeneeskunde"? .....	35
Titel 3 – Toelage voor onregelmatige prestaties .....	36
Q1 Moet één zelfde percentage worden toegepast voor de wachtprestaties en de interventies? Kan men b.v. bepalen om 's zondags de wachten te vergoeden aan 0% en de interventies aan 100%?.....	36
Q2 De toelages voor onregelmatige prestaties voor vrijwilligers (max +25% voor nacht, max +100% voor zat-zon-feestdag) zullen door de zoneraad gedefinieerd worden, wat indien deze toelages lager zullen liggen dan de toelages die de gemeentebesturen momenteel hanteren? .....	36
Q3 Is er een mogelijkheid om de beroeps en de vrijwilligers gelijkwaardig te vergoeden, in de zin dat de vrijwilligers een gelijkwaardige vergoeding zouden krijgen aan de 38% van de beroeps, ongeacht wanneer het uur wordt gepresteerd? .....	36

Q4	Kan de premie voor zondagsprestaties betaald worden a rato van de werkelijke duur van de interventie, en niet per uur? Of moet deze premie ook gezien worden als een betaling per uur? Of slaat art. 36 alleen op de betaling van de prestatie, en niet op de premie? .....	37
Q5	Artikel 40, § 7 KB geldelijk statuut operationeel personeel bepaalt dat voor eenzelfde prestatie-uur de toelage voor onregelmatige nachtprestaties niet cumuleerbaar is met de toelage voor onregelmatige zaterdag- of zondagprestaties. Dus deze toelage voor nachtprestaties is wél cumuleerbaar met de toelage voor feestdagprestaties?.....	37
Q6	Kunnen de onregelmatige prestaties berekend worden volgens de gepresteerde uren, waarbij deze opgesplitst worden tussen de duur gepresteerd op een zondag bvb en de duur gepresteerd op een maandag. (vb interventie begint zondagavond 23u en eindigt maandagochtend 1u)? .....	37
Q7	Hoe moet een brandwacht tijdens een evenement gecatalogeerd worden? .....	37
Q8	Moet de premie voor onregelmatige prestaties uit art 40 Kb geldelijk statuut ook toegekend worden voor opleidingen en oefeningen? .....	38
Titel 4 – Toelage voor de uitoefening van een hogere functie .....		38
Q1	Heeft de vrijwilliger recht op een bijkomende vergoeding zoals haard- of standplaatstoelage, vakantiegeld of eindejaarspremie? .....	38
Q2	Kunnen de vrijwillige brandweerlieden nog genieten van een vakantiegeld stelsel private sector? .....	38
Q3	Een vrijwillig brandweerman heeft gekozen voor zijn nieuw geldelijk statuut: hij geniet van een vakantiegeld berekend overeenkomstig de vakantieregeling van de privé-sector (artikel 38bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers). Maar vanaf wanneer heeft deze vrijwillige brandweerman dan het genot van zijn vakantiegeld? Al in 2015 (op basis van geleverde prestaties in 2014) of pas in 2016 (op basis van geleverde prestaties in 2015) en dit in de veronderstelling dat zijn oude werkgever (het gemeentebestuur) ervoor gekozen heeft om geen vakantiegeld toe te kennen aan de vrijwillige brandweermannen (cfr. KB 2 december 2003 betreffende het vakantiegeld voor de leden van de openbare brandweerdiensten). Met andere woorden, heeft deze vrijwillig brandweerman vakantie-rechten opgebouwd in 2014 op basis van artikel 38bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers? .....	39
<b>BOEK 4 – Bepalingen waarvan de uitvoering facultatief is .....</b>		<b>40</b>
Q1	In artikel 45 (facultatieve bepalingen) van het nieuw geldelijk statuut staat dat ‘de Raad bij reglementaire bepalingen, ter aanvulling van dit statuut de toekenningsvoorwaarden van verschillende vergoedingen en sociale voordelen kan vastleggen...’ Betekent dit dat de	



zoneraad bijkomende vergoedingen kan voorzien. Wij denken concreet aan een vergoeding voor de wachtdienst thuis voor vrijwilligers-ambulanciers, officieren, ... Kan dit? .....	40
[Q2 Ploeg 1 is van wacht in de kazerne en wordt opgeroepen voor een interventie. Bijgevolg is de kazerne onbemand en wordt ploeg 2 opgeroepen om de wacht in de kazerne over te nemen van ploeg 1 en te zorgen voor permanentie. Moet dit beschouwd worden als een interventie of een wachtdienst en wat moet er bijgevolg uitbetaald worden? .....	40
<b>BOEK 5 – Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen .....</b>	<b>41</b>
Q1 Wie geniet welke verworven rechten en wat houdt de keuze voor het oude (geldelijke) statuut in? .....	41
Q2 a) Wat met de erkentelijkheidspremie? .....	41
b) Wat moet er gebeuren met de gemeentelijk bepaalde erkentelijkheidspremie zoals deze actueel bestaat, indien er binnen de zone een nieuw systeem van erkentelijkheidspremie zou bestaan? .....	41
c) Blijft de erkentelijkheidspremie ten laste van de gemeente of komt dit op rekening van de zone? .....	42
d) In de gemeentelijke organieke reglementen (OR) was eervol ontslag mogelijk na 30 jaar (art 23, 2° en 24 van het Kb 5.6.1971). In het nieuwe statuut is eervol ontslag mogelijk na 20 jaar (art 304 en 305). Men kon het maximumbedrag van de gemeentelijke erkentelijkheidspremie dus pas krijgen na 30 jaar. Indien men vroeger stopte kon men in sommige OR een proportioneel bedrag krijgen, in sommige niet. Indien een overgedragen vrijwilliger na 20 jaar dienst eervol ontslagen wordt conform het nieuwe administratieve statuut, heeft hij slechts recht op 2/3 van de in het OR voorziene erkentelijkheidspremie. Indien hij langer werkt, bvb 28 jaar, krijgt hij 28/30 van de erkentelijkheidspremie zoals voorzien in het OR. Klopt dat? .....	42
Q3 Sommige vrijwilligers ontvangen momenteel obv het organiek reglement van hun huidige brandweerkorps een gunstiger berekening van de vergoeding dan deze opgenomen in art. 39 van het nieuw geldelijk statuut. Zo zijn er momenteel hogere vergoedingen voor onregelmatige prestaties : vb. minimum 2 uur vergoed voor prestaties 's nachts en in het weekend, 220% van de uurvergoeding in het weekend, 200% van de uurvergoeding voor prestaties 's nachts, wil dit zeggen dat vrijwilligers die gebruik maken van art. 207 van de wet 15/05/2007 van deze hogere vergoedingen kunnen blijven genieten ? .....	42
Q4 Kunnen de vrijwilligers ook van deze voordelen blijven genieten nadat ze, na de resterende duur van hun dienstnemingscontract, opnieuw tijdelijk worden benoemd voor de duur van 6 jaar of nadat ze worden bevorderd ? .....	43
Q5 Hoe worden de voorafgaande dienstjaren (voor de opstart van de zone) van de vrijwilligers meegeteld voor het berekenen van de geldelijke anciënniteit? Een jaar voor een jaar of moet ook hier reeds gerekend worden a rato van 180 prestatie-uren op jaarbasis voor een jaar. ....	43

- Q6 Moeten de jaren anciënniteit aaneensluitend zijn? Quid iemand die b.v. enkele jaren uit dienst is geweest en later terug actief is opgenomen in een (ander) korps?..... 43
- Q7 Volgens art.51 zal het beroepspersoneelslid op geen enkel ogenblik in zijn nieuwe weddeschaal een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere weddeschaal gekregen zou hebben. Bij deze vergelijking wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele verhoging van de weddeschaal voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties. Voor de huidige dienstchefs vervalt de premie voor dienstchef. Kan het huidige supplement voor dienstchef niet behouden worden cfr. art 48§2 geldelijk statuut of kan dit supplement enkel behouden worden indien er gebruikt gemaakt wordt van de mogelijkheid vermeld in art. 207 van de wet van 15/05/2007 ? ..... 43
- Q8 Hoe wordt iemand die een hogere functie waarneemt, ingeschaald?..... 44
- Q9 Wanneer iemand kiest voor het behouden van zijn oud geldelijk statuut, blijft de betaling van de wedde dan in het begin van de maand? ..... 44
- Q10 In sommige grondreglementen van gemeentelijke brandweerdiensten staat vermeld dat er een fictief maximum – contingent van wekelijkse prestatieuren wordt toegekend met het oog op de vergoeding van sommige prestaties van administratieve of representatieve aard voor de verantwoordelijke vrijwillig bevelhebber-dienstchef. Vervalt dit recht op dit aantal fictief maximum contingent prestatieuren ook indien de huidige vrijwillig officier-dienstchef gebruikmaakt van artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid aangezien de functie van ‘dienstchef’ niet meer bestaat, maar de functie vermoedelijk wordt omgevormd tot ‘postverantwoordelijke’? ..... 44
- Q11 In art 9 van het geldelijk statuut staat vermeld dat een personeelslid bij een hiërarchische bevordering in zijn nieuwe graad nooit een wedde krijgt die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad gekregen zou hebben. Momenteel ontvangen de huidige sergeant-majors (PB5) die bevorderen naar opperadjudant (PB6) een wedde van €29300 (geldelijke anciënniteit min. 27 jaar). Na de invoering van het nieuwe administratief en geldelijk statuut zouden de huidige sergeant-majors (M0-3) echter bevorderen naar de graad van adjudant (M1-2). Hierdoor ontvangen zij een wedde die lager ligt dan de wedde die zij in hun oude statuut zouden hebben gekregen bij een bevordering naar (opper)adjudant (PB6 27 jaar geldelijke anc. €29300 vs. M1-2 27 jaar geldelijke anc. €28900, een negatief verschil van €400). Indien deze medewerkers beslissen om onderworpen te blijven aan hun huidige geldelijke statuut, kunnen ze dan genieten van deze hogere wedde na bevordering ? ..... 44
- Q12 In art. 48 §1 van het geldelijk statuut staat vermeld dat het personeelslid dat gebruikt maakt van de mogelijkheid, vermeld in art 207 Wet 15/05/2007, persoonlijk de reglementaire bepalingen blijft genieten die op hem van toepassing waren wat de geldelijke bepalingen en de sociale voordelen betreft, zo lang deze situatie aanhoudt. Een luitenant-vrijwilliger met een diploma niveau A krijgt volgens de integratieregels de graad van kapitein. Indien deze

- medewerker zijn huidige geldelijke bepalingen wenst te behouden, welke prestatievergoeding krijgt deze medewerker dan ? De prestatievergoeding van luitenant of de prestatievergoeding van kapitein van zijn oude geldelijk statuut ?..... 45
- Q13 Artikel 51 spreekt over een garantie van het behoud van wedde. Ik neem aan dat dit over een foto gaat zonder doorgroei in de oude weddeschaal, wel met indexering? ..... 45
- Q14 (a) Evaluatieresultaat van voor 01/01/2015 blijft dit tellen voor doorschalingen in het oude statuut (vb. bij BWM van pb2 naar pb2bis) in 2015 en 2016? ..... 46
- [(b) Wat indien er geen evaluatie opgemaakt werd, of alleen een evaluatie van meerdere jaren geleden (soms zelfs in een andere functie) beschikbaar is? Bij de brandweer bestond er dan een 'tussentijdse evaluatie' maar in het nieuwe administratief statuut bestaat iets dergelijks niet meer..... 46
- Q15 Art. 48 §2 en §3 (geldelijk statuut) somt de verworven rechten op, net als art. 207 en 322 §2 en §3 (administratief statuut). Moeten al deze verworven rechten als pakket beschouwd worden of kan men over elk recht apart kiezen voor het oud of nieuw statuut. Vb. kan men kiezen om verlof en hospitalisatieverzekering uit oud statuut kiezen en de maaltijdcheques en fietsvergoeding uit nieuw statuut? ..... 46
- Q16 Indien men een paar maanden anciënniteit tekort komt om in een hogere weddeschaal te vallen, kan men er dan voor opteren om te kiezen voor zijn oude geldelijke statuut om dan bij een verhoging van weddeschaal over te stappen naar het nieuwe geldelijke statuut? ..... 47
- Q17 Artikel 51 stelt dat men nooit een lagere wedde mag hebben in het nieuwe geldelijke statuut dan in het oude statuut. De vraag stelt zich of men elk jaar moet vergelijken. .... 47
- Q18 Indien iemand kiest voor behoud van het oude geldelijk statuut (art 207 wet) en dan verder blijft doorgroeien in zijn oude functionele loopbaan, en hij kiest er later voor om (na 1.1.2015) toch over te stappen naar het nieuwe geldelijk statuut, hoe wordt hij dan ingeschaald in de nieuwe weddenscalen? Art. 49 bepaalt dat bij de inwerkingtreding van het statuut, voor het beroepspersoneelslid dat geen officier is, het personeelslid de in bijlage 3 vastgelegde weddeschaal geniet, volgens zijn graad, de weddeschaal die hij voordien genoot en, desgevallend, zijn geldelijke anciënniteit. .... 47
- Q19 Wanneer een beroepspersoneelslid vóór de inwerkingtreding van het geldelijk statuut vooruit betaald werd, behoudt het dit recht indien, in toepassing van art. 207 gekozen wordt voor behoud van het oude geldelijk statuut. Als dit personeelslid op een bepaald ogenblik toch opteert voor de bezoldiging volgens het nieuwe statuut, kan het dan beroep doen op de overgangsbepalingen voorzien in art. 52§1 (overgangperiode van 16 maanden om van vooruitbetaling naar betaling na vervallen termijn over te gaan) of wordt de wedde dan dadelijk na de maand betaald (of in de loop van de maand indien de keuze om toch over te gaan naar het nieuwe statuut genomen wordt binnen de 16 maanden na inwerkingtreding)? 47

- Q20 De weddeschaal met corresponderende anciënniteit van majoor en kolonel is in het nieuwe statuut lager dan in ons oude (gemeentelijke) statuut. Wat betekent dit in de praktijk? Blijven zij aan hun oude wedde betaald worden, ook al kiezen zij voor het nieuwe statuut, aangezien het nieuw geldelijk statuut vermeld dat je in het nieuwe statuut niet minder zal verdienen (art. 50 §1)? Of betekent dit dat voor hen het kiezen voor het nieuwe statuut de consequentie heeft dat zij maandelijks een lagere wedde zullen hebben? ..... 48
- Q21 Een huidige beroepsbrandweerman was bij het gemeentebestuur eerst in dienst als arbeider bij de dienst gebouwen maar is vanaf 1996 aangeworven als beroepsbrandweerman. Op dat moment heeft hij ook de geldelijke anciënniteit meegekregen die hij had opgebouwd binnen het bestuur + 6 jaar privéjaren zodat hij nu op 35 jaar geldelijke anciënniteit komt. Mogen wij de oude anciënniteit laten meetellen voor de inschakeling in de nieuwe weddeschalen ? ..... 48
- Q22 Kan een persoon die momenteel een toelage geniet voor het uitoefenen van de waarnemende functie van dienstchef, deze behouden door beroep te doen op art 207 van de wet (keuze oud geldelijk statuut)?..... 48
- Q23 (a) In artikel 48, § 2 KB geldelijk statuut operationeel personeel is er sprake van een behoud ten persoonlijke titel van de fietsvergoeding indien deze gunstiger is dan de eventuele nieuwe fietsvergoeding die door de raad wordt opgelegd. Gaat het in casu om een fietsvergoeding die kan worden toegekend nav het traject ww-verkeer? Dus het maximaal toegelaten bedrag van 0.22 euro/km? Of betreft dit de toekenning van een fietsvergoeding voor het maken van een dienstreis? ..... 48
- (b) Bijkomend, mag de zoneraad een fietsvergoeding toekennen voor het maken van een dienstreis? Op grond van artikel 3 KB geldelijk statuut operationeel personeel is er enkel sprake van terugbetaling van reiskosten indien gebruik gemaakt wordt van het openbaar vervoer en eigen wagen..... 49
- Q24 Hoe moeten de verworven rechten vermeld in artikel 48, §2, inzake hospitalisatieverzekering begrepen worden? ..... 49
- Q25 Hoe moeten de verworven rechten vermeld in artikel 48, §2 inzake maaltijdcheques begrepen worden? ..... 49
- Q26 Sommige personen die nu als brandweerman in pb2 zitten, willen weten of zij beter wachten tot zij doorschalen naar pb2bis om dan naar het nieuwe statuut te gaan of al onmiddellijk naar het nieuwe statuut gaan. .... 49
- Q27 De keuze tussen het oud en nieuw geldelijk statuut eindigt bij bevordering. De consequentie hiervan is dat dit sommige bevorderingen kan belemmeren. De uitgewerkte verloning voor vrijwilligers binnen de zone is voor sommige posten nadeliger. De huidige vrijwilligers behouden hun oud geldelijk statuut, maar zodra ze bevorderen moeten ze naar nieuw statuut. Wellicht compenseert het meer inkomen in de hogere graad niet het verlies van de overstap

naar het nieuw geldelijk statuut, waardoor bepaalde bevorderingsgraden niet ingevuld zullen kunnen worden. Idem voor een verpleegkundige met weddeschaal BV. Deze persoon kan in oud geldelijk statuut blijven, maar indien deze wenst te bevorderen gaat hij naar de schalen van operationeel brandweer en verlies daardoor. Kunnen wij deze personen minstens hun huidige wedde garanderen ook na bevordering en deze daarin blokkeren totdat ze in die nieuwe weddeschaal door anciënniteit meer kunnen verdienen. OF kunnen we een soort bevorderingscomplement voorzien zodat een minimale salarisverhoging gegarandeerd wordt bij bevordering? ..... 50

Q28 In mijn functie van dienstchef heeft de gemeente enkele jaren geleden beslist om een dienstvoertuig (= bedrijfswagen) ter beschikking te stellen. Dit voertuig is onderworpen aan de bepalingen van het KB van 28/12/2011. (De vanaf 1 januari 2012 toegekende voordelen van alle aard die voortvloeien uit het persoonlijk gebruik van een door de werkgever/onderneming kosteloos ter beschikking gesteld voertuig geldt een nieuwe forfaitaire berekening) m.a.w. maandelijks is er dus een financiële verrekening op mijn salaris. Gelet op de overgang van zowel het personeel en roerende goederen is het mijn vraag of ik dit voertuig conform de overeengekomen bepalingen kan blijven behouden als het ware een verworven recht met een uitdovend karakter. Dit wil concreet zeggen dat dit voertuig ter mijner beschikking kan blijven (conform de vigerende wetgeving inzake forfaitaire berekening) tot dit voertuig niet meer rijvaardig blijkt, zonder dat betrokkenen nog recht heeft op een nieuw voertuig. .... 50

Q29 Een operationeel personeelslid kiest, bij overgang naar de zone, voor het oude geldelijk statuut. Voor de huidige berekening van de toeslagen voor onregelmatige prestaties op zaterdag, zondag en tijdens de nacht wordt er op de prestaties een breuk toegepast van 38/51,54, het getal in de noemer komt overeen met de werkelijke arbeidsduur. Blijft deze breuk dezelfde na overgang naar de zone of dient ze aangepast te worden aan het nieuwe arbeidsregime, bvb. 38/42 wanneer de arbeidsduur vanaf dan 42 uren bedraagt?..... 51

Q30 Wanneer een onderluitenant kapitein wordt en beslist om zijn oud geldelijk statuut te behouden, welke weddeschaal moet men dan toepassen?..... 51

Q31 Sommige oude statuten voorzien voor gepresteerde overuren eveneens de mogelijkheid tot uitbetaling (vaak aan 125%). De vraag die zich stelt is of deze regel eveneens wordt aanzien als deel van het oude geldelijke statuut en dat het personeel dus kan blijven kiezen voor uitbetaling, indien deze kiest voor zijn oude geldelijk statuut. .... 51

Q32 In onze zone zijn er vrijwilligers die destijds in 2 verschillende posten een dienstnemings-overeenkomst kregen, met verschillende verloning per post. Mag deze verschillende verloning blijven of moet deze persoon naar 1 soort verloning en welke moet er dan gekozen worden? Momenteel zitten betrokkenen in oud statuut, maar kunnen zij bijv. voor de ene post kiezen voor nieuw statuut en voor de andere post in oud statuut? Indien zij voor beide posten overstappen naar nieuw statuut moet dit dat één verloning voor beide posten zijn? Op basis

- van hun anciënniteit in de beide posten komen zij in nieuw statuut uit in een verschillende prestatieschaal. .... 51
- Q33 Wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de vrijwilligers in dienst vóór 2015 het stagejaar meegerekend als een jaar anciënniteit als brandweerman? ..... 52
- Q34 Vanaf welke datum begint de anciënniteit te lopen voor inschaling in het nieuwe geldelijke statuut. Voor de bevorderingsgraden (excl. KPL) is dit de datum vanaf de bevordering, maar voor BWM en KPL is me dit niet zo duidelijk. Is het voor BWM en KPL de datum van indiensttreding of de datum van vaste benoeming als BWM? ..... 52
- Q35 Wat betreft de nieuwe weddeschalen, staat in de handleiding van 14/4/2014 het volgende vermeld: "in elk geval zult u op geen enkel moment in uw nieuwe weddeschaal een lagere wedde krijgen dan de wedde die u kreeg in uw oude weddeschaal" - geldt bovenvermelde stelling enkel bij de inschaling of tijdens de volledige loopbaan? o Bijvoorbeeld: iemand heeft bij de inschaling een hoger barema in het nieuwe statuut, maar na een aantal jaren heeft hij gedurende een paar jaren een lager barema dan wanneer hij in zijn oude weddeschaal zou gebleven zijn. Wat moet de zone tijdens die periode betalen? Zijn (lagere) nieuwe barema, of moet men gedurende de ganse loopbaan toch de vergelijking blijven maken met de oude weddeschaal? - indien iemand bij inschaling een lager barema/prestatievergoeding heeft in het nieuwe statuut (dit komt o.a. voor bij vrijwillige brandweermannen met 1 of 2 jaar anciënniteit), moet de zone dan zijn oude barema/prestatievergoeding hanteren zolang dit voordeliger is, ook al kiest betrokkene voor het nieuwe statuut? ..... 52
- Q36 Een aantal personeelsleden zijn bij hun overdracht als beroepspersoneelslid ambtshalve niet meer vrijwilliger in dezelfde zone. Moet de gemeente waar men vrijwilliger was hier een afrekening doen van de erkentelijkheidspremie, wegens uit dienst, of vervalt dit recht volledig door de overgang naar de zone als beroepspersoneelslid en niet als vrijwilliger? ..... 53
- Q37 Volgens zijn "oude" geldelijke voorwaarden krijgt de vrijwilliger voor een permanentie-opdracht (bv. nachtwacht ziekenwagen in de kazerne van 23u-7u) een forfaitaire vergoeding van 15 euro. Indien hij in die periode effectief intervenueert krijgt hij zijn uurloon voor de duur van de interventie(s). Indien er tijdens de nachtwacht dus geen interventie is, krijgt de vrijwilliger voor zijn prestatie (8 uren) 15 euro. Deze vrijwilliger kiest voor het behoud van zijn oude geldelijke voorwaarden. Betekent dat dan dat hij zijn uurloon behoudt, maar desalniettemin toch vergoed moet worden voor ieder uur van zijn aanwezigheid of mag de zone de forfait blijven toepassen? ..... 53
- Q38 Hoe moeten de verworven rechten vermeld in artikel 48, §2 begrepen worden? Evolueren zij verder mee met het gemeentelijk statuut, ook na de oprichting van de zones, of betreft het een foto? ..... 54

- Q39 Vroeger werd eervol ontslag verkregen na 30 jaar dienst, nu is dit 20 jaar. Krijgt het personeel dat dit jaar na 20 jaar dienst eervol ontslag gekregen heeft de erkentelijkheidspremie krijgen? Of moeten deze personen wachten tot ze in de voorwaarden zijn om conform het organiek reglement van vóór de hervorming eervol ontslag “gerechtigd “ te zijn ? Stel dat het organiek reglement van vóór de hervorming als volgt luidt: “...De erkentelijkheidspremie wordt toegekend aan de oud-brandweerlieden, zonder onderscheid van graad vanaf de eerste januari volgend op de datum waarop zij krachtens het huidig reglement eervol ontslag hebben bekomen; ...” ..... 54
- Q40 Een vrijwilliger werkte vroeger in een post van de zone. Hij is verhuisd binnen de zone en werkt nu voor een andere post van de zone. Heeft hij het recht om onder zijn oorspronkelijke statuut (dat gunstiger is), namelijk het oude statuut van de gemeente van zijn vroegere post, te blijven werken of moet hij overstappen naar het nieuwe statuut van de zone? Of kan hij zelf kiezen? ..... 55
- Q41 Een vrijwillig korporaal die voor het oude geldelijk statuut gekozen heeft, wordt bevorderd. Kan u mij bevestigen dat in toepassing van artikel 51 van het Kb geldelijk statuut het huidig uurloon van korporaal inclusief de diplomatoelage wordt vergeleken met de nieuwe wedde van sergeant incl. eventuele diplomavergoedingen en dat het hoogste uurloon uitbetaald wordt? ..... 55
- Q42 Een beroepsbrandweerman die gekozen heeft voor het oude geldelijk statuut wordt bevorderd. Hoe moet men hier tewerk gaan om artikel 51 toe te passen? Mag er rekening gehouden worden met de diplomatoelage? ..... 55
- Bijlage 1..... 56
- Q1 Een korporaal bevordert tot sergeant. Hij zat in weddenschaal B1-2 op trap 5. Hij komt terecht in weddenschaal M01. Het vakje van trap 5 is leeg. Quid? ..... 56
- Bijlage 2 - Prestaties vergoedingsschaal ..... 56
- Q1 Moeten de bedragen van de prestatievergoedingsschalen en de weddenschalen nog vermenigvuldigd worden met de index? ..... 56
- Bijlage 3 - Integratieregels in de nieuwe weddenschalen ..... 56
- Q1 (1) Een sergeant met 10 jaar geldelijke anciënniteit – 9 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in PB2, PB2bis en PB3 – geniet in de huidige functionele loopbaan de weddenschaal PB4. Volgens bijlage 3 van het geldelijk statuut geniet dit personeelslid de weddenschaal MO-2. In MO-2 is in bijlage 1 echter geen bedrag voorzien voor de 10e weddentrap. Welke wedde geniet betrokkene op dat ogenblik? ..... 57
- (2) Dit doet zich elke keer opnieuw voor bij de periodische sprongen van de baremische loopbaan. Hoe moet dit dan geregeld worden? ..... 57





## GELDELIJK STATUUT

### BOEK 1 - Algemene bepalingen

**Q1 Volgens de bijlage 2 zou voor een vrijwillig brandweerman met 5 jaar geldelijke anciënniteit het uurloon 10,12 EURO bedragen. Moet dit nog vermenigvuldigd worden met index van 1,6?**

Zoals vermeld in art. 4 van het KB van 19/04/2014 (geldelijk statuut) moeten de bedragen voor de vergoedingen van de vrijwilligers, zoals vastgelegd in de bijlage 2 van het KB van 19/04/2014 gekoppeld worden aan de index 138.01. Sinds 01/07/2016 bedraagt deze index 1.6406.

**Q2 Is artikel 3 van het KB geldelijk statuut van toepassing op de fietsvergoeding voor woon werk verkeer?**

Artikel 3 van het KB geldelijk statuut slaat niet op de verplaatsingen woon-werk.

De dienstverplaatsingen met de fiets zijn voor het operationeel personeel dus beperkt tot 0.20 euro/km conform het KB van 13.6.2010.

De verplaatsingen woon-werk vallen niet onder artikel 3 en zijn beperking. De zone kan deze dus vrij bepalen, rekening houdend met andere wetgeving terzake (bvb fiscale).

### BOEK 2 – Bepalingen voor het beroepspersoneelslid

#### Titel 1 – Algemene bepalingen

**Q1 Welke zijn de bedragen van de haard- en standplaatstoelage, vakantiegeld en eindejaarstoelage, zijn deze anders dan in de huidige gemeentelijke regeling?**

Wat betreft de reglementering inzake haard- en standplaatstoelage, vakantiegeld en eindejaarstoelage verwijs ik u naar de website

[http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning\\_en\\_voordelen/wedde/#.U7a86k2KDIU](http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning_en_voordelen/wedde/#.U7a86k2KDIU)

De bedragen, uitleg en bijhorende reglementering worden duidelijk aangegeven.

**Q2 Het KB geldelijk statuut operationeel personeel verwijst in artikel 6, 2° naar het KB van 28 november 2008 (eindejaarstoelage federaal personeel).**

De website van fedweb geeft een praktische toelichting mbt de berekening van het variabele gedeelte van deze eindejaarstoelage:

“Het eerste variabele gedeelte bedraagt 2,5 % van je jaarlijkse geïndexeerde brutobezoldiging. Bij de berekening van het wijzigbaar gedeelte wordt rekening gehouden met de haard- en standplaatstoelage, het weddecomplement bij vrijwillige vierdagenweek

**en de premie voor competentieontwikkeling (cfr. KB 25/10/2013).”**

**Kan een zone beslissen om de ‘diplomatoelage’ zoals opgenomen in artikel 31 van het geldelijk statuut operationeel personeel, in rekening te brengen van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage?**

Het is niet mogelijk om de diplomatoelage te betrekken in de berekening van de eindejaarstoelage. De diplomatoelage wordt immers niet vermeld in de betreffende federale freglementering en het Kb geldelijk statuut heeft ook niets terzake bepaald (bv dat men iplv de premie voor competentieontwikkeling de diplomatoelage moet gebruiken).

Voor de volledigheid moet er ook opgemerkt worden dat de premie voor competentieontwikkeling een weddecomplement is dat in aanmerking komt voor de pensioenberekening en dus qua statuut verschilt van de diplomatoelage van de beroepsbrandweerlieden.

**Q3 Op grond van artikel 6, 3 KB geldelijk statuut operationeel personeel ontvangt het beroepsbrandweerpersoneel een vakantiegeld onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald voor het rijkspersoneel.**

**Er staat in de info op fedweb**

**([http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning\\_en\\_voordelen/wedde/vakantiegeld/#.VO8i8SwffCZ](http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning_en_voordelen/wedde/vakantiegeld/#.VO8i8SwffCZ)) dat mandaathouders geen recht hebben op de copernicuspremie. Vertaald naar de hulpverleningszone: wie wordt beschouwd als een mandaathouder? De zonecommandant & de bijzonder rekenplichtige die genieten van een mandaattoelage?**

**Het brutovakantiegeld bestaat uit 92% van de brutomaandwedde voor maart van het jaar waarin vakantiegeld wordt uitbetaald. Op grond van de beschikbare info bestaat het vakantiegeld uit drie delen, zijnde een wijzigbaar gedeelte, een forfaitair gedeelte & de copernicuspremie.**

**Moet deze berekening worden uitgesplitst of mag men 92% van 1/12 van het geïndexeerde jaarsalaris van de maand maart van het vakantiejaar toepassen?**

De copernicuspremie is niet van toepassing voor de brandweerlieden. Deze bestaat immers niet in het Kb geldelijk statuut en het is ook niet de bedoeling er een tegenhanger voor te zoeken. Zie hierboven vraag Q2 (zelfde redenering maar voor eindejaarstoelage).

Het volstaat inderdaad om 92% van de brutomaandwedde van de maand maart te nemen, ook voor de zonecommandant.

**Q4 Komt de mandaattoelage van de zonecommandant in aanmerking voor de berekening van het pensioenbedrag van de zonecommandant?**

Deze mandaattoelage komt voorlopig niet in aanmerking omdat zij niet is opgenomen in artikel 8 van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen. De DIBISS werkt momenteel echter aan een koninklijk besluit dat de mandaattoelage, samen met

een reeks andere weddesupplementen, zal invoegen in de wet van 21 juli 1844. Er is nog geen datum bekend tegen wanneer dit zal aangepast zijn.

**[Q5 Op basis van het KB administratief statuut kunnen brandweerlieden via mobiliteit overgaan van de ene zone naar de andere. Hoe moet de betaling van het vakantiegeld in zo'n geval gebeuren: door de zone waaruit het personeelslid vertrekt of door de nieuwe zone? (cfr. Q21 van punt 13 Diverse vragen over de overgang naar hulpverleningszone in de FAQ hulpverleningszones)**

19

Volgens de RSZPPO indien een brandweerman via mobiliteit overgaat naar een andere hulpverleningszone, gaat het om een verandering van werkgever zodat er een afrekening en uitbetaling van vakantiegeld moeten geschieden door de hulpverleningszone waarbij betrokkene uit dienst treedt.

Het antwoord in Q21 van punt 13 Diverse vragen over de overgang naar hulpverleningszone in de FAQ hulpverleningszones daarentegen, betreft een afwijking op deze algemene regel die enkel geldt in het kader van herstructureringen met bijgaande collectieve personeelsoverdracht.] *Update 30/08/2017*

## Titel 2 – Wedde.

**Q1 Hoe dient men het vierde lid van artikel 8 van het geldelijk statuut te interpreteren, waarin wordt bepaald : "Eén maand van volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt naar rato verminderd in geval van onvolledige prestaties." Wat in geval van maanden van 28 of 31 dagen?**

We trekken  $1/30^{\text{ste}}$  af per niet-gepresteerde dag, ongeacht het aantal dagen in een maand. Het is een bepaling die van toepassing is op de leden van het personeel die niet in dienst treden op de  $1^{\text{ste}}$  van een maand of die hun functie stopzetten in de loop van de maand.

**Q2 Ingeval van 1 dag onbetaald verlof, moet de 1/30ste regel toegepast worden?**

**De situatie is concreet de volgende:**

**Een statutair brandweerman neemt 3 dagen onbetaald verlof. In dien men 1/30ste per onbetaalde dag zou aftrekken zoiu 3/30ste van zijn loon niet betaald worden. Zijn werkdag bestaat echter uit dagen van 12 uren. Dus neemt eigenlijk 36 uren onbetaald verlof wat eigenlijk bijna een volledige week is.**

**Is het wettelijk toegestaan om bijvoorbeeld de inhouding wedde niet in 30ste te doen, maar effectief 36 x zijn bruto uurloon in te houden?**

Volgende berekening zal toegepast worden:

$1/30 = 38/7 = 5.429$  uur (in de veronderstelling dat men werkt in een 38u-systeem, indien niet, 38 vervangen door het juiste regime)

We tellen het aantal niet-gepresteerde 30e als X (in onderstaand voorbeeld 36, dus  $36/5,429$ )

Tot 15/30 die niet gepresteerd werden:  $\frac{30-x}{30}$  wordt betaald  
Vanaf 15/30 die niet gepresteerd werden:  $\frac{x}{30}$  wordt betaald]

- Q3 Een stagiair olt zonder diploma niveau A, die op 1.1.2015 stagiair luitenant geworden is (integratie in de nieuwe graden) zal binnenkort benoemd worden. Hij zit momenteel in weddeschaal O0-0. Blijft hij bij zijn benoeming in de weddenschaal O0-0 of komt hij in de O0-1 terecht of in O1-1 (die lager is)?**

Hij blijft ook na zijn benoeming in de O0-0, waar hij de geldelijk loopbaan volgt, totdat hij na x jaar in de O0-1 kan komen. Het is immers niet zo dat hij automatisch bij zijn vaste benoeming in de O0-1 terechtkomt, zoals wel het geval is voor de stagiair brandweerman en de stagiair kapitein. Voor deze aanwervingsgraden werd het zo bepaald in artikel 7, vierde lid van het KB geldelijk statuut en werden de weddenscalen in die zin opgesteld. Dat is niet het geval voor de stagiair luitenant in de uitdovende weddenschaal O0. Hij blijft dus wel in de uitdovende weddenscalen voor luitenant (O0), niet in de nieuwe weddenscalen voor luitenant (O1).

### Titel 3 – Toekenning van de weddenschaal ingeval van bevordering door verhoging in graad

#### Titel 4 – Bevordering in weddeschaal

- Q1 Kan men in het kader van de bevordering in weddeschaal de voortgezette opleiding die gevolgd werd vóór de overgang naar zone in aanmerking nemen?**

De artikelen 12 tot 19 van het geldelijk statuut bepalen dat de bevordering in weddeschaal beïnvloed wordt door een anciënniteit die verworven is in de weddeschaal en door de voortgezette opleiding die gevolgd wordt in de weddeschaal. Er is dus geen valorisatie van de opleidingen voor een bevordering in weddeschaal 'nieuw statuut' zolang de persoon niet bezoldigd wordt in een nieuwe weddeschaal. Met andere woorden, er wordt met niets rekening gehouden van voor de overgang naar zone EN de keuze voor het nieuwe geldelijk statuut. Als een brandweerman het nieuwe statuut kiest vanaf 1 januari 2018, dan wordt geen rekening gehouden met zijn voor deze datum gevolgde opleidingen voor zijn toekomstige bevordering in weddeschaal en de schaalanciënniteit begint eveneens op deze datum.

- Q2 Art. 12 van de bezoldigingsregeling bepaalt dat men bij zijn laatste evaluatie de vermelding “voldoende” moet gekregen hebben om een bevordering in weddeschaal te krijgen. Een evaluatiecyclus duurt 2 jaar. Hoe gaat men de eerste jaren te werk?**

Het moet duidelijk zijn dat de bevordering in weddeschaal pas kan plaatsvinden na 5 jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal te hebben verworven. Aangezien alle brandweerlieden een nieuwe weddeschaal krijgen, moet elk van hen 5 jaar in zijn nieuwe weddeschaal verwerven, waarbij 2015 het eerste jaar is.

De evaluatiecyclus zal derhalve functioneel zijn bij de mogelijkheid tot verhoging in weddeschaal.

- Q3 Artikel 9 van het KB geldelijk statuut stelt dat men bij een bevordering nooit minder kan verdienen dan de wedde die men in zijn vroegere graad had. De vraag stelt zich of men elk jaar moet vergelijken.**

Als bij een bevordering de wedde in de nieuwe weddenschaal lager is, moet men elk jaar de wedde in de oude weddeschaal vergelijken met de wedde in de nieuwe weddenschaal totdat de wedde in de nieuwe weddenschaal minstens gelijk is. Als op het moment van bevordering de nieuwe wedde hoger is, moet men geen verdere vergelijking meer doen.

- Q4 Het gaat om 2 personen die vastbenoemd zijn als brandweerman sinds 01/05/2015 en op die manier in de B0-1 zijn terecht gekomen. Aangezien hun oude basisjaarwedde hoger ligt dan de wedde waarop zij recht hebben overeenkomstig B0-1 doen zij een beroep op artikel 51 KB geldelijk statuut. Zij behouden hun hogere wedde tot het ogenblik dat de nieuwe weddeschaal voordeliger is.**

**Op welk ogenblik komen zij in aanmerking om te bevorderen in weddeschaal?**

**Om te bevorderen naar de B0-2 moet men immers 5 jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal (i.c. B0-1) hebben. Wanneer begint deze periode van 5 jaar te lopen ?**

De schaalanciënniteit voor bevordering in de weddeschaal start vanaf het moment dat de betrokkene in de nieuwe weddenschaal komt, ook al maakt hij gebruik van art 51. In uw voorbeeld start de schaalanciënniteit in B0-1 dus op 1.5.2015.

- Q5 Mogen we er vanuit gaan dat de schaalanciënniteit die een stagiair brandweerman respectievelijk een stagiair kapitein opbouwt in de weddeschaal B0-0 respectievelijk O2-0 meegeteld mag worden voor overgang van B-02 respectievelijk O2-2? Aldus volstaat een schaalanciënniteit van 5 jaar in B0-0+B0-1 (O2-0+O2-1) voor overgang naar B1-2 (O2-2)? Of komt uitsluitend de 5 jaar in B0-1 (O-21) in aanmerking voor overgang naar B0-2 (O0-2)?**

De schaalanciënniteit opgebouwd in de weddenschaal voor stagiairs (B0-0 en O2-0) telt niet mee voor de bevordering in weddenschaal in een andere weddenschaal (B0-1 of O2-1).

De vereiste jaren moeten allemaal in dezelfde schaal gepresteerd worden.

#### Titel 5 – Geldelijke anciënniteit

- Q1 Wat gebeurt er met personeelsleden die in het verleden minder geldelijke anciënniteit gekregen hebben dan artikel 20 e.v. van het KB geldelijk statuut toelaat?**

Artikel 20 e.v. betreffen geen overgangsbepalingen en de artikelen spreken duidelijk over 'de indienstneming'. De overdracht van het personeel conform de wet is geen nieuwe

indienstneming, dus het overgedragen personeel geniet geen herberekening van de geldelijke anciënniteit.

**Q2 Art. 21 §4 van het KB van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones bepaalt dat, in afwijking van de bepalingen van de paragrafen 2 en 3, de diensten uitgevoerd als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst of een zone meegerekend worden voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid ten belope van één maand per gepresteerde maand.**

**Komen voor toepassing van deze paragraaf ook prestaties als vrijwilliger bij de civiele bescherming in aanmerking?**

Artikel 21, §4 Kb geldelijk statuut slaat niet op prestaties geleverd als vrijwilliger bij de Civiele Bescherming. Paragraaf 4 is immers een uitzondering op het feit dat niet-voltijdse prestaties pro rata aangerekend worden (onverminderd art 23, tweede lid) en kan niet uitgebreid worden.

Voor de volledigheid moet er wel opgemerkt worden dat de berekening van de geldelijke anciënniteit voorafgaand aan de indienstneming (bedoeld in art 20, 1°) niet herberekend wordt voor de overgedragen personeelsleden. Artikel 21 is enkel van toepassing op nieuwe aanwervingen.

**Q3 Hoe gebeurt de inschaling voor een vrijwillige brandweerman die zich wil professionaliseren met 13 jaar dienst binnen een post? Komt deze terecht in B0-1 of B0-2?**

De professionalisering binnen de zone moet op geldelijk vlak gezien worden als een nieuwe indiensttreding/geldelijke loopbaan. Dat wil zeggen dat de geldelijke anciënniteit berekend wordt conform de artikelen 20 e.v. van het KB geldelijk statuut. Daarbij wordt rekening gehouden met de vooraf gepresteerde diensten (openbare diensten incl prestaties als vrijwillig brandweerman – maar toepassing art 23- en indien erkend ook diensten in de privésector of als zelfstandige) in het hoofdberoep en als vrijwillig brandweerman.

De betrokkene komt terecht in de trap die overeenstemt met zijn aldus berekende geldelijke anciënniteit in de weddenschaal B01. (de weddenschaal B0-0 is enkel voor stagiair-brandweerman door aanwerving zie art 7, 4e lid Kb geldelijk statuut). Er zijn geen bepalingen in het geldelijk noch in het administratief statuut die voorzien dat de betrokkene in een hogere weddenschaal zou terechtkomen, hij begint immers een nieuwe geldelijke loopbaan als beroeps.

## Titel 6 – Premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties

**Q1 Een brandweerman die shiften doet of nachtwerk zal evenveel verdienen als een brandweerman die enkel wekdagen werkt?**

Het is inderdaad zo dat voor het beroepspersoneel, een premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties toegekend wordt voor elke gepresteerde periode, ongeacht of deze in het weekend of 's nachts valt. Voor de graden van het basis- en middenkader wordt deze vastgesteld op 38%.

Dit systeem vermijdt een teveel aan capaciteit tijdens nachten en weekends en beoogt het in evenwicht brengen van het beschikbare personeel met het aantal interventies.

**Q2 Wordt deze premie belast?**

De premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties (enkel beroepsbrandweerlieden) wordt aan de gewone fiscale regels onderworpen. Er is immers geen fiscale vrijstelling voor het beroepspersoneel.

De bestaande fiscale vrijstelling voor de vrijwillige brandweerlieden blijft behouden. Omdat dit een bevoegdheid is van de Minister van Financiën, staat deze niet in het KB geldelijk statuut, maar is deze nog steeds te vinden in het Wetboek Inkomstenbelastingen.

**Q3 Waarom is het beroep van brandweerman geen risicoberoep?**

De term 'risicoberoep' bestaat in feite niet in de wetgeving. Geen enkel ander beroep werd erkend als risicoberoep.

Men zou wel kunnen beschouwen als een impliciete erkenning als risicoberoep, het feit dat de beroepsbrandweerlieden een gunstige berekening van hun pensioen genieten. Waar voor andere ambtenaren elk gepresteerd jaar slechts voor 1/60<sup>ste</sup> in aanmerking wordt genomen voor de berekening van hun pensioen, is dit voor de brandweerlieden 1/50<sup>ste</sup> en dit voor alle jaren waar men "rechtstreeks heeft deelgenomen aan de brandbestrijding" (artikel 156 Nieuwe Gemeentewet dat ongewijzigd hernomen wordt in artikel 51 van de wet van 5 mei 2014 houdende diverse aangelegenheden inzake de pensioenen van de overheidssector). Het bedrag van het pensioen is zodoende hoger.

Anderzijds is het ook zo dat de brandweerlieden volgens het KB van 28/05/2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers moeten begrepen worden als werknemers met een veiligheidsfunctie/functie met verhoogde waakzaamheid/activiteit met een welbepaald risico, waardoor zij aan een jaarlijks medisch toezicht onderworpen worden.

**Q4 Momenteel beschikken de vrijwillige officieren evenals de beroepsofficieren die wachtdiensten 'officier van wacht/week' over een wachtvergoeding (M0 03/03/1995) wat neerkomt op 3402€/jr.**

**Voor de beroepsofficieren zitten deze waarschijnlijk vervat in de premie voor onregelmatige prestaties. Waar komen deze voor de officier-vrijwilliger die mee wachtdiensten (van thuis**

**uit) draait in terug? Of zullen deze wachtdiensten aan huis vergoed worden conform de prestatievergoedingsschaal?**

Men dient allereerst op te merken dat de omzendbrief van 3 maart 1995, momenteel van toepassing, duidelijk bepaalt dat het weddesupplement dat wordt toegekend voor wachtprestaties thuis van de officieren in elk geval nooit gecumuleerd mag worden met de vergoeding voor zaterdag-, zondag- en nachtprestaties. Het nieuwe statuut heft de mogelijkheid op om te kiezen tussen de twee stelsels en behoudt enkel het stelsel van de de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties voor de beroepsofficieren of dat van de toelage voor onregelmatige prestaties voor de vrijwillige officieren.

Wat de beroepsofficieren betreft, preciseert artikel 27 dat de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties eveneens de oproepbaarheidsdiensten dekt. Een rol als wachtofficier, naast het normale werkrooster, maakt deel uit van deze oproepbaarheidsdiensten.

Indien de beroepsofficier effectief wordt opgeroepen, dan zal hij de uren die hij effectief gepresteerd heeft in de loop van de referentieperiode van vier maanden recupereren.

Wat de vrijwillige officieren betreft, voorziet het geldelijk statuut geen enkele vergoeding voor de oproepbaarheidsdiensten. Artikel 37 preciseert zelfs duidelijk dat de prestatievergoeding niet verschuldigd is voor de periodes van beschikbaarheid. Indien de vrijwillige officier effectief wordt opgeroepen, dan zal hij vergoed worden op basis van de effectief gepresteerde uren. Indien deze prestaties worden uitgevoerd op een zaterdag, zondag of feestdag, dan zal de vrijwillige officier eveneens de toelage voor onregelmatige zaterdag-, zondag- of nachtprestaties bedoeld in de artikelen 39 tot 41 van het KB geldelijk statuut genieten.

**Q5 Verdwijnt de premie van dienstchef, zelfs voor de leden van het personeel die gebruik maken van artikel 207 van de wet?**

Zie antwoord op vraag Q7 van het BOEK 5 - Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen.

**Q6 De operationelen kunnen een premie krijgen voor de extra uren. Wordt deze extra vergoeding mee opgenomen voor de berekening van het vakantiegeld, eindejaarspremie, meegenomen voor de haard – en/of standplaatstoelage? Zijn hier werkgeversbijdrage op verschuldigd?**

Wat betreft de vergoeding voor de 10 uren extra die de beroeps kunnen presteren (opt-out, zoals voorzien in de wet van 19 april 2014 betreffende de arbeidstijd van het operationeel personeel van de zones), maakt deze aanvullende vergoeding aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon uit. Op de aanvullende vergoeding die toegekend wordt aan beroeps personeelsleden zijn geen pensioenbijdragen verschuldigd tot financiering van het gesolidariseerd pensioenfonds van de RSZPPO aangezien deze vergoeding niet in aanmerking zal worden genomen voor de berekening van het pensioen openbare sector.



Deze vergoeding komt niet in aanmerking voor de berekening van vakantiegeld, eindejaarspremie of hard/standplaatstoelage.

**Q7 Moet men, voor de eindloopbaanregeling, effectief aanwezig zijn op de werkvloer om van de 75% premie en 100% wedde te kunnen genieten?**

De premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties geldt enkel voor een daadwerkelijk gepresteerde periode.

**Q8 Momenteel zijn uitzonderlijke prestaties vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen. Ik vermoed dat dit vanaf 2015 niet meer zo zal zijn. Klopt dit? En indien inhoudingen zullen verschuldigd zijn, kunt u de nieuwe percentages dan doorgeven?**

Het koninklijk besluit van 19 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969, (Belgisch Staatsblad 21.1.2015), voorziet dat de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties, die de vastbenoemde personeelsleden van de hulpverleningszones zullen ontvangen, opgenomen wordt in artikel 30, §2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969. De vergoeding toegekend voor uitzonderlijke prestaties zal bijgevolg ook in de toekomst vrijgesteld worden van socialezekerheidsbijdragen.

**Q9 Als men brandweermannen aanwerft dienen ze te starten met de cursus brandweerman en zolang ze het brevet van persluchtdrager niet hebben kunnen ze operationeel niet ingezet worden. De vraag die zich dan stelt is of stagiairs tijdens hun eerste weken opleiding recht hebben op een operationaliteitspremie gezien ze niet operationeel kunnen ingezet worden wegens ontbreken brevetten.**

Artikel 25 KB geldelijk statuut spreekt over "daadwerkelijke prestatie". Tijdens de stage levert men daadwerkelijke prestaties, ongeacht of men werkelijk operationeel inzetbaar is of niet. Het is alleen als men in de situatie van artikel 25, tweede tot vierde lid verkeert, dat de premie verminderd wordt. Stagiairs hebben dus recht op de premie.

**Q10 Dient er voor de opleidingsuren ook een operationaliteitspremie betaald te worden?**

Ja, opleiding is een daadwerkelijk gepresteerde periode.

**Q11 Is de operationaliteitspremie ook verschuldigd voor de trajecten naar de opleidingsplaats?**

De volledige duur tijdens welke de brandweerman op zending is, moet in aanmerking genomen worden. Het traject « kazerne - opleidingsplaats » is arbeidstijd en telt dus mee om de operationaliteitspremie te berekenen. Het traject "domicilie - opleidingsplaats" is daarentegen geen arbeidstijd en telt dus niet mee om de operationaliteitspremie te berekenen (art. 151, derde lid van het administratief statuut).

**Q12 De brandweermannen ontvangen vanaf januari maandelijks volgende bezoldiging: een vaste maandwedde en, per effectief gepresteerd uur elke maand een vergoeding vastgesteld op**

**basis van een percentage van deze maandwedge. Deze vergoeding is dus niet elke maand hetzelfde vermits bij een dag vakantie, voor de uren vakantie deze vergoeding niet wordt toegekend.**

**Aangezien beide componenten elke maand zullen worden uitbetaald zijn wij van mening dat op deze totale belastbare bezoldiging de sleutelformule voor het berekenen van de bedrijfsvoorheffing moet worden toegepast. Of moeten we deze uurvergoeding aanzien als een exceptionele vergoeding en hierop de bedrijfsvoorheffingsschaal van de exceptionele vergoedingen toepassen?**

(antwoord FOD Financiën) Indien de premie maandelijks samen met het loon wordt betaald, dan wordt de totaliteit onderworpen aan de barema's en niet langer aan afzonderlijke tarieven.

**Q13 Kan een brandweerman de functie van dispatcher voltijds uitvoeren met behoud van zijn operationaliteitspremie, maar zonder nog operationeel inzetbaar te blijven (niet meer oefenen en deelnemen aan interventies binnen of buiten zijn arbeidstijd)? Betekent dat dan ook dat hij geen permanente opleiding dient te volgen? Kan hij voor zijn uren voortgezette vorming enkel oefenen in het kader van zijn specialisatie als dispatcher?**

Het is niet mogelijk voor een operationeel beroepspersoneelslid om voltijds de functie van dispatcher uit te oefenen en toch 100% van de operationaliteitspremie te ontvangen.

Het is immers discriminerend ten opzichte van het personeel dat wedertewerkgesteld wordt in een lichtere (operationele) of administratieve taak. Deze personeelsleden leveren voor dezelfde prestaties dan 25% of 75% van hun operationaliteitspremie in. Het feit dat iemand zijn operationele graad behoudt en ook 100% ontvangt van de operationaliteitspremie betekent dat deze persoon ook de taken en verplichtingen verbonden aan het ambt van brandweerman moet uitoefenen, iets wat onvermijdelijk operationele taken zoals brandbestrijding inhoudt.

#### Titel 7 – Toelage voor de uitoefening van een hogere functie

**Q1 In artikel 28 (+ artikel 42) KB geldelijk statuut operationeel personeel staat opgenomen dat het beroepspersoneelslid de hogere functie ononderbroken moet uitoefenen gedurende ten minste 90 dagen. Gaat het om 90 kalenderdagen of 90 werkdagen?**

Het gaat om 90 kalenderdagen.

**Q2 Als men een waarnemend zonecdt aanstelt vanaf 1.1.2015, kan hij dan genieten van de mandaatvergoeding voor zonecommandant?**

Een aantal bepalingen van titel 6 uitoefening van een hoger ambt van boek 5 van het Kb adm statuut zijn ook van toepassing op de zonecommandant (zie art 146). Het betreffen de algemene principes van de uitoefening van een hoger ambt.

De regeling voor de toelage voor uitoefening van een hogere functie (voor een beroepspersoneelslid) staat in artikel 28 e.v. van het Kb geldelijk statuut. Er is geen specifieke bepaling opgenomen die stelt dat deze artikelen ook van toepassing zijn voor het waarnemend uitoefenen van het mandaat van zonecommandant. Het niet toepassen van de geldelijke bepalingen terzake zou echter niet stroken met het feit dat de algemene principes terzake uit het administratief statuut wel van toepassing zijn. De waarnemende zonecommandant geniet dus wel de maandaattoelage.

**Q3 Art. 28 van het geldelijk statuut bepaalt dat de toelage voor de uitoefening van een hogere functie aan het beroepspersoneelslid wordt verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste 90 dagen. Mogen enkel de effectief gewerkte dagen in rekening gebracht worden om te bepalen of men aan deze 90 dagen geraakt (dus niet de afwezigheden wegens ziekte en vakantie, ...) ? Of volstaat het dat men 90 kalenderdagen geleden is aangesteld voor de uitoefening van een hoger ambt om van de toelage te kunnen genieten, ongeacht hoeveel van die dagen men gewerkt heeft?**

Enkel de effectief gewerkte dagen in rekening brengen is niet correct. De periode van 90 kalenderdagen omvat ook de dagen afwezigheid wegens ziekte of verlof.

De zone kan wel beslissen bij de aanstelling in de waarnemende functie dat de aanstelling als waarnemende onderbroken is na X dagen ziekte. Indien betrokkene dan effectief X dagen ziek is, begint de teller opnieuw op 0 wanneer betrokkene terugkomt uit ziekteverlof. Maar zoiets moet uitdrukkelijk voorzien zijn in de zoneraadbeslissing.

**Q4 Hoe wordt de toelage voor de uitoefening van de hogere functie berekend van iemand die opt-out deed in de graad die hij bekleedt? En wat indien hij opt-out doet in zijn hogere functies?**

De toelage voor de uitoefening van de hogere functie wil het verschil dekken tussen de bezoldiging van de graad die men heeft en de graad wie men waarnemend uitoefent. Men houdt voor deze berekening dus enkel rekening met de wedde, de operationaliteitspremie verbonden aan de graad en de evt haard- en standplaatstoelage.

De vergoeding voor opt-out en de operationaliteitspremie voor de gepresteerde uren opt out zijn niet gebonden aan de graad en worden dus niet meegeteld om dat verschil te berekenen.

Indien de betrokkene in zijn hogere functies ook nog opt-out doet, zullen de uren opt out ook vergoed worden met een toelage voor hogere functies.

## Titel 8 – Diplomatoelage

**Q1 Kan een zone beslissen om geen diplomatoelage toe te kennen aan het beroepspersoneel?**

Neen. Art 31 van het KB geldelijk statuut bepaalt dat het beroepspersoneelslid een diplomatoelage geniet. De zone moet dus een diplomatoelage toekennen, maar kan wel de toekenningsvoorwaarden en bedrag bepalen binnen de perken van het KB van 20.6.1994.

## Q2 Hoe wordt de diplomatoelage van het beroepspersoneel berekend?

Wat de diplomatoelage betreft, moet ook rekening gehouden worden met alle gepresteerde uren (met inbegrip van de eventuele overuren) en enkel met de gepresteerde uren (geen gelijkstelling van de verloven of afwezigheden wegens ziekte).

Voor een bepaalde maand zal de diplomatoelage gelijk zijn aan:  $H \times D / 1850$  waarbij H gelijk is aan het aantal uren prestaties en D aan het jaarlijks bedrag van de diplomatoelage zoals vastgelegd door de zoneraad (maximum 991,47 euro niet-geïndexeerd of maximum 495,79 euro niet-geïndexeerd naargelang het diploma).

Bovendien preciseert het KB van 20 juni 1994 dat « *het bedrag (...) het verschil tussen de wedde van de beklede graad en de wedde van de onmiddellijk hogere graad bij gelijke anciënniteit niet mag overschrijden.* » Om deze vergelijking uit te voeren, houdt men rekening met de huidige weddeschaal en de weddeschaal die het personeelslid zou verkrijgen in geval van bevordering volgens de regels vastgelegd in artikel 9 van het geldelijk statuut: « *Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van korporaal en kapitein, geniet het beroepspersoneelslid de weddeschaal van dezelfde rang als de weddeschaal die hij genoot in zijn vroegere graad.*

*Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van sergeant, adjudant, luitenant, majoor of kolonel, geniet het beroepspersoneelslid de weddeschaal van de eerste rang als hij in zijn vroegere graad een weddeschaal van de eerste twee rangen genoot; hij geniet respectievelijk de weddeschaal van de tweede of derde rang als hij in zijn vroegere graad een weddeschaal van de derde of de vierde rang genoot.* »

VOORBEELD: een brandweerman die in de weddeschaal B0-4 zit met 20 jaar geldelijke anciënniteit heeft recht op een diplomatoelage waarvan het jaarlijks bedrag vastgelegd werd op 991,47 euro door de zoneraad. In de loop van de maand presteerde hij 160 uren. Hij heeft dus theoretisch recht op een diplomatoelage van  $160 \times 991,47 / 1850 = 85,76$  euro niet-geïndexeerd. Hij krijgt een jaarwedde van 24105 (B0-4 – 20 jaar). Als hij bevorderd zou worden tot korporaal, zou hij een jaarwedde van 24265 (B1-4 – 20 jaar) krijgen. Het maandelijks verschil is dus  $160 / 12 = 13,33$  euro niet-geïndexeerd. Bijgevolg zal de diplomatoelage beperkt zijn tot  $13,33 \times 1.6084 = 21,44$  euro aan de huidige index.

## BOEK 3 – Bepalingen voor het vrijwillig personeelslid

### Titel 1 – Prestatievergoeding

- Q1 Hoe moet de prestatievergoedingsschaal gelezen worden? Begint iedere vrijwilliger aan niveau "0" en wordt en na het behalen van een 'voldoende' evaluatie en het presteren van 180 uren (excl wachturen) deze opgeschaald met 1, of wordt gekeken naar de graadanciënniteit en moeten we ons daarin inpassen ?**

Artikel 53 preciseert dat men rekening dient te houden met de diensten die al eerder als vrijwilliger werden uitgevoerd in één van de brandweerdiensten van de zone. De nieuwe berekeningswijze (een jaar geldelijke anciënniteit voor 180 gepresteerde uren) is pas van toepassing vanaf de overgang naar hulpverleningszone. Voor de prestaties die werden uitgevoerd vóór de overgang naar de zone, zal men een maand geldelijke anciënniteit tellen voor elke periode van een volledige kalendermaand dienstneming. De geldelijke anciënniteit van de vrijwilligers is de geldelijke anciënniteit die werd verworven in de graad, behalve voor de geldelijke anciënniteit van de korporaal die eveneens de geldelijke anciënniteit omvat die werd verworven in de graad van brandweerman. Voorbeeld: een vrijwillig sergeant met een dienstanciënniteit van 10 jaar en een anciënniteit als sergeant van 28 maanden bij de overgang naar de zone zal dus een geldelijke anciënniteit van 2 jaar hebben in de nieuwe schaal van sergeant. Hij zal overgaan naar niveau 3 na 120 gepresteerde uren en ten vroegste 8 maanden na de overgang naar de zone.

- Q2 Is het wel de bedoeling van de schrijver van de tekst om de prestatievergoeding te beperken tot 1u indien een vrijwilliger voor minder dan 1 uur wordt opgeroepen?**

Ja, de combinatie van de artikelen 35 en 36 van het geldelijk statuut impliceert dat de vergoeding van de vrijwilliger wordt berekend aan de hand van de werkelijk gepresteerde uren. Artikel 36 preciseert evenwel dat deze vergoeding niet lager mag zijn dan 1u prestatie, zelfs indien de prestatie korter is en dat elk begonnen uur volledig wordt vergoed.

- Q3 Kan voor het eerste uur (als de interventietijd kleiner is dan 60 min) meer dan één uur betaald worden? (b.v. 1,5 uur) Kan, met andere woorden, in art. 36 „minimale" gelezen worden als een mogelijkheid om voor één uur meer dan één uur te betalen?**

[Artikel 46/1 van het geldelijk statuut (ingevoegd door het KB van 09/05/2016) voorziet de mogelijkheid voor de zone om een minimale vergoeding die hoger is dan een uur te geven als sommige voorwaarden vervuld zijn.

Opgemerkt wordt dat ditzelfde principe niet kan worden van toepassing verklaard op de beroepspersoneelsleden. Voor hen geldt de regel uit de arbeidstijdwet, dat prestaties per minuut worden betaald. (zie Q4, onder punt Opt-out in de FAQ "Arbeidstijd"

- Q4 Binnen het gemeentebestuur werken in de technische diensten een vijftal vrijwillige brandweermannen. Bij een oproep verlaten ze hun dienst en genieten zij nu dienstvrijstelling. Ik veronderstel dat vanaf 01.01.2016 vrijwilligers voor elke oproep - onafhankelijk van waar ze werken- zullen vergoed worden voor alle prestaties. Hoe wordt dit best geregeld binnen de gemeentebesturen ?**

De vrijwillige brandweerlieden moeten inderdaad voor elke prestatie vergoed worden. Zie art 37 van het KB geldelijk statuut:

*Art. 37. Voor de berekening van de prestatievergoedingen van het vrijwillig personeelslid wordt rekening gehouden met de wachtdiensten in de kazerne, de interventies, de preventie, de administratieve of logistieke taken, de oefeningen en behoorlijk toegelaten opleidingen; er wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidsperiodes, noch met de tijd die nodig is om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats waar de prestaties uitgevoerd worden.*

Wat betreft de rechtstoestand in Vlaanderen van gemeentelijk personeel dat opgeroepen wordt als vrijwillig brandweerman van de zone, ga ik ervan uit dat de huidige regeling (art 212 van de rechtspositieregeling BVR 7.12.2007) van dienstvrijstelling van toepassing blijft.

**Q5 Kan men de vrijwillige brandweerman-ambulancier op een andere manier vergoeden voor zijn brandweertaken (nl volgens Kb 19.4.2014) en voor zijn taken DMH (nl. volgens KB 23.8.2014)?**

Een vrijwillig brandweerman-ambulancier heeft maar 1 statuut/hoedanigheid en kan maar op 1 manier vergoed worden voor al zijn taken, nl op de manier bepaald door het KB van 19.4.2014. Het is niet mogelijk om de activiteiten van deze persoon op te splitsen en deze volgens 2 verschillende statuten (KB 19.4.2014 brandweer en KB 23.8.2014 ambulanciers niet-brandweerman) te vergoeden, aangezien deze persoon slechts 1 hoedanigheid heeft (vrijwillig brandweerman) en dus slechts onder het toepassingsgebied van 1 rechtspositieregeling/statuut valt, nl dat van het KB van 19.04.2014.

**Q6 Er is binnen onze zone onduidelijkheid over het toepassen van de geldelijke anciënniteit voor vrijwilligers. Zou u duidelijkheid kunnen geven?**

**vb1.: een sergeant vrijwilliger heeft binnen hetzelfde korps volgende anciënniteit: 3 jaren brwm., 3 jaren kpl. en 1 jaar sgt. Per 01/01/2015 is hij sergeant in de zone. Aan welke geldelijke anciënniteit zal hij betaald worden (3+3+1 jaren) of 1 jaar?**

**vb2.: een luitenant (master) vrijwilliger heeft binnen hetzelfde korps volgende anciënniteit: 8 jaren olt., 1 jaar lt. Per 01/01/2015 is hij kapitein in de zone. Aan welke geldelijke anciënniteit zal hij betaald worden (8+1 > hoogste trap) of 0 jaar?**

De sergeant zal betaald worden aan de anciënniteit van 1 jaar. Zie art 33 Kb geldelijk statuut (de trappen van de prestatievergoedingsschaal komen overeen met de in de graad verworven geldelijke anciënniteit) en art 53 Kb geldelijk statuut (geldelijke anciënniteit verworven bij de brandweerdienst wordt meegenomen voor de toepassing van artikel 33).

De kapitein zal betaald worden aan de anciënniteit van 9 jaar. Hij verandert van graad door de integratie in de graden, maar we passen dezelfde redenering toe als voor de personeelsleden/officieren die van graad veranderen voor wat betreft de graadanciënniteit voor bevordering. Zie Q8 van het punt 16.1. van de FAQ administratief statuut. Dit is enkel van

toepassing bij de inschaling in de nieuwe weddenscalen bij de overgang naar het nieuwe statuut.

- Q7 Art. 33 geldelijk statuut bepaalt dat de geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid wordt berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor honderdtachtig prestatieuren, buiten de wachtdiensten in de kazerne met dien verstande dat er niet meer dan één jaar anciënniteit meegerekend kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden. Als het aantal uren dat gepresteerd wordt in een kalenderjaar hoger is dan 180, mag of moet het restant dan mee overgedragen worden naar een volgend jaar? Vb. een vrijwillig brandweerman heeft op 1 januari 2015 een anciënniteit van 5 jaar en 6 maanden. Hij heeft ten vroegste op 1 juli 2015 een anciënniteit van 6 jaar als in de 6 maanden 90 uren gepresteerd werden (buiten wachtdienst). Als die vrijwilliger gedurende de eerste zes maanden 120 uur presteert, mogen er dan 30 uren overgedragen worden naar een volgende periode?**

De 180 prestatie-uren uit art 33 Kb geldelijk statuut kunnen niet overgedragen worden naar het volgende jaar, zij zijn immers opgevat als een minimum. Men moet ze gepresteerd hebben binnen de 12 maanden om een hogere geldelijke anciënniteit te krijgen op de datum waarop men normaal een hogere geldelijke anciënniteit krijgt (in uw voorbeeld 1 juli).

Als men er meer gepresteerd heeft binnen deze periode, dan 'vervallen' zij.

Als men er minder gepresteerd heeft, krijgt men pas de hogere geldelijke anciënniteit zodra men er 180 gepresteerd heeft (de datum van 1 juli kan dus opschuiven, de volgende keer dat men kijkt voor een hogere anciënniteit, is die datum +12 maanden).

Bijvoorbeeld

1.1.2015: geldelijke anc 5 jaar en 6 maanden

1.7.2015: 90u gepresteerd -> 6 jaar

1.7.2016: 200u gepresteerd -> 7 jaar (restant 20u wordt niet overgedragen)

1.7.2017: 140u gepresteerd -> pas op 1.10.2017 heeft hij 180u gepresteerd -> 8 jaar

1.10.2018: 240u gepresteerd -> 9 jaar (restant 60u wordt niet overgedragen).

- Q8 Indien een stagiair brandweerman zijn stageperiode beëindigd, komt hij normalerwijze terecht in trap 1. Echter wanneer hij niet het benodigde aantal prestatie-uren heeft bereikt om door te schalen naar trap 1, komt hij terecht in trap 0. Wanneer kan iemand die in trap 0 is terechtgekomen doorschuiven naar trap 1? Is dit zodra hij voldoende prestatie-uren heeft bereikt? Of begint een nieuwe periode van 12 opeenvolgende maanden te lopen vanaf het ogenblik dat hij in trap 0 is terecht gekomen?**

In het geval van een stagiair die tijdens zijn stage onvoldoende prestatieuren heeft bereikt om in trap 1 ingeschaald te worden na zijn stage, mag inderdaad overgegaan worden naar de trap 1 zodra hij voldoende prestatie-uren heeft. Hij moet geen jaar wachten.

- Q9 Overeenkomstig artikel 33 KB geldelijk statuut wordt de geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor 180 prestatie-**

uren. In de FAQ is terug te vinden dat *'De nieuwe berekeningswijze (een jaar geldelijke anciënniteit voor 180 gepresteerde uren) is pas van toepassing vanaf de overgang naar hulpverleningszone'*. De vraag rijst of deze berekeningswijze ook van toepassing is op de mensen die gekozen hebben voor het oud geldelijk statuut. Of is art. 33 KB slechts van toepassing vanaf het ogenblik dat men overstapt naar het nieuw geldelijk statuut?

De berekeningswijze van de geldelijke anciënniteit voor de vrijwilligers zoals bepaald in artikel 33 Kb geldelijk statuut, is wel degelijk voor iedereen van toepassing vanaf 1.1.2015. Ongeacht of de persoon voor zijn oude geldelijk statuut gekozen heeft of niet. In het oude geldelijk statuut hadden de vrijwilligers immers geen geldelijke anciënniteit, zij ontvingen het gemiddelde van de weddenschaal van de beroeps van de overeenstemmende graad. Op het moment dat zij dus in het nieuwe geldelijk statuut komen, wordt de geldelijke anciënniteit vanaf 1.1.2015 berekend volgens de regel van artikel 33, de jaren die gepresteerd zijn bij de gemeente worden geteld als 1 jaar = 1 jaar. Zodoende gebeurt de berekening voor alle vrijwilligers op dezelfde manier.

**Q10 Heeft het feit dat een vrijwillig personeelslid geniet van een fiscale vrijstelling, invloed op het bedrag dat hij mag verdienen om ten laste te blijven van zijn ouders?**

Nee. De volledige vergoeding die hij ontvangt als vrijwillig personeelslid moet meegeteld worden bij zijn netto-inkomsten, dus ook het gedeelte dat is vrijgesteld.

**Q11 Kan een vrijwillige brandweerman-stagiair zijn dienstjaren binnen het leger laten meetellen bij de brandweer als anciënniteit?**

Nee, een vrijwilliger kan enkel anciënniteit meenemen die hij heeft opgebouwd als brandweervrijwilliger op basis van art. 33 en 53 van het KB geldelijk statuut.

**[Q12 a) Een beroepsbrandweerman wordt tevens vrijwilliger in een andere zone. Kan hij zijn anciënniteit als beroepslid meenemen in zijn functie van vrijwilliger ?**

Nee, dit is niet bepaald in art. 33 van het KB geldelijk statuut.

**b) Iemand was vroeger brandweervrijwilliger, maar is gestopt en wordt nu opnieuw vrijwilliger. Kan hij zijn anciënniteit als vrijwilliger meenemen in zijn nieuwe functie van vrijwilliger ?**

Nee, bij een aanwerving van een vrijwilliger wordt er geen anciënniteit in rekening gebracht.

Voor 1/1/2015 bestond er geen regeling voor de geldelijke anciënniteit van vrijwilligers.

Sinds 1/1/2015 zijn de regels voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit voor de vrijwilligers opgenomen in de artikels 33 en 53 van het geldelijk statuut voor het personeel van de hulpverleningszones :

- Artikel 33 bepaalt de nieuwe situatie waarbij de geldelijke anciënniteit van een vrijwillig personeelslid wordt berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor 180u prestatie.



- Als overgangsmaatregel werd in art. 53 bepaald dat er rekening gehouden wordt met de diensten die gepresteerd werden voor de inwerkingtreding van het nieuwe geldelijk statuut als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst gelegen op het grondgebied van de zone. Deze overgangsmaatregel geldt enkel voor vrijwilligers die al in dienst waren op 31/12/2014 en gebleven zijn op 1/1/2015 en overgedragen zijn naar de zone. Het geldt dus niet voor nieuwe aanwervingen.] *Update 07/04/2017*

**[Q13 (a) Ik ben als vrijwillig brandweerman recht op educatief verlof bij mijn werkgever. De opleiding heeft plaats buiten mijn werkuren, m.n. op zaterdag. vermits de opleidingsuren volledig buiten mijn werkuren plaats vinden is er dus geen sprake van dubbele verloning. Heb ik dan wel recht op de prestatievergoeding voor deze uren?**

Neen. Het doet er niet toe wanneer de brandweeropleiding georganiseerd wordt en of die wel of niet samenvalt met uw werkuren. Indien u effectief educatief verlof geniet voor de opleiding en u neemt het op, zullen deze uren educatief verlof (eventueel begrensd) doorbetaald worden door uw hoofdwerkgever. Tijdens het verlof levert u geen prestaties voor uw hoofdwerkgever, de doorbetaling van uw salaris dekt dus eigenlijk de uren opleiding die u volgt, op welk moment dan ook.

Indien u werkt van maandag tot vrijdag en de les valt op zaterdag, en u geniet educatief verlof dat u bvb op woensdag opneemt - ook al is er dan geen les - is het wel zo dat deze uren educatief verlof niet moeten dubbel betaald worden door de zone. Zij worden immers al betaald door de hoofdwerkgever aangezien u betaald educatief verlof geniet. De uren/dagen waarop u de opleiding volgt en de uren/dagen waarop u educatief verlof neemt, moeten niet noodzakelijk overeenstemmen qua tijdstip.

De zone zal dus niet kijken naar het tijdstip van de opleiding, maar naar het aantal uren educatief verlof dat u effectief genoten heeft en waarvoor u dus doorbetaling van uw salaris ontvangen heeft. De vrijwillig brandweerman ontvangt voor de effectief gevolgde lessen doorbetaling van zijn loon van zijn hoofdwerkgever.

Dit staat ook zo in de omzendbrief van 10.11.2016 betreffende educatief verlof voor vrijwillige brandweerlieden – prestatievergoeding. Er staat niet dat de opleiding moet gevolgd worden tijdens de werkuren in het hoofdberoep.

**b) wat als ik niet alle uren educatief opneem?**

Mocht het zo zijn dat u niet alle uren educatief verlof opneemt waar u recht op hebt, zal u een attest moeten laten opmaken door uw hoofdwerkgever waarin deze verklaart dat u slechts x aantal uur educatief verlof opgenomen hebt. In de omzendbrief is voorzien dat u het attest van nauwgezetheid moet overmaken aan de zone, daarin staan het aantal uren dat u de les effectief gevolgd heeft. Indien u een lespakket van 100 uur bvb voor 92 uur gevolgd hebt, maar daar slechts 80u educatief verlof voor opgenomen heeft, is de zone hiervan echter niet op de

hoogte. Voor de 12 uur opleiding die niet door het educatief verlof gedekt worden, zal de zone u de prestatievergoeding uitbetalen. Daarvoor heeft de zone nood aan een attest van uw werkgever.

**c) Wat als mijn werkgever een begrensd loon doorbetaalt?**

In principe gebeurt doorbetaling van het gewone loon. De werkgever heeft echter het recht om een begrensd loon te betalen indien de werknemer > € 2.760,00 bruto per maand verdient (voltijds).

Indien de hoofdwerkgever een begrensd uurloon betaalt voor educatief verlof, dan moet de vrijwillig brandweerman desgewenst een attest van de hoofdwerkgever hierover en een mededeling van het normaal uurloon doorgeven aan de zone, zodat de zone binnen de grenzen van de prestatievergoeding kan bijpassen.

**d) Wie betaalt de verplaatsingskosten voor deze opleiding?**

De omzendbrief bepaalt inderdaad niks over de verplaatsingstijd naar de opleiding. Deze wordt volgens onze info niet ten laste genomen door de hoofdwerkgever. Het educatief verlof wordt toegekend volgens het aantal opleidingsuren.

In toepassing van artikel 3 van het KB geldelijk statuut zal de zone de reiskosten ten laste nemen. De opleiding werd immers goedgekeurd door de zonecommandant of zijn afgevaardigde en is dus een toegelaten zending.] *Update 30/08/2017*

## Titel 2 – Diplomatoelage

**Q1 Er wordt gesproken over een diplomatoelage voor de vrijwilligers. Is de lijst met de diploma's die in aanmerking komen voor deze toelage up to date ?**

De diplomatoelage verwijst naar de bestaande reglementering inzake diploma's en brevetten die actueel in aanmerking komen voor de diplomatoelage. Deze lijst zal up-to-date gebracht worden.

**Q2 Op grond van artikel 38 KB geldelijk statuut operationeel personeel stemt de diplomatoelage overeen met een % van de prestatievergoedingen die betaald werden tijdens de voorbije maand met uitzondering van elke toelage of andere vergoeding.**

**Hierbij heb ik volgende vragen:**

- Kan u me een voorbeeld bezorgen hoe dergelijke berekeningswijze concreet moet worden uitgevoerd?
- Kan een zone beslissen om deze diplomatoelage niet maandelijks te betalen maar jaarlijks op basis van de betaalde prestatievergoedingen?

In eerste instantie moet gekeken worden naar wat de zoneraad bepaald heeft over de percentages. B.v. 3% voor alle diploma's uit lijst A van het MB van 15/3/1995 en 5% voor alle diploma's uit lijst B van het MB van 15/3/1995 (of het percentage kan ook per diploma anders zijn of voor allemaal hetzelfde)

In het voorbeeld zou:

- Iemand met 3 diploma's uit lijst B beperkt worden tot 10% (ipv 15%)
- Iemand met 3 diploma's uit lijst A 9% diplomatoelage genieten
- Iemand met 1 diploma uit lijst B en 2 uit lijst A beperkt worden tot 10% (ipv 11%)
- Een korporaal met 3 jaar anciënniteit (= 10,05 euro/u, ongeïndexeerd) en 2 diploma's uit lijst A een diplomatoelage genieten van  $10,05 * 0,06$ . (indien het een prestatie op een zondag betreft en er wordt 100% premie bepaald voor de toelage voor onregelmatige prestaties, dan zou dit betekenen:  $10,05 * 6% + 10,05 * 100%$ )

In de huidige stand van de reglementering is het niet mogelijk om de diplomatoelage op jaarbasis te betalen.

Ter info, het artikel 38 van het KB geldelijk statuut zal in de nabije toekomst zeer waarschijnlijk grondig gewijzigd worden. Er wordt gewerkt aan een nieuwe regeling waarin de principes van dit artikel zullen worden gewijzigd. De regeling die de zones nu uitwerken op basis van de huidige tekst zal dus weldra verouderd zijn.

**Q3 Vanaf de invoering van de hulpverleningszones hebben de personeelsleden recht op diplomavergoeding. Voor de vrijwillige brandweertieten betreft dit 3 % per bijkomende diploma met een maximum van 10 %.**

**In het MB van 15 maart 1995, punt 15, is sprake van het 'getuigschrift afgeleverd na een cursus rampengeneeskunde door een universitaire instelling en erkend door het Ministerie van Binnenlandse Zaken'.**

**Wordt er voor de toekenning van de diplomatoeslag vanuit gegaan dat het certificaat 'postgraduaat rampenmanagement' van de Universiteit Antwerpen gelijkgesteld is aan het toenmalig getuigschrift "rampengeneeskunde"?**

Het postgraduaat rampenmanagement gegeven aan de UA kan inderdaad beschouwd worden als het 'getuigschrift afgeleverd na een cursus rampengeneeskunde door een universitaire instelling en erkend door het Ministerie van Binnenlandse Zaken', zoals bedoeld in artikel 1, 15° van het MB van 15.3.1995.

Via onderstaande link zal u een ministeriële omzendbrief vinden waarin deze opleiding, en deze van de KUL en de VUB gelijkgesteld worden aan het brevet crisissituatiebeheer voor zover

deze behaald werden vóór 1.9.2009 (datum waarop het brevet crisissituatiebeheer georganiseerd werd door de provinciale opleidingscentra).

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2014071508&table\\_name=wet](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2014071508&table_name=wet).

### Titel 3 – Toelage voor onregelmatige prestaties

**Q1 Moet één zelfde percentage worden toegepast voor de wachtprestaties en de interventies? Kan men b.v. bepalen om 's zondags de wachten te vergoeden aan 0% en de interventies aan 100%?**

Er kunnen twee verschillende percentages worden toegepast voor interventies en voor wachten in de kazerne. Dit verschil moet natuurlijk gemotiveerd worden. Het is wel belangrijk steeds een percentage van toelage te voorzien voor beide types opdrachten. 0% voor wachten in de kazernes kan niet. Art. 39 van het KB geldelijke statuut is immers niet facultatief en bepaalt dat een vrijwilliger een premie krijgt.

**Q2 De toelages voor onregelmatige prestaties voor vrijwilligers (max +25% voor nacht, max +100% voor zat-zon-feestdag) zullen door de zoneraad gedefinieerd worden, wat indien deze toelages lager zullen liggen dan de toelages die de gemeentebesturen momenteel hanteren?**

Mocht de zone een toelage bepalen die voor sommige personeelsleden lager ligt dan wat actueel toegekend wordt, kan het personeelslid altijd nog gebruik maken van de mogelijkheid om te kiezen voor zijn (volledige) oude geldelijk statuut (ingeval dat in zijn geheel meer voordelig zou zijn dan het nieuwe geldelijk statuut) zoals voorzien in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid. Dus ofwel opteert hij voor het behoud van zijn volledige gemeentelijk geldelijk statuut, ofwel, als hij niet kiest voor het behoud ervan, ontvangt hij de vergoedingen voorzien door het nieuwe statuut.

**Q3 Is er een mogelijkheid om de beroeps en de vrijwilligers gelijkwaardig te vergoeden, in de zin dat de vrijwilligers een gelijkwaardige vergoeding zouden krijgen aan de 38% van de beroeps, ongeacht wanneer het uur wordt gepresteerd?**

Het is niet mogelijk binnen het kader van het KB geldelijk statuut om eenzelfde of gelijkwaardige vergoeding zoals de beroeps toe te kennen aan de vrijwilligers.

Immers, de toelagen voor de vrijwilligers voor onregelmatige prestaties worden voorzien in artikel 40, niet als een mogelijkheid, maar als een recht (art 39) waarvan de maxima van de toelagen in het Kb bepaald zijn.

De bevoegdheid van de raad om bijkomende vergoedingen of toelagen te voorzien (art 45) is beperkt (zie verslag aan de Koning) en deze vergoedingen/toelagen mogen in geen geval gecumuleerd worden met een ander compensatievoordeel voor dezelfde prestaties.

De auteur van de tekst heeft hier duidelijk gekozen voor een verschillend systeem voor de beroeps en de vrijwilligers wat betreft de onregelmatige prestaties, dit onderscheid trachten teniet te doen strookt niet met de regelgeving.

**Q4 Kan de premie voor zondagsprestaties betaald worden a rato van de werkelijke duur van de interventie, en niet per uur? Of moet deze premie ook gezien worden als een betaling per uur? Of slaat art. 36 alleen op de betaling van de prestatie, en niet op de premie?**

In het KB van 19/04/2014 (geldelijk statuut) is enkel voor de prestatievergoeding van de vrijwilligers bepaald dat deze per uur moet berekend en betaald worden (art. 35 en 36).

Daarom moet de toelage voor onregelmatige prestaties berekend worden op basis van de werkelijke duur van de prestatie, te weten per minuut.

Concreet: een vrijwilliger die op een zondag een interventie doet van 42 minuten, zal daarvoor een prestatievergoeding krijgen van 1u en een toelage voor onregelmatige prestaties voor 42 minuten ontvangen.

**Q5 Artikel 40, § 7 KB geldelijk statuut operationeel personeel bepaalt dat voor eenzelfde prestatie-uur de toelage voor onregelmatige nachtprestaties niet cumuleerbaar is met de toelage voor onregelmatige zaterdag- of zondagsprestaties. Dus deze toelage voor nachtprestaties is wél cumuleerbaar met de toelage voor feestdagprestaties?**

Neen, er is geen aparte toelage voor feestdagprestaties. Zie art 40, §3.

*De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd op zondag of op een feestdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zondagsprestaties.*

**Q6 Kunnen de onregelmatige prestaties berekend worden volgens de gepresteerde uren, waarbij deze opgesplitst worden tussen de duur gepresteerd op een zondag bvb en de duur gepresteerd op een maandag. (vb interventie begint zondagavond 23u en eindigt maandagochtend 1u)?**

Ja. Zondagsprestaties worden immers gedefinieerd in artikel 40, §3 van het Kb geldelijk statuut als de wachtdiensten in de kazerne en de interventies op zondag tussen 0 en 24uur. Indien een interventie zich deels voordoet op een zondag en deels op een maandag(nacht) heeft men enkel voor de duur die tijdens de zondag valt (hier in de voorbeeld van 23 tot 24u), recht op de zondagvergoeding en voor de duur die tijdens de maandag valt (hier tussen 0 en 1u), recht op de nachtvergoeding.

**Q7 Hoe moet een brandwacht tijdens een evenement gecatalogeerd worden?**

Het gaat over een wachtdienst uitgevoerd op een bepaalde plaats, die niet de kazerne is, om de interventies bij bepaalde evenementen te kunnen verzekeren. Een dergelijke wacht kan gelijkgeschakeld worden met een interventie of met een wacht in de kazerne. In het laatste geval kan de autopomp of hulppost waarin men zich bij zo'n evenementen bevindt worden beschouwd als het verlengde van de kazerne.

Dit betekent dus dat wachtdiensten in de kazerne en tijdens evenementen op een zelfde manier vergoed kunnen worden (aan een zelfde percentage). Wanneer de brandwacht gelijkgesteld wordt met een wacht in de kazerne, mag deze ook niet meer in aanmerking worden genomen voor de 180 uren prestaties die nodig zijn voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de brandweervrijwilligers.

**Q8 Moet de premie voor onregelmatige prestaties uit art 40 Kb geldelijk statuut ook toegekend worden voor opleidingen en oefeningen?**

Neen, artikel 40 spreekt enkel over interventies en wachtdiensten in de kazerne.

**Titel 4 – Toelage voor de uitoefening van een hogere functie**

**Q1 Heeft de vrijwilliger recht op een bijkomende vergoeding zoals hard- of standplaatstoelage, vakantiegeld of eindejaarspremie?**

De vrijwillige brandweerlieden hebben geen recht op hard- of standplaatstoelage, vakantiegeld (stelsel publieke sector) of eindejaarspremie. Artikel 6 van het Kb van 19.4.2014 geldelijk statuut is immers uitdrukkelijk van toepassing op de beroepspersoneelsleden. Dat staat ook duidelijk in het verslag aan de Koning bij dit KB, bij de commentaar bij artikel 6 (derde lid).

**Q2 Kunnen de vrijwillige brandweerlieden nog genieten van een vakantiegeld stelsel private sector?**

Ja. Het stelsel van de private sector voor vakantiegeld blijft wel van toepassing. Dat betekent dat een vrijwillig brandweerman recht heeft op een vakantiegeld dat berekend wordt op de vergoedingen die onderworpen zijn aan sociale zekerheidsbijdragen (dus niet op deze die vrijgesteld zijn op basis van art 17quater KB 28.11.1969).

Meer uitgebreid antwoord RSZPPO:

Overeenkomstig artikel 1, eerste lid, 1° van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten op de jaarlijkse vakantie zijn deze wetten, die de vakantieregeling van de privésector organiseren, toepasselijk op de personen die onderworpen zijn aan de socialezekerheidsregelingen voor werknemers. Worden bedoeld alle personen die krachtens een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn of arbeidsprestaties verrichten in gelijkaardige omstandigheden en die

onderworpen zijn aan één of meerdere regelingen van het socialezekerheidsstelsel van de werknemers in toepassing van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de socialezekerheidswet.

Bijgevolg zijn ook vrijwillige brandweerlieden waarvan de vergoedingen onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen, op grond van artikel 1, eerste lid, 1° van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten in principe onderworpen aan de vakantieregeling van de privésector (voor zover geen toepassing wordt gemaakt van een vakantieregeling van de openbare sector).

Dit zal echter in de praktijk slechts het geval zijn voor een kleine minderheid van de vrijwillige brandweerlieden daar de overgrote meerderheid vrijgesteld blijft van de betaling van socialezekerheidsbijdragen. Immers, overeenkomstig artikel 38bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de vakantieregeling van de privésector worden slechts de loonelementen, die als basis dienen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen, in aanmerking genomen voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld. Voor de vrijwillige brandweerlieden wordt het vakantiegeld enkel berekend op de vergoedingen onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en dus niet op hun vrijgestelde vergoedingen.

Uit wat voorafgaat, volgt dat vrijwillige brandweerlieden ook na 31 december 2014 nog een vakantiegeld privésector kunnen ontvangen.

**Q3 Een vrijwillig brandweerman heeft gekozen voor zijn nieuw geldelijk statuut: hij geniet van een vakantiegeld berekend overeenkomstig de vakantieregeling van de privé-sector (artikel 38bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers).**

**Maar vanaf wanneer heeft deze vrijwillige brandweerman dan het genot van zijn vakantiegeld? Al in 2015 (op basis van geleverde prestaties in 2014) of pas in 2016 (op basis van geleverde prestaties in 2015) en dit in de veronderstelling dat zijn oude werkgever (het gemeentebestuur) ervoor gekozen heeft om geen vakantiegeld toe te kennen aan de vrijwillige brandweermannen (cfr. KB 2 december 2003 betreffende het vakantiegeld voor de leden van de openbare brandweerdiensten).**

**Met andere woorden, heeft deze vrijwillig brandweerman vakantie-rechten opgebouwd in 2014 op basis van artikel 38bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers?**

(antwoord DIBISS) Wij zijn van oordeel dat de hulpverleningszone slechts verplicht kan worden om een vakantiegeld (privésector) uit te betalen in 2016 op basis van de geleverde prestaties in 2015.

Aangezien de brandweervrijwilliger in 2014 nog niet in dienst was van de hulpverleningszone, kan hij ons inziens ten laste van de zone geen rechten op vakantiegeld putten op basis van de door hem geleverde prestaties bij de gemeente die blijkbaar geen vakantiegeld toekende.

#### BOEK 4 – Bepalingen waarvan de uitvoering facultatief is

**Q1 In artikel 45 (facultatieve bepalingen) van het nieuw geldelijk statuut staat dat ‘de Raad bij reglementaire bepalingen, ter aanvulling van dit statuut de toekenningsvoorwaarden van verschillende vergoedingen en sociale voordelen kan vastleggen...’**

**Betekent dit dat de zoneraad bijkomende vergoedingen kan voorzien. Wij denken concreet aan een vergoeding voor de wachtdienst thuis voor vrijwilligers-ambulanciers, officieren, ... Kan dit?**

Artikel 45 van het geldelijk statuut moet op beperkte manier begrepen worden, zoals toegelicht in het verslag aan de Koning.

Wat betreft de mogelijkheid om een wachtvergoeding te voorzien voor vrijwillige officieren, verwijs ik u naar het antwoord op vraag Q4 van Titel 6 van Boek 2 van de FAQ geldelijk statuut (ongeveer p35). Voor de vrijwillige ambulanciers geldt dezelfde redenering, aangezien art 29 van het Kb 23.8.2014 geldelijk statuut ambulanciers niet-brandweerman identiek is aan artikel 37 van het KB geldelijk statuut BWman.

**[Q2 Ploeg 1 is van wacht in de kazerne en wordt opgeroepen voor een interventie. Bijgevolg is de kazerne onbemand en wordt ploeg 2 opgeroepen om de wacht in de kazerne over te nemen van ploeg 1 en te zorgen voor permanentie. Moet dit beschouwd worden als een interventie of een wachtdienst en wat moet er bijgevolg uitbetaald worden?**

Eenzijds zijn er de implicaties in kader van artikel 46/1 van het geldelijk statuut. Hier wordt aan de raad de mogelijkheid geboden om een minimale vergoeding te bepalen die hoger is dan een uur voor het vrijwillig personeelslid van wie de beschikbaarheidsgraad en het gunstige reactieniveau in geval van oproeping hoger zijn dan de niveaus bepaald in het huishoudelijk reglement. Gezien er melding wordt gemaakt van oproeping is er geen onderscheid tussen interventie en wachtdienst. Dus zowel bij een oproeping voor een interventie als een oproeping voor een wachtdienst kan er een minimale vergoeding van meer dan één uur worden uitbetaald, mits er voldaan is aan de gestelde voorwaarden.

Anderzijds zijn er implicaties voor de toelage voor onregelmatige prestaties (artikelen 39-41 geldelijk statuut). Indien de zone verschillende toelages heeft bepaald voor interventies en wachtdiensten, dient dit ook doorgetrokken te worden in het voorbeeld. Wanneer ploeg 2 wordt opgeroepen voor het verzorgen van de wacht dient de toelage van toepassing voor wachtdiensten uitbetaald te worden.] *Update 30/08/2017*



## BOEK 5 – Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

### Q1 Wie geniet welke verworven rechten en wat houdt de keuze voor het oude (geldelijke) statuut in?

Artikel 48, §1 KB geldelijk statuut heeft betrekking op de overgedragen personeelsleden die kiezen voor hun oude statuut, dit wil zeggen hun oude geldelijke statuut, m.n. de geldelijke bepalingen en de sociale voordelen. Hieronder kan bijvoorbeeld begrepen worden de weddeschaal en het premiestelsel, de maaltijdcheques, een fietsvergoeding of een hospitalisatieverzekering.

Paragraaf 2 van dit artikel heeft betrekking op de overgedragen personeelsleden die niet kiezen voor hun oude (geldelijke) statuut. Indien zij voor 01/01/2015 een hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, fietsvergoeding, erkentelijkheidstoelage of gunstiger berekening van eindejaarstoelage genoten, kunnen ze ten persoonlijke titel deze voordelen blijven genieten. Deze lijst van 'verworven rechten' is limitatief.

Artikel 322 van het administratief statuut voorziet dat de overgedragen beroepspersoneelsleden hun huidig verlofstelsel kunnen behouden (indien dit voor hen voordeliger is). Dit verworven recht geldt zowel voor zij die kiezen voor het behoud van hun oude geldelijk statuut (art 207 wet) als zij die onder het nieuwe geldelijke statuut komen.

Uiteraard hebben deze drie bepalingen enkel betrekking op de overgedragen personeelsleden die dus al in dienst waren voor 01/01/2015 bij de brandweer, niet voor het personeel dat door de zone zal aangeworven worden.

### Q2 a) Wat met de erkentelijkheidspremie?

De erkentelijkheidspremie voor de vrijwillige brandweerlieden op het einde van hun dienstneming is actueel niet in alle brandweerdiensten voorzien. Het nieuwe statuut voorziet geen verplichte erkentelijkheidspremie. De zoneraad krijgt wel de mogelijkheid om dergelijke premie te voorzien (art 46 Kb geldelijk statuut). De vrijwillige brandweerlieden (die al in dienst zijn) die in hun gemeentelijk statuut een erkentelijkheidspremie konden krijgen, zullen dit voordeel behouden in hun nieuwe statuut (art 48 §2 Kb geldelijk statuut).

### b) Wat moet er gebeuren met de gemeentelijk bepaalde erkentelijkheidspremie zoals deze actueel bestaat, indien er binnen de zone een nieuw systeem van erkentelijkheidspremie zou bestaan?

Artikel 48, §2 van het KB geldelijk statuut stelt dat de vrijwillige personeelsleden die overgedragen werden naar de zone en niet gekozen hebben voor hun oude (geldelijke) statuut, ten persoonlijke titel de erkentelijkheidspremie kunnen blijven genieten.

Dit betekent dat de vrijwillige brandweerlieden die al in dienst zijn bij de gemeente en een erkentelijkheidspremie genieten die voordeliger is dan deze die zal voorzien worden binnen de zone, deze ten persoonlijke titel blijven genieten. De eraan verbonden voorwaarden en modaliteiten bepaald in het organiek reglement blijven ook van toepassing op hen.

De nieuwe personeelsleden zullen de (eventuele) nieuwe zonale regeling genieten.

Voor de volledigheid: vrijwilligers die al op pensioen zijn en een erkentelijkheidspremie genieten, worden niet overgedragen naar de zone en de erkentelijkheidspremie blijft ten laste van de gemeente.

**c) Blijft de erkentelijkheidspremie ten laste van de gemeente of komt dit op rekening van de zone?**

De erkentelijkheidspremie van vrijwilligers die op 01/01/2015 al “op pensioen” zijn, blijft ten laste van de gemeenten. De persoon in “pensioen” wordt immers niet overgedragen naar de zone.

Maar de erkentelijkheidspremie van vrijwilligers die pas na 01/01/2015 “op pensioen” gaan, is ten laste van de zone, die werkgever is. Het is immers ook de zone die de andere verworven rechten of de oude geldelijke statuten van zij die daarvoor kiezen, moet betalen, ook al heeft de zone deze niet zelf bepaald.

**d) In de gemeentelijke organieke reglementen (OR) was eervol ontslag mogelijk na 30 jaar (art 23, 2° en 24 van het Kb 5.6.1971). In het nieuwe statuut is eervol ontslag mogelijk na 20 jaar (art 304 en 305). Men kon het maximumbedrag van de gemeentelijke erkentelijkheidspremie dus pas krijgen na 30 jaar. Indien men vroeger stopte kon men in sommige OR een proportioneel bedrag krijgen, in sommige niet.**

**Indien een overgedragen vrijwilliger na 20 jaar dienst eervol ontslagen wordt conform het nieuwe administratieve statuut, heeft hij slechts recht op 2/3 van de in het OR voorziene erkentelijkheidspremie. Indien hij langer werkt, bvb 28 jaar, krijgt hij 28/30 van de erkentelijkheidspremie zoals voorzien in het OR. Klopt dat?**

Indien het OR inderdaad een proportionele uitbetaling toelaat, klopt dat. Er moet wel altijd gekeken worden naar de bewoordingen van de organieke reglementen, die heel verschillend kunnen zijn. De aan de erkentelijkheidspremie verbonden voorwaarden en modaliteiten bepaald in het organiek reglement blijven van toepassing voor wat betreft het recht op de erkentelijkheidspremie.

**Q3 Sommige vrijwilligers ontvangen momenteel obv het organiek reglement van hun huidige brandweerkorps een gunstiger berekening van de vergoeding dan deze opgenomen in art. 39 van het nieuw geldelijk statuut. Zo zijn er momenteel hogere vergoedingen voor onregelmatige prestaties : vb. minimum 2 uur vergoed voor prestaties 's nachts en in het**

**weekend, 220% van de uurvergoeding in het weekend, 200% van de uurvergoeding voor prestaties 's nachts, wil dit zeggen dat vrijwilligers die gebruik maken van art. 207 van de wet 15/05/2007 van deze hogere vergoedingen kunnen blijven genieten ?**

Inderdaad, vrijwilligers die gebruik maken van art. 207 van de wet 15/05/2007 kunnen blijven genieten van deze voordelen, zij behouden immers het oude geldelijk statuut (dus ook voor het tarief per gepresteerd uur blijft het gemeentelijk statuut van toepassing).

**Q4 Kunnen de vrijwilligers ook van deze voordelen blijven genieten nadat ze, na de resterende duur van hun dienstnemingscontract, opnieuw tijdelijk worden benoemd voor de duur van 6 jaar of nadat ze worden bevorderd ?**

De stilzwijgende verlenging van de tijdelijke benoeming van een vrijwillig brandweerman maakt geen einde aan zijn keuze voor zijn oude (geldelijk) statuut in toepassing van artikel 207 van de wet van 15/05/2007.

Artikel 207, §2 bepaalt wel dat het nieuwe statuut van rechtswege van toepassing is bij een benoeming, bevordering of een aanwijzing voor mobiliteit of een mandaatsfunctie (zowel voor beroeps als vrijwilligers). Dus een bevordering stelt wel een einde aan de keuze voor het oude (geldelijk) statuut.

**Q5 Hoe worden de voorafgaande dienstjaren (voor de opstart van de zone) van de vrijwilligers meegeteld voor het berekenen van de geldelijke anciënniteit? Een jaar voor een jaar of moet ook hier reeds gerekend worden a rato van 180 prestatie-uren op jaarbasis voor een jaar.**

In het kader van art. 53 van het KB 19/04/2014 - geldelijk statuut mag een maand voor een maand geteld worden.

Bijvoorbeeld: bij een sergeant met 15 jaar dienstanciënniteit die sinds 5 jaar sergeant is kan enkel rekening worden gehouden met de 5 jaar als sergeant.

Dit geldt zo voor alle graden, behalve die van korporaal (zie art. 33). Daar mogen de jaren in de graad van brandweerman ook meegerekend worden.

**Q6 Moeten de jaren anciënniteit aaneensluitend zijn? Quid iemand die b.v. enkele jaren uit dienst is geweest en later terug actief is opgenomen in een (ander) korps?**

De anciënniteit die opgebouwd werd in een ander korps (binnen dezelfde zone) of in een vorige periode bij hetzelfde korps kan meegeteld worden voor zover bovenstaande principes vermeld in de vraag Q5 worden gerespecteerd.

**Q7 Volgens art.51 zal het beroepspersoneelslid op geen enkel ogenblik in zijn nieuwe weddeschaal een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere weddeschaal gekregen zou hebben. Bij deze vergelijking wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele verhoging van de weddeschaal voor**

**nacht-, zaterdag- en zondagprestaties. Voor de huidige dienstchefs vervalt de premie voor dienstchef. Kan het huidige supplement voor dienstchef niet behouden worden cfr. art 48§2 geldelijk statuut of kan dit supplement enkel behouden worden indien er gebruikt gemaakt wordt van de mogelijkheid vermeld in art. 207 van de wet van 15/05/2007 ?**

Artikel 48, §2, dat toelaat om bepaalde geldelijke voordelen uit het oude statuut te combineren met het nieuwe statuut, heeft enkel betrekking op de 5 geldelijke bepalingen die opgesomd zijn. Dus dit artikel geldt niet voor het weddesupplement voor dienstchef.

Het bestaande weddesupplement voor dienstchef kan ook niet behouden worden ingeval de betrokkene gebruikmaakt van artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid. Deze keuze laat toe de geldelijke bepalingen en sociale voordelen uit het huidige gemeentelijke statuut te behouden (art 48, §1 KB 19/04/2014 administratief statuut). Evenwel, het weddesupplement als dienstchef kan niet behouden worden, aangezien de functie van dienstchef niet meer bestaat en men dus niet meer voldoet aan de toekenningsvoorwaarden voor dit weddensupplement.

**Q8 Hoe wordt iemand die een hogere functie waarneemt, ingeschaald?**

Bij de inschaling wordt rekening gehouden met de graad waarin de persoon vastbenoemd is. Voor de hogere functies zijn geen specifieke overgangsbepalingen voorzien.

**Q9 Wanneer iemand kiest voor het behouden van zijn oud geldelijk statuut, blijft de betaling van de wedde dan in het begin van de maand?**

Ja.

**Q10 In sommige grondreglementen van gemeentelijke brandweerdiensten staat vermeld dat er een fictief maximum – contingent van wekelijkse prestatieuren wordt toegekend met het oog op de vergoeding van sommige prestaties van administratieve of representatieve aard voor de verantwoordelijke vrijwillig bevelhebber-dienstchef.**

**Vervalt dit recht op dit aantal fictief maximum contingent prestatieuren ook indien de huidige vrijwillig officier-dienstchef gebruikmaakt van artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid aangezien de functie van ‘dienstchef’ niet meer bestaat, maar de functie vermoedelijk wordt omgevormd tot ‘postverantwoordelijke’?**

Dezelfde redenering als voor het weddensupplement dienstchef is van toepassing op het maximumcontingent uren voor een vrijwillig dienstchef. Deze bepaling kan niet meegenomen worden in het kader van art 207 van de wet (keuze oud geldelijk statuut) omdat de functie van dienstchef niet meer bestaat.

**Q11 In art 9 van het geldelijk statuut staat vermeld dat een personeelslid bij een hiërarchische bevordering in zijn nieuwe graad nooit een wedde krijgt die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad gekregen zou hebben. Momenteel ontvangen de huidige sergeant-majors (PB5) die bevorderen naar opperadjutant (PB6) een wedde van €29300 (geldelijke anciënniteit min. 27 jaar). Na de invoering van het nieuwe administratief en geldelijk statuut**

**zouden de huidige sergeant-majours (M0-3) echter bevorderen naar de graad van adjudant (M1-2). Hierdoor ontvangen zij een wedde die lager ligt dan de wedde die zij in hun oude statuut zouden hebben gekregen bij een bevordering naar (opper)adjudant (PB6 27 jaar geldelijke anc. €29300 vs. M1-2 27 jaar geldelijke anc. €28900, een negatief verschil van €400). Indien deze medewerkers beslissen om onderworpen te blijven aan hun huidige geldelijke statuut, kunnen ze dan genieten van deze hogere wedde na bevordering ?**

Artikel 9 van het Kb geldelijk statuut is geen overgangsbepaling. Het derde lid verwijst naar het principe dat een hiërarchische bevordering nooit mag resulteren in een lagere wedde dan diegene die men had in de lagere graad. Deze bepaling situeert zich in het nieuwe geldelijk statuut, de vergelijking wordt gemaakt met de wedde van de lagere graad die men bekleedde, niet de wedde die men zou genieten hebben indien men bevorderd zou zijn tot de hogere graad uit het oude gemeentelijk statuut.

Artikelen 49 tot 51 bepalen de overgangsregeling voor de inschaling in de nieuwe weddenschalen.

Artikel 207, §2 van de wet van 15.5.2007 bepaalt uitdrukkelijk dat ingeval van (hiërarchische) bevordering, het nieuwe geldelijk statuut van rechtswege van toepassing is. Men kan in dat geval dus geen beroep meer doen op de oude weddeschalen. De puur geldelijke bevorderingen zonder dat men hiërarchisch bevorderd wordt en dus zonder dat men van graad verandert, blijven wel van toepassing op de personen die gebruik maken van artikel 207 van de wet.

**Q12 In art. 48 §1 van het geldelijk statuut staat vermeld dat het personeelslid dat gebruikt maakt van de mogelijkheid, vermeld in art 207 Wet 15/05/2007, persoonlijk de reglementaire bepalingen blijft genieten die op hem van toepassing waren wat de geldelijke bepalingen en de sociale voordelen betreft, zo lang deze situatie aanhoudt.**

**Een luitenant-vrijwilliger met een diploma niveau A krijgt volgens de integratieregels de graad van kapitein. Indien deze medewerker zijn huidige geldelijke bepalingen wenst te behouden, welke prestatievergoeding krijgt deze medewerker dan ? De prestatievergoeding van luitenant of de prestatievergoeding van kapitein van zijn oude geldelijk statuut ?**

Artikel 48, §1 van het Kb geldelijk statuut laat toe om het oude geldelijke statuut te behouden, meer bepaald de reglementaire bepalingen die op hem van toepassing waren. De betrokkene zal dus de vergoedingen blijven genieten die hij genoot in zijn graad van luitenant-vrijwilliger.

**Q13 Artikel 51 spreekt over een garantie van het behoud van wedde. Ik neem aan dat dit over een foto gaat zonder doorgroei in de oude weddeschaal, wel met indexering?**

De vergelijking bedoeld in artikel 51 geldelijk statuut moet inderdaad gemaakt worden met de laatst genoten wedde in de oude weddenschaal, zonder doorgroei in de oude weddenschaal. Zolang de nieuwe wedde niet hoger is dan de oude, blijft men de oude wedde ontvangen. Deze wordt ook geïndexeerd.

**Q14 (a) Evaluatieresultaat van voor 01/01/2015 blijft dit tellen voor doorschalingen in het oude statuut (vb. bij BWM van pb2 naar pb2bis) in 2015 en 2016?**

Het betreft dus iemand die gebruik gemaakt heeft van art 207 van de wet en voor zijn oude geldelijke statuut gekozen heeft. Voor de evolutie in de oude (puur) geldelijke loopbaan moet de laatste evaluatie bekeken worden; in het begin zal dit de evaluatie van het oude statuut zijn, daarna zal de nieuwe evaluatie van het nieuwe statuut tellen.

**[(b) Wat indien er geen evaluatie opgemaakt werd, of alleen een evaluatie van meerdere jaren geleden (soms zelfs in een andere functie) beschikbaar is? Bij de brandweer bestond er dan een 'tussentijdse evaluatie' maar in het nieuwe administratief statuut bestaat iets dergelijks niet meer.**

Men kan gebruik maken van de laatste beschikbare evaluatie gevoerd krachtens het oude statuut zolang er geen nieuwe evaluatie volgens het nieuwe statuut uitgevoerd werd. Indien er geen evaluatie zou zijn (of geen evaluatie in de functie die de betrokkene bekleedt), moet men ervan uitgaan dat de betrokkene over een positieve evaluatie beschikt.

**Q15 Art. 48 §2 en §3 (geldelijk statuut) somt de verworven rechten op, net als art. 207 en 322 §2 en §3 (administratief statuut). Moeten al deze verworven rechten als pakket beschouwd worden of kan men over elk recht apart kiezen voor het oud of nieuw statuut. Vb. kan men kiezen om verlof en hospitalisatieverzekering uit oud statuut kiezen en de maaltijdcheques en fietsvergoeding uit nieuw statuut?**

Wat betreft de verworven rechten, geldt volgende regeling:

- Art 322 administratief statuut: men kiest voor het geheel van zijn oude verlofstelsel, niet voor sommige onderdelen. Bovendien zijn de modaliteiten verbonden aan dat verlofstelsel ook van toepassing. Zie onze FAQ *Administratief statuut* Q3 van Boek 9, Titel 1, Hoofdstuk 3, Afdeling 3.
- Art 48, §2 geldelijk statuut: dit artikel bepaalt 5 verworven rechten: deze kunnen afzonderlijk toegepast worden (geen pakket)
- Art 48, §1 geldelijk statuut: dit artikel bepaalt wat valt onder de keuze bedoeld in artikel 207 van de wet: het gaat over de geldelijke bepalingen en sociale voordelen als een pakket, m.n. het gehele oude geldelijke statuut.
- De drie verschillende artikelen vormen geen pakket, de keuze wordt afzonderlijk per artikel gemaakt. (met dien verstande dat een combinatie van artikel 48, §2 en 48, §1 niet mogelijk is, aangezien beide artikelen mekaar uitsluiten: artikel 48, §2 betekent dat men het nieuwe geldelijk statuut heeft, en art 48, §1 betekent dat men het oude geldelijk statuut behouden heeft).

**Q16 Indien men een paar maanden anciënniteit tekort komt om in een hogere weddeschaal te vallen, kan men er dan voor opteren om te kiezen voor zijn oude geldelijke statuut om dan bij een verhoging van weddeschaal over te stappen naar het nieuwe geldelijke statuut?**

Dit is inderdaad mogelijk. De integratieregels in de nieuwe weddeschalen, zoals opgenomen in bijlage 3 van het geldelijk statuut, blijven geldig, ook als men later dan 01/01/2015 de keuze maakt voor het nieuwe geldelijke statuut.

**Q17 Artikel 51 stelt dat men nooit een lagere wedde mag hebben in het nieuwe geldelijke statuut dan in het oude statuut. De vraag stelt zich of men elk jaar moet vergelijken.**

Als bij de integratie de wedde in de nieuwe weddenschaal lager is, moet men elk jaar de wedde in de oude weddeschaal vergelijken met de wedde in de nieuwe weddenschaal totdat de wedde in de nieuwe weddenschaal minstens gelijk is (Zie ook Q3 van titel 4 van het Boek 2 van de FAQ Geldelijk statuut).

**Q18 Indien iemand kiest voor behoud van het oude geldelijk statuut (art 207 wet) en dan verder blijft doorgroeien in zijn oude functionele loopbaan, en hij kiest er later voor om (na 1.1.2015) toch over te stappen naar het nieuwe geldelijk statuut, hoe wordt hij dan ingeschaald in de nieuwe weddenschalen? Art. 49 bepaalt dat bij de inwerkingtreding van het statuut, voor het beroepspersoneelslid dat geen officier is, het personeelslid de in bijlage 3 vastgelegde weddeschaal geniet, volgens zijn graad, de weddeschaal die hij voordien genoot en, desgevallend, zijn geldelijke anciënniteit.**

Indien iemand kiest voor het oude geldelijk statuut, kan deze inderdaad verder genieten van de louter geldelijke bevorderingen in de weddenschaal indien deze als zodoende in het oude gemeentelijk statuut opgenomen waren. Op het moment dat deze beslist in het nieuwe geldelijke statuut te stappen, wordt hij ingeschaald rekening houdend met de situatie (graad, weddenschaal en geldelijke anciënniteit) zoals deze op dat moment is. Artikel 49 en art 50 spreken immers over “bij de inwerkingtreding van dit statuut voor het beroepspersoneelslid dat ...”, dus het betreft het moment van inwerkingtreding specifiek voor dat personeelslid

**Q19 Wanneer een beroepspersoneelslid vóór de inwerkingtreding van het geldelijk statuut vooruit betaald werd, behoudt het dit recht indien, in toepassing van art. 207 gekozen wordt voor behoud van het oude geldelijk statuut. Als dit personeelslid op een bepaald ogenblik toch opteert voor de bezoldiging volgens het nieuwe statuut, kan het dan beroep doen op de overgangsbepalingen voorzien in art. 52§1 (overgangperiode van 16 maanden om van vooruitbetaling naar betaling na vervallen termijn over te gaan) of wordt de wedde dan dadelijk na de maand betaald (of in de loop van de maand indien de keuze om toch over te gaan naar het nieuwe statuut genomen wordt binnen de 16 maanden na inwerkingtreding)?**

Indien men het artikel elke keer dat iemand instapt, opnieuw in zijn geheel toepast, zal dit leiden tot zeer veel verschillende uitbetalingsdata, wat onhoudbaar zou zijn voor de sociale secretariaten/personeelsdiensten.

Het doel van het artikel is om betalingsproblemen te vermijden bij personeelsleden die overgaan van een systeem van voorafbetaling van wedde naar een systeem van betaling na vervallen termijn. Indien dit praktisch niet haalbaar zou zijn voor de zone/sociaal secretariaat om artikel 52 telkens opnieuw toe te passen op verschillende momenten, kan aanvaard worden dat de zone een alternatieve oplossing voorziet die dezelfde waarborgen biedt (nl betalingsmoeilijkheden vermijden bvb door voorschot op de wedde toe te staan).

**Q20 De weddeschaal met corresponderende anciënniteit van majoor en kolonel is in het nieuwe statuut lager dan in ons oude (gemeentelijke) statuut. Wat betekent dit in de praktijk? Blijven zij aan hun oude wedde betaald worden, ook al kiezen zij voor het nieuwe statuut, aangezien het nieuw geldelijk statuut vermeldt dat je in het nieuwe statuut niet minder zal verdienen (art. 50 §1)? Of betekent dit dat voor hen het kiezen voor het nieuwe statuut de consequentie heeft dat zij maandelijks een lagere wedde zullen hebben?**

Indien de oude wedde hoger ligt dan de nieuwe wedde, en men wil toch kiezen voor het nieuwe geldelijk statuut, wordt men ingeschaald in de nieuwe weddenscalen, maar met toepassing van artikel 51: men blijft zijn oude wedde genieten totdat de nieuwe weddeschaal toelaat een minstens gelijk wedde te krijgen.

**Q21 Een huidige beroepsbrandweerman was bij het gemeentebestuur eerst in dienst als arbeider bij de dienst gebouwen maar is vanaf 1996 aangeworven als beroepsbrandweerman. Op dat moment heeft hij ook de geldelijke anciënniteit meegekregen die hij had opgebouwd binnen het bestuur + 6 jaar privéjaren zodat hij nu op 35 jaar geldelijke anciënniteit komt. Mogen wij de oude anciënniteit laten meetellen voor de inschakeling in de nieuwe weddenscalen ?**

De inschakeling in de weddenscalen gebeurt inderdaad op basis van de anciënniteit die hij momenteel geniet, zoals toegekend door de gemeente in het verleden.

**Q22 Kan een persoon die momenteel een toelage geniet voor het uitoefenen van de waarnemende functie van dienstchef, deze behouden door beroep te doen op art 207 van de wet (keuze oud geldelijk statuut)?**

Neen. Zie antwoorden op vragen **Q7** en **Q10** van het BOEK 5 - Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen, van de FAQ Geldelijk statuut, waarin ook het weddensupplement van de dienstchef en het maximumcontingent uren voor administratie en representatieve functies van de vrijwillige dienstchef niet kan behouden worden, doordat men niet meer voldoet aan de toekenningsvoorwaarden ervan.

Dezelfde redenering is hierop van toepassing, de functie van dienstchef zal immers binnen de zone niet meer moeten waargenomen worden.

**Q23 (a) In artikel 48, § 2 KB geldelijk statuut operationeel personeel is er sprake van een behoud ten persoonlijke titel van de fietsvergoeding indien deze gunstiger is dan de eventuele nieuwe fietsvergoeding die door de raad wordt opgelegd. Gaat het in casu om een fietsvergoeding die kan worden toegekend nav het traject ww-verkeer? Dus het maximaal**



**toegelaten bedrag van 0.22 euro/km? Of betreft dit de toekenning van een fietsvergoeding voor het maken van een dienstreis?**

Beide gevallen komen in aanmerking.

**(b) Bijkomend, mag de zoneraad een fietsvergoeding toekennen voor het maken van een dienstreis? Op grond van artikel 3 KB geldelijk statuut operationeel personeel is er enkel sprake van terugbetaling van reiskosten indien gebruik gemaakt wordt van het openbaar vervoer en eigen wagen.**

In de [federale reglementering](#) is het mogelijk om een fietsvergoeding te krijgen voor dienstreizen.

**Q24 Hoe moeten de verworven rechten vermeld in artikel 48, §2, inzake hospitalisatieverzekering begrepen worden?**

Wat betreft de hospitalisatieverzekering, is het zo dat de betrokkene het recht behoudt op het voordeel van een hospitalisatieverzekering ten laste van de werkgever. Enkel de statutaire bepalingen terzake opgenomen in het gemeentelijk statuut zoals deze bepaald waren op 31.12.2014 kunnen behouden blijven. Gezien het feit dat de voorwaarden van de hospitalisatieverzekering per definitie wijzigbaar zijn in functie van de contractuele voorwaarden tussen de werkgever en de verzekeraar en het feit dat de verzekeraar kan wijzigen wanneer het contract afloopt, is het niet mogelijk om een recht te doen gelden op de concrete voorwaarden van de polis zoals deze op 31.12.2014 in uw gemeente geldt.

**Q25 Hoe moeten de verworven rechten vermeld in artikel 48, §2 inzake maaltijdcheques begrepen worden?**

Het recht op maaltijdcheques wordt behouden conform de statutaire voorwaarden zoals deze bepaald waren in het gemeentelijk statuut op 31.12.2014.] Indien het gemeentelijk statuut bepaalt welke de werkgevers- en welke de werknemersbijdrage is, blijven deze van toepassing ten persoonlijke titel (zoals zij bepaald waren op 31.12.2014).

**Q26 Sommige personen die nu als brandweerman in pb2 zitten, willen weten of zij beter wachten tot zij doorschalen naar pb2bis om dan naar het nieuwe statuut te gaan of al onmiddellijk naar het nieuwe statuut gaan.**

Wanneer de betrokkene functioneel doorschaalt naar BO-3, is er een leeg vakje. Naar welke loonschaal dient er op dat moment teruggegrepen te worden?

Ingeval van bevordering van weddenschaal in het nieuwe statuut, moet artikel 11 toegepast worden: het personeelslid krijgt in zijn nieuwe weddenschaal nooit een wedde die lager ligt dan de wedde die hij in zijn oude weddenschaal zou gekregen hebben.

In voorliggend geval zijn er 2 lege vakjes. We passen de bedragen van B02 in de overeenstemmende trap toe, bij gebrek aan bedragen in de juiste weddenschaal. In trap 9 is de wedde dan 19.405. In trap 10 is de wedde dan 19.835.

**Q27 De keuze tussen het oud en nieuw geldelijk statuut eindigt bij bevordering. De consequentie hiervan is dat dit sommige bevorderingen kan belemmeren.**

**De uitgewerkte verloning voor vrijwilligers binnen de zone is voor sommige posten nadeliger. De huidige vrijwilligers behouden hun oud geldelijk statuut, maar zodra ze bevorderen moeten ze naar nieuw statuut. Wellicht compenseert het meer inkomen in de hogere graad niet het verlies van de overstap naar het nieuw geldelijk statuut, waardoor bepaalde bevorderingsgraden niet ingevuld zullen kunnen worden.**

**Idem voor een verpleegkundige met weddeschaal BV. Deze persoon kan in oud geldelijk statuut blijven, maar indien deze wenst te bevorderen gaat hij naar de schalen van operationeel brandweer en verlies daardoor.**

**Kunnen wij deze personen minstens hun huidige wedde garanderen ook na bevordering en deze daarin blokkeren totdat ze in die nieuwe weddeschaal door anciënniteit meer kunnen verdienen. OF kunnen we een soort bevorderingscomplement voorzien zodat een minimale salarisverhoging gegarandeerd wordt bij bevordering?**

Artikel 9, derde lid van het KB geldelijk statuut stelt dat een beroepspersoneelslid bij een hiërarchische bevordering in zijn nieuwe graad nooit een wedde zal krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad zou gekregen hebben. Dit om te vermijden dat mensen weddeverlies doen bij een bevordering.

Artikel 51 bevat een gelijkaardige garantie die van toepassing is bij overgang van de oude naar de nieuwe weddenscalen.

Een bevorderingscomplement kan niet gegeven worden gezien de beperkte draagwijdte van artikel 45 van het Kb geldelijk statuut.

**Q28 In mijn functie van dienstchef heeft de gemeente enkele jaren geleden beslist om een dienstvoertuig (= bedrijfswagen) ter beschikking te stellen. Dit voertuig is onderworpen aan de bepalingen van het KB van 28/12/2011. (De vanaf 1 januari 2012 toegekende voordelen van alle aard die voortvloeien uit het persoonlijk gebruik van een door de werkgever/onderneming kosteloos ter beschikking gesteld voertuig geldt een nieuwe forfaitaire berekening) m.a.w. maandelijks is er dus een financiële verrekening op mijn salaris.**

**Gelet op de overgang van zowel het personeel en roerende goederen is het mijn vraag of ik dit voertuig conform de overeengekomen bepalingen kan blijven behouden als het ware een verworven recht met een uitdovend karakter. Dit wil concreet zeggen dat dit voertuig ter mijner beschikking kan blijven (conform de vigerende wetgeving inzake forfaitaire berekening) tot dit voertuig niet meer rijvaardig blijkt, zonder dat betrokkenen nog recht heeft op een nieuw voertuig.**

Indien u kiest voor uw oude geldelijk statuut op basis van artikel 207 van de wet en art 48, §1 van het KB geldelijk statuut, kan men ervan uitgaan dat de bedrijfswagen onder de geldelijke bepalingen en sociale voordelen van het gemeentelijk geldelijk statuut valt.

Indien u kiest voor het nieuwe geldelijk statuut, worden enkel de voordelen vermeld in artikel 48, §2 KB geldelijk statuut gegarandeerd. De opsomming is limitatief. Een bedrijfswagen valt hier niet onder.

**Q29 Een operationeel personeelslid kiest, bij overgang naar de zone, voor het oude geldelijk statuut. Voor de huidige berekening van de toeslagen voor onregelmatige prestaties op zaterdag, zondag en tijdens de nacht wordt er op de prestaties een breuk toegepast van 38/51,54, het getal in de noemer komt overeen met de werkelijke arbeidsduur. Blijft deze breuk dezelfde na overgang naar de zone of dient ze aangepast te worden aan het nieuwe arbeidsregime, bvb. 38/42 wanneer de arbeidsduur vanaf dan 42 uren bedraagt?**

De breuk moet niet aangepast worden aan het gewijzigde arbeidsregime. Indien men kiest voor het oude geldelijk statuut, behoudt men het oude geldelijk statuut zoals het was op 31.12.2014. Het oude geldelijk statuut kan immers niet meer aangepast worden aan het nieuwe administratief statuut en de nieuwe arbeidstijdregeling van de zone.

**Q30 Wanneer een onderluitenant kapitein wordt en beslist om zijn oud geldelijk statuut te behouden, welke weddeschaal moet men dan toepassen?**

Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen de vragen over integratie in de nieuwe graden en de toepassing van de weddeschalen:

- De onderluitenant van niveau A wordt kapitein (integratieregeling).
- Indien hij het gemeentelijk geldelijk statuut behoudt (artikel 207), behoudt hij zijn oude weddeschaal van onderluitenant.
- Indien hij het nieuw zonaal geldelijk statuut kiest, wordt hij geïntegreerd in de weddeschaal van kapitein, op basis van zijn anciënniteit.

**Q31 Sommige oude statuten voorzien voor gepresteerde overuren eveneens de mogelijkheid tot uitbetaling (vaak aan 125%). De vraag die zich stelt is of deze regel eveneens wordt aanzien als deel van het oude geldelijke statuut en dat het personeel dus kan blijven kiezen voor uitbetaling, indien deze kiest voor zijn oude geldelijk statuut.**

Als het gaat over operationele overuren door beroepsofficieren zoals bedoeld in het KB van 15.4.2002 (onvoorziene operationele prestaties voor beroepsofficieren), dan valt dit voordeel onder de keuze van het oude gemeentelijke geldelijk statuut in het kader van artikel 207 van de wet. Dat is immers uitdrukkelijk voorzien in artikel 48, §1 en 2 van het KB geldelijk statuut.

**Q32 In onze zone zijn er vrijwilligers die destijds in 2 verschillende posten een dienstnemings-overeenkomst kregen, met verschillende verloning per post. Mag deze verschillende verloning blijven of moet deze persoon naar 1 soort verloning en welke moet er dan gekozen worden? Momenteel zitten betrokkenen in oud statuut, maar kunnen zij bijv. voor de ene**

**post kiezen voor nieuw statuut en voor de andere post in oud statuut? Indien zij voor beide posten overstappen naar nieuw statuut moet dit dat één verloning voor beide posten zijn? Op basis van hun anciënniteit in de beide posten komen zij in nieuw statuut uit in een verschillende prestatieschaal.**

Iemand die vrijwilliger was in 2 brandweerdiensten van de zone, kan in de zone slechts 1 keer het statuut van vrijwillig brandweerman hebben. Hij kan geen 2 verschillende geldelijke statuten hebben binnen dezelfde zone. Hij kan kiezen voor één van zijn oude geldelijke statuten (als geheel) of voor het nieuwe statuut. De inschaling in de nieuwe weddenscalen indien hij kiest voor het nieuwe statuut, moet o.i. gebeuren rekening houdend met zijn hoogste anciënniteit.

**Q33 Wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de vrijwilligers in dienst vóór 2015 het stagejaar meegerekend als een jaar anciënniteit als brandweerman?**

Ja, voor de geldelijke anciënniteit mag de duur van de stage meegerekend worden.

**Q34 Vanaf welke datum begint de anciënniteit te lopen voor inschaling in het nieuwe geldelijke statuut. Voor de bevorderingsgraden (excl. KPL) is dit de datum vanaf de bevordering, maar voor BWM en KPL is me dit niet zo duidelijk. Is het voor BWM en KPL de datum van indiensttreding of de datum van vaste benoeming als BWM?**

Voor de inschaling van de vrijwilligers met de graad van brandweerman of korporaal moet rekening worden gehouden met de datum van indiensttreding.

In art. 53 spreekt men van “diensten gepresteerd als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst”. Stagiairs-vrijwilligers vallen hier ook onder.

In art. 33 gaat het over “in de graad verworven geldelijke anciënniteit”. Er is geen aparte graad voor een stagiair-brandweerman. De jaren stage mogen dus worden meegeteld.

Voor de vrijwilligers met de graad van sergeant of adjudant, moet inderdaad gekeken worden naar het moment van bevordering tot die graad.

**Q35 Wat betreft de nieuwe weddeschalen, staat in de handleiding van 14/4/2014 het volgende vermeld: “in elk geval zult u op geen enkel moment in uw nieuwe weddeschaal een lagere wedde krijgen dan de wedde die u kreeg in uw oude weddeschaal”**

**- geldt bovenvermelde stelling enkel bij de inschaling of tijdens de volledige loopbaan?**

**o Bijvoorbeeld: iemand heeft bij de inschaling een hoger barema in het nieuwe statuut, maar na een aantal jaren heeft hij gedurende een paar jaren een lager barema dan wanneer hij in zijn oude weddeschaal zou gebleven zijn. Wat moet de zone tijdens die periode betalen? Zijn (lagere) nieuwe barema, of moet men gedurende de ganse loopbaan toch de vergelijking blijven maken met de oude weddeschaal?**

**- indien iemand bij inschaling een lager barema/prestatievergoeding heeft in het nieuwe statuut (dit komt o.a. voor bij vrijwillige brandweermannen met 1 of 2 jaar anciënniteit),**

**moet de zone dan zijn oude barema/prestatievergoeding hanteren zolang dit voordeliger is, ook al kiest betrokkene voor het nieuwe statuut?**

Artikel 51 moet begrepen worden als een overgangsbepaling die geldt op het moment van integratie in de nieuwe weddenschalen (nu of later bij bvb bevordering).

Deze bepaling geldt maar op 1 moment: als men een hogere oude wedde heeft, blijft men deze toepassen. Dat kan verschillende jaren zijn, totdat de nieuwe weddenschaal minstens dezelfde wedde toekent. Vanaf dan gaat de persoon over en moet men geen vergelijking meer maken.

Zie ook de antwoorden op Q13 en Q17 van BOEK 5.

**Q36 Een aantal personeelsleden zijn bij hun overdracht als beroepspersoneelslid ambtshalve niet meer vrijwilliger in dezelfde zone. Moet de gemeente waar men vrijwilliger was hier een afrekening doen van de erkentelijkheidspremie, wegens uit dienst, of vervalt dit recht volledig door de overgang naar de zone als beroepspersoneelslid en niet als vrijwilliger?**

Buiten het geval waarin er conform het verzekeringsrecht in het kader van een groeps- of collectieve verzekering bedragen opgebouwd zijn die als definitief verworven moeten beschouwd worden in hoofde van de vrijwilliger (voor uitbetaling op de leeftijd bepaald in het contract), moet er geen afrekening gebeuren van de erkentelijkheidspremie.

Het is immers zo dat de erkentelijkheidspremie slechts uitgekeerd wordt indien de vrijwilliger onder de voorwaarden bepaald in het OR de dienst verlaat. Dus tenzij de persoon op het moment van de overdracht juist zou voldoen aan de voorwaarden bepaald in het organiek reglement, moet er geen afrekening gebeuren. Bij het verlies van de hoedanigheid van vrijwillig brandweerman nav de overdracht naar de zone, gaan ook de ermee verbonden rechten en plichten verloren.

**Q37 Volgens zijn "oude" geldelijke voorwaarden krijgt de vrijwilliger voor een permanentie-opdracht (bv. nachtwacht ziekenwagen in de kazerne van 23u-7u) een forfaitaire vergoeding van 15 euro. Indien hij in die periode effectief intervenueert krijgt hij zijn uurloon voor de duur van de interventie(s). Indien er tijdens de nachtwacht dus geen interventie is, krijgt de vrijwilliger voor zijn prestatie (8 uren) 15 euro. Deze vrijwilliger kiest voor het behoud van zijn oude geldelijke voorwaarden. Betekent dat dan dat hij zijn uurloon behoudt, maar desalniettemin toch vergoed moet worden voor ieder uur van zijn aanwezigheid of mag de zone de forfait blijven toepassen?**

Indien iemand kiest voor zijn oude geldelijk statuut, is het het geheel van bepalingen dat van toepassing blijft. In dit geval zal de betrokkene dus voor zijn wacht in de kazerne vergoed worden zoals bepaald in zijn oude geldelijk statuut (forfait).

**Q38 Hoe moeten de verworven rechten vermeld in artikel 48, §2 begrepen worden? Evoluëren zij verder mee met het gemeentelijk statuut, ook na de oprichting van de zones, of betreft het een foto?**

De verworven rechten vermeld in artikel 48, §2 moeten gezien worden als een foto. Men kan deze dus ten persoonlijke titel blijven genieten, zoals zij bepaald waren op 31.12.2014. Indien deze zaken in het gemeentelijk statuut verder evoluëren, is dit niet van toepassing op het personeel van de zone. De bedoeling van artikel 48, §2 is immers vermijden dat iemand door de ambtshalve overdracht naar de zone, verlies doet tav hetgeen hij kreeg voor de overdracht. Dit artikel heeft niet als doel de overgedragen personeelsleden voor onbeperkte tijd aan een ander statuut te blijven koppelen, het is immers een overgangsbepaling. Dit zou niet werkbaar zijn voor de zone en bovendien is het personeelslid niet meer syndicaal vertegenwoordigd binnen de gemeente. Zie ook Q24 en 25 hierboven.

**Q39 Vroeger werd eervol ontslag verkregen na 30 jaar dienst, nu is dit 20 jaar. Krijgt het personeel dat dit jaar na 20 jaar dienst eervol ontslag gekregen heeft de erkentelijkheidspremie krijgen? Of moeten deze personen wachten tot ze in de voorwaarden zijn om conform het organiek reglement van vóór de hervorming eervol ontslag “gerechtigd” te zijn ?**

**Stel dat het organiek reglement van vóór de hervorming als volgt luidt:**

**“...De erkentelijkheidspremie wordt toegekend aan de oud-brandweerlieden, zonder onderscheid van graad vanaf de eerste januari volgend op de datum waarop zij krachtens het huidig reglement eervol ontslag hebben bekommen; ...”**

Betrokken personen hebben in 2015 terecht een eervol ontslag gekregen op basis van het nieuwe statuut (art. 305 KB 19/04/2014). De voorwaarde is 20 jaar dienst. Dit nieuwe administratieve statuut geldt voor iedereen.

Het recht op een erkentelijkheidspremie is een geldelijk aspect en staat daar los van. Het is een verworven recht dat zelfs kan benut worden, ook al heeft men gekozen voor het nieuwe geldelijke statuut (art. 48, §2, KB 19/04/2014)

Er zijn volgende mogelijkheden:

- Iemand heeft gekozen voor zijn nieuwe geldelijk statuut en de nieuwe erkentelijkheidspremie is gunstiger dan zijn oude: hij kan eervol ontslagen worden na 20 jaar en heeft recht op de nieuwe premie.
- Iemand heeft gekozen voor zijn nieuwe geldelijk statuut en de oude erkentelijkheidspremie is gunstiger dan zijn nieuwe: hij kan eervol ontslagen worden na 20 jaar en heeft recht op de oude premie, voor zover hij aan de voorwaarden uit het oude organieke reglement voldoet (in casu is dit 30 jaar dienst hebben om eervol ontslagen te kunnen worden). Indien hij niet aan de voorwaarde van 30 jaar dienst voldoet, kan hij afstand doen van zijn verworven recht en toch de nieuwe, minder gunstige, premie genieten.
- Iemand heeft gekozen voor oude geldelijke statuut en de nieuwe erkentelijkheidspremie is gunstiger dan zijn oude: hij kan eervol ontslagen worden na 20 jaar, maar heeft enkel recht op de oude premie, aangezien hij uitdrukkelijk gekozen heeft voor het oude statuut. Dit geldt

voor zover hij aan de voorwaarden uit het oude organieke reglement voldoet (in casu is dit 30 jaar dienst hebben om eervol ontslagen te kunnen worden). Indien hij niet aan de voorwaarde van 30 jaar dienst voldoet, kan hij ook geen afstand doen van zijn verworven recht, aangezien hij uitdrukkelijk gekozen heeft voor het volledige oude geldelijke statuut, inclusief erkentelijkheidspremie.

- Iemand heeft gekozen voor oude geldelijke statuut en de oude erkentelijkheidspremie is gunstiger dan zijn nieuwe: idem als vorige situatie.

**Q40 Een vrijwilliger werkte vroeger in een post van de zone. Hij is verhuisd binnen de zone en werkt nu voor een andere post van de zone.**

**Heeft hij het recht om onder zijn oorspronkelijke statuut (dat gunstiger is), namelijk het oude statuut van de gemeente van zijn vroegere post, te blijven werken of moet hij overstappen naar het nieuwe statuut van de zone? Of kan hij zelf kiezen?**

Artikel 207, §2, van de wet van 15 mei 2007 voorziet enkel dat men automatisch onder het nieuwe geldelijk statuut komt ingeval van benoeming, bevordering, mobiliteit of aanstelling in een mandaatfunctie. De interne mutatie van de ene post naar de andere binnen de zone wordt niet genoemd. Bijgevolg kan de betrokkene zijn oude geldelijk statuut behouden.

Hij kan niet voor het oude geldelijk statuut van zijn nieuwe post kiezen, aangezien hij dat nooit genoten heeft en dat alleen kon binnen de termijn voorzien in artikel 207 van de wet. Hij kan wel altijd kiezen voor het nieuwe geldelijk statuut.

**Q41 Een vrijwillig korporaal die voor het oude geldelijk statuut gekozen heeft, wordt bevorderd. Kan u mij bevestigen dat in toepassing van artikel 51 van het Kb geldelijk statuut het huidig uurloon van korporaal inclusief de diplomatoelage wordt vergeleken met de nieuwe wedde van sergeant incl. eventuele diplomavergoedingen en dat het hoogste uurloon uitbetaald wordt?**

Artikel 51 is van toepassing op de vrijwillig brandweerman die overgaat naar het nieuwe geldelijk statuut nav een bevordering. Artikel 51 biedt enkel een garantie voor de prestatievergoeding op zich. Er wordt geen rekening gehouden met enige forfaitaire vergoeding, noch met een verhoging van de vergoeding per uur. Dat betekent dat de diplomatoelage niet in aanmerking genomen wordt voor de toepassing van artikel 51. Er wordt alleen gekeken naar de prestatievergoeding per uur, exclusief de diplomatoelage.

**Q42 Een beroepsbrandweerman die gekozen heeft voor het oude geldelijk statuut wordt bevorderd. Hoe moet men hier tewerk gaan om artikel 51 toe te passen? Mag er rekening gehouden worden met de diplomatoelage?**

Wat betreft een beroepsbrandweerman die overgaat naar het nieuwe statuut nav een bevordering, moet als volgt gewerkt worden. Eerst wordt de beroeps in het nieuwe geldelijk statuut gebracht (toepassing artikel 49 Kb geldelijk statuut + bijlage 3 voor niet-officier of toepassing art 50 voor de officieren). Desgevallend (bvb ingeval van een leeg vakje in de

betreffende weddenschaal en trap) wordt hierbij artikel 51 toegepast, waarbij de diplomavergoeding niet in aanmerking komt. Daarna moeten de regels inzake bevordering van artikel 9 toegepast worden. Desgevallend wordt artikel 9, derde lid ook toegepast (de nieuwe wedde in de nieuwe graad wordt vergeleken met de nieuwe wedde (volgens de regels van integratie in het nieuwe geldelijk statuut) in de oude graad, of desgevallend met de oude wedde als art 51 van toepassing is). De diplomatoelage wordt ook hier niet in aanmerking genomen, de garantie van artikel 9, derde lid geldt immers enkel de wedde.

### Bijlage 1

(Opper-) Adjutant

Luitenant (uitdovend)

Luitenant

Kapitein

Majoor

Kolonel

**Q1 Een korporaal bevordert tot sergeant. Hij zat in weddenschaal B1-2 op trap 5. Hij komt terecht in weddenschaal M01. Het vakje van trap 5 is leeg. Quid?**

In dit geval moet men het bedrag uit trap 7 al toekennen, totdat hij genoeg anciënniteit heeft om te evolueren naar trap 8 en volgende.

### Bijlage 2 - Prestaties vergoedingsschaal

**Q1 Moeten de bedragen van de prestatievergoedingsschalen en de weddenschalen nog vermenigvuldigd worden met de index?**

De prestatievergoedingen voor de vrijwillige brandweerlieden en de weddenschalen zijn gekoppeld aan de spilindex 138, 01 (art 4 KB geldelijk statuut). De bedragen in de bijlagen 1 en 2 zijn niet-geïndexeerd dus moeten nog vermenigvuldigd worden met [1,6406 vanaf 01/07/2016.

### Bijlage 3 - Integratieregels in de nieuwe weddenschalen



**Q1 (1) Een sergeant met 10 jaar geldelijke anciënniteit – 9 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in PB2, PB2bis en PB3 – geniet in de huidige functionele loopbaan de weddenschaal PB4. Volgens bijlage 3 van het geldelijk statuut geniet dit personeelslid de weddenschaal MO-2. In MO-2 is in bijlage 1 echter geen bedrag voorzien voor de 10e weddentrap. Welke wedde geniet betrokkene op dat ogenblik?**

De persoon moet ingeschaald worden in het lege vakje van M-O2, dat overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit. Vanaf dat moment begint zijn schaalanciënniteit in M-O2 te lopen voor zijn bevordering in weddenschaal in het nieuwe geldelijk statuut (titel 4 Kb geldelijk statuut). Omwille hiervan is het van belang dat hij in de juiste weddenschaal ingeschaald wordt, en niet in de lagere M-01 of zijn oude.

In afwachting dat hij in een vakje terechtkomt waar wel een bedrag instaat, en voor zover dat minstens gelijk is dan zijn huidige wedde, blijft hij zijn oude wedde behouden op basis van artikel 51.

**(2) Dit doet zich elke keer opnieuw voor bij de periodische sprongen van de baremische loopbaan. Hoe moet dit dan geregeld worden?**

Daar kan er beroep gedaan worden op artikel 11, die dezelfde garantie als artikel 51 bevat ingeval van bevordering in weddenschaal.