

Ambulanciers niet-brandweerman

Inhoudstafel

Ambulanciers niet-brandweerman	3
Q1 Wat gebeurt er met de ambulanciers niet-brandweerman?.....	3
Q2 Diverse brandweelrui leveren ook prestaties voor de dienst 100 (ambulances). Op dit moment zijn ze in de hoedanigheid van vrijwillige ambulanciers wél onderworpen aan de sociale zekerheid (30,95%). Blijft dit zo voor 2015 en volgende jaren, of zullen de ambulanciers-vrijwilligers een zelfde statuut krijgen toegekend als de brandweerman-vrijwilligers en dus vrijgesteld worden van socialezekerheidsbijdragen (tenzij ze het grensbedrag overschrijden)?	3
Q3 Wat gebeurt er met de verpleegkundigen in het technisch administratief kader van de huidige brandweerkorpsen? Sommigen hadden als benoemingsvoorwaarde dat ze het brevet brandweerman dienden te behalen, anderen niet.....	3
Q4 Kan een ambulancier/verpleegkundige niet-brandweerman ook Opt-Out-uren doen of niet (ik vermoed van niet vermits zij geen operationaliteitspremie genieten), kunnen zij nog overuren doen en welke zijn dan de modaliteiten (ik vermoed dat gepresteerde uren dienen gecupereerd), zijn zij ook in de mogelijkheid wat betreft de arbeidstijd/duur om meer dan 38u/week te presteren en welk zijn dan de modaliteiten?	4
Q5 Kunnen de ambulanciers eventueel als vrijwillige brandweerman optreden (mits behalen van het brevet brandweerman)?.....	4
Q6 Kunnen de ambulanciers eventueel overschakelen naar het operationeel brandweerpersoneel als zij het brevet zouden hebben behaald ?	5
Q7 Hoe gaat de overgang van een contractuele ambulancier niet-brandweerman naar de zone? Moeten deze mensen gestatutariseerd worden, omdat ze opgenomen worden in het operationeel personeel van de zone? Kunnen we deze ambulanciers in een niet-operationeel kader weerhouden binnen de zone en daar een oplossing voor uitwerking in de rechtspositieregeling van het administratief personeel?	5
Q8 Art 41 van het KB bezoldigingsregeling ambulance personeel verwijst naar art 50 §1 punt 3 van het administratief statuut ambulance personeel. Maar dit artikel 50 §1 punt 3 bestaat niet. Dit is belangrijk om te weten of het ambulance personeel zijn hoger loon mag behouden bij overgang naar het nieuwe geldelijke statuut.	6
Q9 Voor verpleegkundigen staat in het statuut ambulancepersoneel dat ze wel nog kunnen doorlopen in hun oorspronkelijke schaal en voor de verpleegkundigen in het brandweerstuut	

- niet. Vraag is of hier de lijn kan worden doorgetrokken ten bate van de brandweerman-verpleegkundigen?..... 6
- Q10 Moet men enkel beschikken over het diploma van verpleger of moet met effectief andere taken dan gewone ambulanciers uitvoeren om coördinator-hulpverlener-ambulancier te worden? 7
- [Q11 In het KB betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is, staat in artikel 43 dat het ambt van de beroepsleden van het ambulancepersoneel eindigt: 5° door eervol ontslag zoals bedoeld in artikel 48. Zou het kunnen dat hier artikel 47 zou moeten bij staan? Of waarom wordt hier niet verwezen naar artikel 47, dat toch ook een vorm van eervol ontslag bevat? In artikel 44 staat dan weer dat het ambt van de vrijwillige leden eindigt door eervol ontslag zoals bedoeld in artikel 47. Zou het kunnen dat hier dan weer artikel 48 zou moeten bij staan? Of waarom wordt hier niet naar artikel 48 verwezen, dat toch ook een vorm van eervol ontslag bevat?..... 7
- [Q12 Kan een hulpverlener-ambulancier niet-brandweerman ingeschakeld worden voor b.v. onderhoud en reinigen van persluchtmaskers, dispatchopdrachten, algemeen onderhoud van de kazerne, ...? 8

Ambulanciers niet-brandweerman

Q1 Wat gebeurt er met de ambulanciers niet-brandweerman?

Er is een administratief en geldelijk statuut voor de (vrijwillige en beroeps) ambulanciers niet-brandweerman opgesteld in samenwerking met de FOD Volksgezondheid. Dit statuut wil de situatie van deze personeelsleden in de toekomstige zones op uniforme wijze regelen. Het statuut is grotendeels gelijklopend met het nieuwe statuut voor de brandweer. Het maakt de onderwerp van 2 koninklijke besluiten van 23 augustus 2014: het besluit betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en het besluit houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

Nieuw element: de ambulanciers- niet brandweerman maken deel uit van het operationeel personeel van de zone. De in dienst zijnde ambulanciers niet-brandweerman zullen overgedragen worden naar het operationeel personeel van de zone.

Men moet de ambulanciers-niet-brandweerman en de ambulanciers-brandweerman onderscheiden. De ambulanciers-brandweerman (beroeps en vrijwilliger die aangeworven zijn als ambulancier-brandweerman) vallen onder het nieuwe statuut van de brandweelieden.

Q2 Diverse brandweeluiden leveren ook prestaties voor de dienst 100 (ambulances). Op dit moment zijn ze in de hoedanigheid van vrijwillige ambulanciers wél onderworpen aan de sociale zekerheid (30,95%). Blijft dit zo voor 2015 en volgende jaren, of zullen de ambulanciers-vrijwilligers een zelfde statuut krijgen toegekend als de brandweerman-vrijwilligers en dus vrijgesteld worden van socialezekerheidsbijdragen (tenzij ze het grensbedrag overschrijden)?

In de huidige stand van zaken blijft de bestaande regelgeving van toepassing. De vrijwillige ambulanciers blijven dus onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen.

Q3 Wat gebeurt er met de verpleegkundigen in het technisch administratief kader van de huidige brandweerkorpsen? Sommigen hadden als benoemingsvoorwaarde dat ze het brevet brandweerman dienden te behalen, anderen niet.

Er zijn 2 verschillende categorieën in het operationeel personeel:

De brandweelieden (verpleger of niet, ambulancier of niet)

De ambulanciers niet-brandweerman (verpleger of niet)

Dus de verplegers (ambulancier of niet), indien zij aangeworven werden als brandweerman (-ambulancier/-verpleger) en het brevet brandweerman behaald hebben, worden ingedeeld bij

de brandweerlieden (toepassing statuut Kb's 19.4.2014). Zij kunnen worden beschouwd als polyvalente brandweerlieden, desgevallend met als specialisatie ambulancier.

Zij die ook ambulancier zijn en niet aangeworven werden als brandweerman en dus ook het brevet brandweerman niet hebben, worden ingedeeld bij de ambulanciers- niet-brandweerman, waarop het statuut van de KB's van 23.8.2014 van toepassing zijn. Zij zullen exclusief de taken van DMH vervullen.

U lijkt ook te spreken over verplegers, die geen ambulancier zijn (badge 100) en die ook geen brandweerman zijn. Zij maken geen deel uit van het operationeel personeel van de zone. Zij kunnen dus enkel overgedragen worden naar het administratief personeel van de zone, waar zij zullen vallen onder het administratief en geldelijk statuut dat de zone zal bepalen, incl de overgangsbepalingen die de zone zal nemen.

Q4 Kan een ambulancier/verpleegkundige niet-brandweerman ook Opt-Out-uren doen of niet (ik vermoed van niet vermits zij geen operationaliteitspremie genieten), kunnen zij nog overuren doen en welke zijn dan de modaliteiten (ik vermoed dat gepresteerde uren dienen gecupereerd), zijn zij ook in de mogelijkheid wat betreft de arbeidstijd/duur om meer dan 38u/week te presteren en welk zijn dan de modaliteiten?

De wet op de arbeidstijd van 19.4.2014 is van toepassing op al het operationeel beroepspersoneel (zoals bedoeld in artikel 103, derde lid wet 15.5.2007), dus ook de ambulanciers niet-brandweerman. Dus de opt-out is ook van toepassing, evenals de afwijkende regeling van de gemiddelde arbeidsduur (+38u/week).

Q5 Kunnen de ambulanciers eventueel als vrijwillige brandweerman optreden (mits behalen van het brevet brandweerman)?

De cumul tussen brandweerman-ambulancier en ambulancier niet-brandweerman is niet mogelijk binnen dezelfde zone. Deze onverenigbaarheid komt voort uit het principe in het sociaal recht dat men niet onder twee verschillende hoedanigheden dezelfde activiteiten voor dezelfde werkgever mag uitoefenen. De functie van ambulancier niet-brandweerman en de functie van brandweerman-ambulancier kunnen niet duidelijk van elkaar onderscheiden worden en zullen in grote mate overlappend zijn. Dus betreft het geen verschillende activiteiten.

Q6 Kunnen de ambulanciers eventueel overschakelen naar het operationeel brandweerpersoneel als zij het brevet zouden hebben behaald ?

Er is in het statuut geen passerelle voorzien voor ambulanciers niet-brandweerman naar brandweerman-ambulance of omgekeerd. Indien men wil overschakelen, moet het dus via een aanwervingsprocedure gebeuren.

Q7 Hoe gaat de overgang van een contractuele ambulance niet-brandweerman naar de zone? Moeten deze mensen gestatutiseerd worden, omdat ze opgenomen worden in het operationeel personeel van de zone? Kunnen we deze ambulanciers in een niet-operationeel kader weerhouden binnen de zone en daar een oplossing voor uitwerking in de rechtspositieregeling van het administratief personeel?

Wat betreft de overgang van contractuele ambulanciers niet-brandweerman naar de zone, dit gebeurt met behoud van hun hoedanigheid van contractueel. Zij moeten niet gestatutiseerd worden. Dat volgt uit artikel 205, derde en vierde lid van de wet van 15.5.2007

“In afwijking van het eerste en het tweede lid worden de niet als brandweerman optredende ambulanciers en de niet als brandweerman optredende verpleegkundigen die deel uitmaken van het administratief en technisch personeel van de openbare brandweerdiensten, ingedeeld bij het operationeel personeel van de zone, met behoud van hun hoedanigheid van vastbenoemd, vrijwillig of contractueel personeelslid.

Onverminderd de toepassing van artikel 207 is op die personeelsleden de rechtspositie van de niet als brandweerman optredende ambulanciers van de hulpverleningszones van toepassing.”

Het is wel zo dat een contractuele ambulance niet-brandweerman een uitdovende hoedanigheid is. In het nieuwe statuut zijn enkel beroeps en vrijwillige ambulanciers niet-brandweerman voorzien. De contractuelen die in dienst zijn, worden als contractueel overgedragen. Er kunnen nadien geen nieuwe contractuele ambulanciers niet-brandweerman aangeworven worden door de zone.

Wat betreft de manier om de bepalingen die momenteel op hen van toepassing zijn (geldelijk statuut en eventueel andere bepalingen van het administratief statuut) moeten geregeld worden, nu het KB's van 23.8.2014 adm en geldelijk statuut niet expliciet spreken over contractuele ambulanciers:

Volgens artikel 205, vierde lid van de wet is de rechtspositie van de ambulanciers niet-brandweerman van toepassing. Voor de contractuele ambulanciers betekent dit dat het administratief en geldelijk statuut van toepassing is, voor zover de hoedanigheid als contractueel en de bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet en Arbeidswet zich hiertegen niet verzetten.

Bvb: geldelijk statuut is van toepassing, m.u.v. het vakantiegeld (stelsel private sector toepassen). Verschillende bepalingen van het adm statuut zullen ook van toepassing zijn, m.u.v. onder meer aanwerving, professionalisering, wedertewerkstelling, administratieve standen en verschillende vormen van verloven (vaderschapsverlof (wel stelsel private sector), verlof voor stage, adoptie- en pleegzorgverlof (wel stelsel private sector) ziekteverlof met ziektekrediet (wel stelsel private sector), geen doorbetaling wedde tijdens moederschapsverlof, ...), tucht, beëindiging van het ambt.

Het lijkt ons het beste om in de arbeidsovereenkomst te verwijzen naar de bepalingen van het administratief en geldelijk statuut die van toepassing zijn op de contractuele ambulancier niet-brandweerman.

Mocht de gemeente deze mensen willen statutair maken, dan is dat zeker mogelijk. Hun rechtspositie zal in elk geval duidelijker zijn.

In elk geval is het niet mogelijk deze mensen in een niet-operationeel kader te houden binnen de gemeente, als zij nu op het brandweerkader staan, worden zij ambtshalve overgedragen naar het operationeel kader van de zone, krachtens de wet.

Q8 Art 41 van het KB bezoldigingsregeling ambulance personeel verwijst naar art 50 §1 punt 3 van het administratief statuut ambulance personeel. Maar dit artikel 50 §1 punt 3 bestaat niet. Dit is belangrijk om te weten of het ambulance personeel zijn hoger loon mag behouden bij overgang naar het nieuwe geldelijke statuut.

Artikel 41 van het Kb van 23.08.2014 geldelijk statuut ambulanciers niet-brandweerman bevat inderdaad een foute verwijzing. Deze verwijzing zal aangepast worden (via erratum). Ondertussen mag u ervan uitgaan dat het artikel verwijst naar artikel 51, 3° van het KB van 23.8.2014 administratief statuut ambulanciers niet-brandweerman.

Dat blijkt ook duidelijk uit het verslag aan de Koning dat bij artikel 51 stelt:

Artikel 51

Deze bepaling regelt de integratie in de nieuwe graden.

De integratie in de nieuwe graden is niet gemakkelijk, omwille van het feit dat er maar 2 graden zijn in voorliggend besluit en omwille van de verschillende benamingen en graden die bij gebrek aan een reglementair kader, gecreëerd werden binnen de openbare brandweerdiensten.

De verplegers die in dienst zijn, blijven in dienst. Er is evenwel geen nieuwe functie van verpleger voorzien in de zones. Zodoende betreft het een uitdovende functie. Zij kunnen wel hun oude weddenschaal behouden.

Q9 Voor verpleegkundigen staat in het statuut ambulancepersoneel dat ze wel nog kunnen doorlopen in hun oorspronkelijke schaal en voor de verpleegkundigen in het

brandweerstatuut niet. Vraag is of hier de lijn kan worden doorgetrokken ten bate van de brandweerman-verpleegkundigen?

Voor de beroepsbrandweerlieden (-verpleegkundigen) kan artikel 51 van het Kb geldelijk statuut toegepast worden in dergelijk geval.

Voor de beroepsambulanciers niet-brandweerman is er een identiek artikel voorzien (art 42 Kb 23.8.2014 geldelijk statuut ambulanciers)

Voor de ambulanciers niet-brandweerman-verpleegkundigen is er daarbovenop een specifiek artikel voorzien: art 41 Kb 23.8.2014 geldelijk statuut ambulanciers. Dit artikel spreekt over het behoud van de weddenschaal, en niet alleen behoud van de wedde (zoals in art 51 BW en art 42 ambulancier).

Het verschil tussen de beide artikelen is bewust gemaakt. De ambulancier niet-brandweerman verpleegkundige kan genieten van zijn oude weddeschaal, dus met doorgroei in de volgende trappen.

Dat is niet het geval bij art 51 en 42. Daar kan men enkel de oude wedde genieten en is er geen doorgroei meer mogelijk in de weddenschaal, noch in de trappen, noch in de oude geldelijke loopbaan.

Artikel 41 is een specifiek artikel voor de specifieke situatie van de ambulanciers niet-brandweerman verpleegkundigen: zij hebben immers geen verdere bevorderingsmogelijkheden meer (waarin zij een hogere wedde zouden kunnen genieten), wat wel het geval is voor de brandweerman-verpleegkundige. Dit artikel kan dus niet doorgetrokken worden naar de brandweerman-verpleegkundigen.

Q10 Moet men enkel beschikken over het diploma van verpleger of moet met effectief andere taken dan gewone ambulanciers uitvoeren om coördinator-hulpverlener-ambulancier te worden?

Art. 51, 3° KB 23/08/2014 is van toepassing op iedereen met het diploma van verpleger. Het diploma telt dus en niet of de functie van verpleger of coördinator effectief werd uitgeoefend.

Als men over meerdere coördinator-hulpverlener-ambulancier beschikt, zal het volstaan om iemand aan te duiden die effectief de coördinatie te doen. Ze hoeven dit dus niet allemaal te doen. Ze zullen wel allemaal volgens die graad worden vergoed.

[Q11 In het KB betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is, staat in artikel 43 dat het ambt van de beroepsleden van het ambulancepersoneel eindigt: 5° door eervol ontslag zoals bedoeld in artikel 48. Zou het kunnen dat hier artikel 47 zou moeten bij staan? Of waarom wordt hier niet verwezen naar artikel 47, dat toch ook een vorm van eervol ontslag bevat? In artikel 44 staat dan weer dat het ambt van de vrijwillige leden eindigt door eervol ontslag

zoals bedoeld in artikel 47. Zou het kunnen dat hier dan weer artikel 48 zou moeten bij staan? Of waarom wordt hier niet naar artikel 48 verwezen, dat toch ook een vorm van eervol ontslag bevat?

Er moet niet verwezen worden naar beide artikelen 47 en 48. Immers, het eervol ontslag in artikel 48 (op verzoek, en enkel [voor deze 2 gevallen]) is altijd ook een ambtshalve ontslag zoals bedoeld in artikel 45 en dus is het al inbegrepen in artikelen 43 en 44 dat de verschillende vormen van beëindiging van het ambt opsomt, m.n. in het punt 2°.

Het klopt wel dat artikel 43 moet verwijzen naar artikel 47 iplv 48. Dat zal rechtgezet worden in het reparatieKB. *Update 01/02/2016*

[Q12 Kan een hulpverlener-ambulance niet-brandweerman ingeschakeld worden voor b.v. onderhoud en reinigen van persluchtmaskers, dispatchopdrachten, algemeen onderhoud van de kazerne, ...?]

Nee, zijn opdrachten zijn beperkt tot DGH. Zie art. 2 KB 23 augustus 2014:

“Art. 2. De raad kan beslissen opdrachten van dringende geneeskundige hulpverlening in de zin van artikel 11, § 1, 2° van de wet van 15 mei 2007, geheel of gedeeltelijk toe te vertrouwen aan ambulancepersoneel van de hulpverleningszone.

Bovenop de operationele opdrachten die hem voorbehouden zijn en conform de functiebeschrijvingen, kan het ambulancepersoneelslid ertoe gehouden worden om administratieve of logistieke opdrachten overeenkomstig zijn competenties in het kader van artikel 11, § 1, 2° van de wet van 15 mei 2007 uit te voeren. “

De leden van het ambulancepersoneel oefenen geen opdrachten vermeld in artikel 11, § 1, 1°, 3°, 4° en 5° van de wet van 15 mei 2007 uit.

Art. 11, § 1, 2° van de wet van 15 mei 2007 luidt:

“De algemene opdrachten van de operationele diensten van de civiele veiligheid zijn :

... 2° de dringende geneeskundige hulpverlening zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 8 juli 1964 betreffende de dringende geneeskundige hulpverlening; ...”] Update 20/05/2016