

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU

[C - 2023/48472]

11 DECEMBER 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 106, eerste lid van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC
FEDERAL SANTE PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT

[C - 2023/48472]

11 DECEMBRE 2023. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours, l'arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours et l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 106, alinéa 1^{er} de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

De toepassing van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa, heeft aangetoond dat het noodzakelijk is de tekst op een aantal punten aan te passen. Onderstaande wijzigingen kwamen tot stand na besprekingen met de verschillende stakeholders en na onderhandeling met de vakorganisaties.

Het grootste aantal wijzigingen wordt gedaan om de analogie te bewaren tussen het administratief en geldelijk statuut van enerzijds het brandweerpersoneel en anderzijds het operationeel personeel van de hulpverleningszones dat ambulancier niet-brandweerman is. Het betreft het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

Het ontwerp bevat ook een aantal wijzigingen die specifiek zijn voor het ambulancepersoneel.

Ten slotte worden dezelfde parallelle wijzigingen gedaan voor het personeel dat de overgang wil maken van het statuut van brandweerman naar dat van ambulancier of vice versa en dat bedoeld wordt in het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.

Artikelen 1 en 24

De wijzigingen betreffen de toevoeging van de definitie van het concept "elke drager met bewijskracht en vaste datum" in het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.

Artikelen 2, 1°; 25, 1° en 28, 1°

Naar analogie met de wijziging die gedaan werd voor het brandweerpersoneel door het koninklijk besluit van 21 juni 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, wordt het moment van de controle van het uittreksel uit het strafregister gewijzigd. Er wordt twee keer een controle uitgevoerd door de zone: voor de aanwervingsproeven en op het moment van toelating tot de stage. De zone moet een positieve beoordeling van het uittreksel uit het strafregister maken opdat men zou kunnen worden toegelaten tot de stage.

Gelet op de beperktere overgangprocedure tussen brandweerman en ambulancier of ambulancier en brandweerman, aangezien het personeelslid al lid is van het personeel van de zone wordt slechts één keer een controle van het uittreksel uit het strafregister uitgevoerd door de zone, met name op het moment van toelating tot de stage. De zone moet een positieve beoordeling van het uittreksel uit het strafregister maken opdat de betrokkene zou kunnen worden toegelaten tot de stage.

Artikelen 2, 2°; 8; 13; 20; 25, 2° en 28, 2°

Deze artikelen bevatten technische wijzigingen en behoeven geen verdere uitleg.

Artikelen 3, 10, 15, 26 en 29

Voor het beroepspersoneel zijn er bepalingen opgenomen die de redenen die aanleiding kunnen geven tot verlenging van de stage bevatten. Voor het vrijwillig personeel ontbreken die. De wijziging van de artikelen 13 en 32 van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, bepaalt dus dat een verlenging van de stage bij aanwerving en bevordering van vrijwilligers ook mogelijk is bij langdurige ziekte of zwangerschap van de stagiair. Om de analogie met artikel 46, § 5, van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, te bewaren wordt ook daar uitdrukkelijk toegevoegd dat zwangerschap de stage verlengt.

L'application de l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours, l'arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours et l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa a démontré la nécessité de faire évoluer le texte sur plusieurs points. Les modifications ci-dessous ont été apportées à la suite de discussions avec les différentes parties prenantes et après négociation avec les organisations syndicales.

Le plus grand nombre de modifications est réalisé pour maintenir l'analogie avec les statuts administratif et pécuniaire du personnel pompier d'un côté et du personnel opérationnel des zones de secours qui sont des ambulanciers non-pompier. Il s'agit de l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours et de l'arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours.

Le projet comprend également un certain nombre de modifications spécifiques au personnel ambulancier.

Enfin, les mêmes modifications parallèles sont effectués pour le personnel qui souhaite passer du statut de pompier à celui d'ambulancier ou vice versa et qui est visé par l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa.

Articles 1^{er} et 24

Les modifications concernent l'ajout de la définition du concept de « toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine » dans l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours et l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa.

Articles 2, 1° ; 25, 1° et 28, 1°

Par analogie avec la modification réalisée pour le personnel pompier par l'arrêté royal du 21 juin 2022 modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours, le moment du contrôle de l'extrait du casier judiciaire est modifié. La zone effectue un contrôle à deux reprises : lors des épreuves de recrutement et au moment de l'admission au stage. La zone doit émettre une évaluation positive de l'extrait du casier judiciaire pour que l'intéressé puisse être admis au stage.

Compte tenu de la procédure de transfert plus limitée entre pompier et ambulancier ou ambulancier et pompier car le membre du personnel est déjà membre du personnel de la zone, un contrôle de l'extrait du casier judiciaire est effectué une seule fois par la zone, plus précisément au moment de l'admission au stage. La zone doit émettre une évaluation positive de l'extrait du casier judiciaire pour que l'intéressé soit admis au stage.

Articles 2, 2°; 8 ; 13 ; 20 ; 25, 2° et 28, 2°

Ces articles comportent des modifications techniques et n'appellent donc aucun commentaire.

Articles 3, 10, 15, 26 et 29

Pour le personnel professionnel, des dispositions prévoient les raisons qui peuvent conduire à une prolongation du stage. Pour le personnel volontaire, ces dispositions n'existent pas. La modification des articles 13 et 32 de l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours, prévoit donc qu'une prolongation du stage de recrutement et de promotion des volontaires est également possible, en cas de maladie de longue durée ou de grossesse. Afin de maintenir l'analogie avec l'article 46, § 5, de l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours, il y est explicitement ajouté que la grossesse prolonge la durée du stage.

Deze bepalingen hebben geen retroactieve werking. Ze zijn dus enkel van toepassing voor de nieuwe stages die starten vanaf de inwerking-treding van dit besluit en ook voor de stages die op dat moment nog lopen.

Deze wijziging wordt eveneens doorgevoerd voor de stages in het kader van een overgangsprocedure van brandweerman naar ambulancier of van ambulancier naar brandweerman.

Artikelen 4 en 27

Naar analogie met de mogelijkheid die bestaat voor het brandweer-personeel en gelet op de veranderingen inzake het vereiste rijbewijs voor de meeste huidige ambulances is het aangewezen dat van ambulanciers ook vereist kan worden dat ze beschikken over een rijbewijs C of C1.

Deze wijziging wordt eveneens doorgevoerd voor het brandweerper-sonneel dat ambulancier wil worden via een overgangsprocedure.

Artikel 5

In artikel 23 wordt de terminologie aangepast zodat die in overeen-stemming is met die in artikel 50 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operatio-neel personeel van de hulpverleningszones. De opzegvergoeding is immers niet bedoeld voor vrijwillige personeelsleden, aangezien het ontbreken van hun benoeming geen impact heeft op hun hoofdkom-en.

Artikel 6

De procedure en termijnen in geval van een niet-verlening van de 6-jarige benoeming van een vrijwilliger worden verduidelijkt door de wijziging van artikel 24. De zonecommandant verstuurt zijn voorstel tot niet-verlenging ten laatste 3 maanden voor het verstrijken van de termijn, waarna de vrijwilliger 1 maand na ontvangst van het voorstel kan vragen om gehoord te worden. Dan blijft er nog voldoende tijd om de hoorzitting te organiseren en een beslissing te nemen voor het einde van de termijn van zes jaar.

Artikel 7

De kanalen voor de bekendmaking van bevorderingen zijn opgeno-men in artikel 27. In de plaats van een oproep aan alle personeelsleden te moeten richten wordt artikel 27 gewijzigd zodat de oproep enkel gericht moet worden aan de personeelsleden die voldoen aan de graadvoorwaarden voor de betrokken bevordering. Alle andere perso-neelsleden blijven nog altijd op de hoogte via de website of de aanplakking in de post.

Artikel 9

In artikel 30, § 1, eerste lid, van het administratief statuut van de ambulanciers wordt de term 'geschiktheidstesten' vervangen door de meer geschikte term 'geschiktheidsproeven', zodat de terminologie in overeenstemming is met die in artikel 10, § 2, vierde lid.

Daarnaast wordt de mogelijkheid geboden aan de zones om een ruimere samenstelling te geven aan de jury.

Artikelen 11 en 30

Er wordt een nieuwe titel ingevoegd met betrekking tot de vrijwillige verlagings van graad. Hierover was tot nu toe niets bepaald in de reglementering. Het werd in de praktijk wel toegestaan mits het akkoord van alle partijen. De voorgestelde procedure zorgt voor meer uniformiteit en duidelijkheid.

De wijziging is enkel van toepassing op de nieuwe aanvragen die ingediend worden na de inwerkingtreding van het artikel 11.

Overeenkomstig artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid is het nieuwe zonale geldelijke statuut van rechtswege van toepassing na een vrijwillige terugzetting in graad.

Het is aan de zoneraad om de weddeschaal vast te stellen die na deze terugzetting in graad van toepassing is. In het geval van een beroepspersoneelslid op wie het nieuwe zonale geldelijke statuut reeds van toepassing is, moeten de regels van artikel 9 van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is in omgekeerde richting worden toegepast.

Artikel 12

Dit artikel verduidelijkt dat de verplaatsingstijd van de kazerne naar de plaats waar een opleiding wordt gegeven als arbeidstijd voor het beroepspersoneel en als dienstdag voor het vrijwillig personeel wordt beschouwd. Bijgevolg dient deze tijd ook vergoed te worden.

Ces dispositions n'ont pas d'effet rétroactif. Elles s'appliquent donc uniquement aux nouveaux stages qui débutent lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté ainsi qu'aux stages en cours.

Cette modification est également effectuée pour les stages dans le cadre d'une procédure de transfert de pompier à ambulancier ou d'ambulancier à pompier.

Articles 4 et 27

Par analogie avec la possibilité qui existe pour les pompiers et compte tenu des changements concernant le permis de conduire requis pour la plupart des ambulances actuelles, il convient que les ambulanciers puissent également être tenus de posséder un permis de conduire C ou C1.

Cette modification est également effectuée pour le personnel pompier qui veut devenir ambulancier via une procédure de transfert.

Article 5

A l'article 23, la terminologie est adaptée afin de s'aligner sur celle de l'article 50 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours. En effet, l'indemnité de départ n'est pas destinée aux membres du personnel volontaire, car l'absence de nomination n'affecte pas leur revenu principal.

Article 6

La procédure et les délais en cas de non-renouvellement de la nomination de 6 ans d'un volontaire sont clarifiés par la modification de l'article 24. Le commandant de zone envoie sa proposition de non-renouvellement au plus tard 3 mois avant l'expiration de la nomination. Ensuite, le volontaire peut demander une audition dans le mois suivant la réception de la proposition. Cela laisse suffisamment de temps pour organiser l'audition et prendre une décision avant la fin du terme des six ans.

Article 7

Les canaux d'information concernant l'organisation d'examens de promotion sont définis à l'article 27. Au lieu de devoir adresser un appel à tous les membres du personnel, l'article 27 est modifié afin que l'appel ne soit adressé qu'aux membres du personnel qui remplissent les conditions de grade pour la promotion visée. Tous les autres membres du personnel continuent à être informés via le site Internet ou l'affichage dans le poste.

Article 9

A l'article 30, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du statut administratif des ambulanciers, les termes « tests d'aptitude » sont remplacés par les termes plus adaptés d'« épreuves d'aptitude », afin que la terminologie s'aligne sur celle de l'article 10, § 2, alinéa 4.

En outre, la possibilité est donnée aux zones de donner une composition plus large au jury.

Articles 11 et 30

Un nouveau titre est inséré concernant la rétrogradation volontaire. Jusqu'à présent, la réglementation ne précisait rien à ce sujet. La rétrogradation volontaire était toutefois autorisée dans les faits, moyennant l'accord de l'ensemble des parties. La procédure proposée offre plus d'uniformité et de clarté.

La modification s'applique uniquement aux nouvelles demandes qui sont introduites après l'entrée en vigueur de l'article 11.

Conformément à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007 sur la sécurité civile, le nouveau statut pécuniaire zonal est applicable d'office après une rétrogradation volontaire.

Il appartient au conseil de zone de déterminer l'échelle de traitement applicable après cette rétrogradation. Dans le cas d'un membre du personnel professionnel déjà soumis au nouveau statut pécuniaire zonal, il convient d'appliquer de manière inversée les règles contenues dans l'article 9 de l'arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours.

Article 12

Cet article précise que le temps de déplacement de la caserne au lieu de la formation est considéré comme du temps de travail pour le personnel professionnel et du temps de service pour le personnel volontaire. La conséquence est que ce temps doit également être rémunéré.

Artikel 14

De ontslagmogelijkheden voor de ambulanciers worden aangepast en aangevuld in overeenstemming met de aanpassingen in dit besluit en deze in het statuut van de brandweer.

In de oorspronkelijke versie van het administratief statuut was het medisch onderzoek een aanwervingsvoorwaarde en was het derhalve mogelijk een personeelslid te ontslaan indien het niet meer aan die voorwaarde voldeed. Het medisch onderzoek is intussen een voorwaarde voor de indiensttreding als stagiair geworden en niet meer voor de aanwerving. De mogelijkheid om een personeelslid ambtshalve te ontslaan wanneer het niet langer medisch geschikt is, onder voorbehoud van wedertewerkstelling, wordt opnieuw toegevoegd in artikel 45.

Voor beroepspersoneel wordt bij medische ongeschiktheid verplicht eerst de reïntegratieprocedure van de Codex Welzijn op het Werk toegepast. Ingeval van definitieve medische ongeschiktheid geldt de procedure van de Pensioencommissie van Medex.

Ook wanneer niet meer voldaan wordt aan de benoemingsvoorwaarde van een rijbewijs C, zoals ingevoegd door dit ontwerp, zal een ontslag volgen voor zover deze benoemingsvoorwaarde nog steeds noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie. Bovendien is een dergelijk ambtshalve ontslag enkel mogelijk als het om een verval van het recht tot sturen gaat en niet bij een tijdelijke intrekking van het rijbewijs, noch bij verlies van het rijgeschiktheidsattest om medische redenen.

Voor de volledigheid wordt verduidelijkt dat ambtshalve ontslag omwille van het niet meer beschikken over een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmingscentra voor hulpverleners-ambulanciers nog steeds mogelijk is, op voorwaarde dat alle beoordelingsmogelijkheden die van toepassing zijn volgens het koninklijk besluit van 13 februari 1998 werden uitgeput. Dat impliceert dat gedurende een bepaalde periode eventuele bijhorende maatregelen inzake opleiding, verbetertraject of opschorting van prestaties moeten worden gevolgd.

Artikel 16

Er wordt verduidelijkt dat de twintig jaar dienst die vereist worden om het eervol ontslag uit zijn functies te bekomen kunnen worden gerealiseerd in verschillende zones en, desgevallend, door meerdere periodes te combineren, zelfs als daartussen onderbrekingen zijn geweest.

Deze aanvulling heeft enkel betrekking op de voorwaarden waaronder men eervol ontslag kan krijgen en heeft geen automatische doorwerking op de toekenningsvoorwaarden voor een eventuele erkentelijkheidspremie. Deze laatste wordt immers bepaald in het zonaal of gemeentelijk reglement ter zake dat de basis vormt voor een overeenstemmende financiering van deze premie.

Artikel 17

Aangezien de koninklijke besluiten waarnaar verwezen wordt inmiddels werden opgeheven, wordt een algemene formulering opgenomen die verwijst naar de regeling voor het federaal overheidspersoneel.

Artikelen 18 en 23

De mogelijkheid die de zone, krachtens artikel 36, tweede lid, van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, heeft om aan meer dan 90% te vergoeden, wordt een verplichting teneinde de schadevergoedingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten éénvormig te maken. De verhoging wordt opgetrokken tot 100%.

De in paragraaf 2 vastgestelde referentieperiode heeft betrekking op een periode waarin het personeelslid de hem op het tijdstip van het ongeval toegewezen taken daadwerkelijk heeft verricht. Bijvoorbeeld perioden waarin in een andere graad is gewerkt of perioden van langdurige afwezigheid voor persoonlijke redenen, voor loopbaanonderbreking of voor langdurige ziekte, worden dus niet meegeteld.

Artikelen 19 en 21

Het horizontale effect (overgang naar de schaal van een hogere rang) van de evaluatie blijft behouden. De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking worden niet meer meegeteld.

Het verticale effect (overgang naar de hogere trap binnen de weddeschaal) van de evaluatie wordt opgeheven. Perioden van beschikbaarheid worden voortaan wel in rekening gebracht voor het berekenen van de geldelijke anciënniteit.

Article 14

Les possibilités de licenciement du personnel ambulancier sont adaptées et complétées en fonction des adaptations du présent arrêté et du statut des pompiers.

Dans la version initiale du statut administratif, l'examen médical était une condition de recrutement et il était dès lors possible de démettre de ses fonctions un membre du personnel qui ne répondait plus à cette condition. L'examen médical est entre-temps devenu une condition pour l'entrée en stage et plus pour le recrutement. Par conséquent, la possibilité de démission d'office d'un membre du personnel quand il n'est plus apte médicalement, sous réserve de la réaffectation, est à nouveau ajoutée à l'article 45.

Pour le personnel professionnel, il est avant tout obligatoire, en cas d'inaptitude médicale, d'appliquer la procédure de réintégration du Code du bien-être au travail. Dans le cas d'une inaptitude médicale définitive, c'est la procédure de la Commission des Pensions de Medex qui s'applique.

De même, lorsque la condition de nomination d'un permis de conduire C, telle qu'insérée par ce projet, n'est plus remplie, une démission s'ensuit dans la mesure où cette condition de nomination est toujours nécessaire à l'exercice de la fonction. En outre, une telle démission d'office n'est possible que dans le cas d'une déchéance du droit de conduire et non dans le cas d'un retrait temporaire du permis de conduire, ni dans le cas d'une perte de l'attestation d'aptitude à la conduite pour raisons médicales.

Par souci d'exhaustivité, il est précisé que la démission d'office pour cause d'absence de badge valide tel que visée à l'article 24 de l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers est toujours possible, à condition que toutes les possibilités d'évaluation applicables en vertu de l'arrêté royal du 13 février 1998 aient été épuisées. Cela implique que pendant une certaine période toutes les mesures d'accompagnement en matière de formation, de trajectoire d'amélioration ou de suspension des prestations doivent être suivies.

Article 16

Il est précisé que les vingt années de service requises pour obtenir la démission honorable de ses fonctions peuvent être réalisées dans différentes zones et, le cas échéant, en combinant plusieurs périodes, même si des interruptions ont eu lieu.

Cet ajout ne concerne que les conditions dans lesquelles une démission honorable peut être obtenue et n'affecte pas automatiquement les conditions d'octroi d'une éventuelle allocation de reconnaissance. Cette dernière est déterminée dans les règlements zonaux ou communaux correspondants qui constituent la base du financement correspondant de cette allocation.

Article 17

Etant donné que les arrêtés royaux auxquels il est fait référence ont entre-temps été abrogés, il est opté pour une formulation générale qui renvoie à la réglementation pour le personnel de la fonction publique fédérale.

Articles 18 et 23

La possibilité laissée à la zone en vertu de l'article 36, alinéa 2, de l'arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours, d'indemniser à plus de 90 %, devient une obligation afin d'uniformiser la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles. L'augmentation est portée à 100%.

La période de référence fixée au paragraphe 2 vise une période pendant laquelle le membre du personnel a effectivement exercé les fonctions qui lui étaient attribuées au moment de l'accident. N'entrent donc pas dans le calcul ni les périodes prestées dans un autre grade ni les périodes d'absence de longue durée pour raisons personnelles, pour interruption de carrière ou pour maladie de longue durée, par exemple.

Articles 19 et 21

L'effet horizontal (passage à l'échelle d'un rang supérieur) de l'évaluation est maintenu. Les périodes d'interruption de carrière à temps plein ne sont plus comptabilisées.

L'effet vertical (passage à l'échelon supérieur au sein de l'échelle de traitement) de l'évaluation est supprimé. Les périodes de disponibilité sont désormais prises en considération pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire.

Artikel 22

Er wordt rekening gehouden met de anciënniteit die als beroepspersoneelslid in dezelfde zone verworven werd voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de vrijwilliger. Artikel 25 bepaalt uitdrukkelijk dat voor een ambulancier die vrijwilliger is in twee of meer zones, de berekening per zone wordt gedaan. De wijziging maakt het mogelijk de logica van het systeem te respecteren.

Een vrijwilliger die door aanwerving of mobiliteit vrijwilliger wordt in een andere hulpverleningszone en die niet in zijn of haar zone van herkomst blijft, neemt zijn of haar geldelijke anciënniteit mee. Een vrijwilliger die door aanwerving of mobiliteit vrijwilliger wordt in een andere hulpverleningszone, maar vrijwilliger blijft in zijn of haar thuiszone, neemt zijn of haar geldelijke anciënniteit niet met zich mee.

Het is nooit de bedoeling geweest om de trap “stagiair” toe te passen op een personeelslid dat een stage doet in het kader van een bevordering, mobiliteit of overgang van brandweerman naar ambulancier of van ambulancier naar brandweerman. Enkel de graden van aanwerving hebben een trap “stagiair”. Het ontwerp verduidelijkt dit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN
De Minister van Volksgezondheid,
F. VANDENBROUCKE

Raad van State, afdeling Wetgeving

Advies 74.536/2 van 24 oktober 2023 over een ontwerp van koninklijk besluit ‘tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa’

Op 22 september 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing en de Vice—eersteminister en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit ‘tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa’.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 23 oktober 2023. De kamer was samengesteld uit Patrick Ronvaux, kamervoorzitter, Luc Cambier en Pierre—Olivier de Broux, staatsraden, Christian Behrendt en Jacques Englebert, assessoren, en Esther Conti, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Roger Wimmer, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Patrick Ronvaux.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 24 oktober 2023.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten ‘op de Raad van State’, gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerking.

Article 22

Il est tenu compte de l’ancienneté acquise comme professionnel dans la même zone pour le calcul de l’ancienneté pécuniaire du volontaire. L’article 25 stipule explicitement que, pour un ambulancier qui est volontaire dans deux zones ou plus, le calcul est effectué par zone. La modification permet de respecter la logique du système.

Un volontaire qui devient volontaire dans une autre zone de secours par recrutement ou par mobilité et qui ne reste pas dans sa zone d’origine, emporte son ancienneté pécuniaire avec lui. Un volontaire qui devient volontaire dans une autre zone de secours par recrutement ou par mobilité mais qui reste volontaire dans sa zone d’origine, n’emporte pas son ancienneté pécuniaire avec lui.

L’objectif n’a jamais été d’appliquer l’échelon « stagiaire » à un membre du personnel qui effectue un stage dans le cadre d’une promotion, d’une mobilité ou d’un transfert de pompier à ambulancier ou d’ambulancier à pompier. Seuls les grades de recrutement ont un échelon « stagiaire ». Le projet d’arrêté le précise.

Nous avons l’honneur d’être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
La Ministre de l’Intérieur,
A. VERLINDEN
Le Ministre de la Santé publique,
F. VANDENBROUCKE

Conseil d’État, section de législation

Avis 74.536/2 du 24 octobre 2023 sur un projet d’arrêté royal ‘modifiant l’arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours, l’arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours et l’arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa’

Le 22 septembre 2023, le Conseil d’État, section de législation, a été invité par la Ministre de l’Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique et le Vice—Premier Ministre et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un projet d’arrêté royal ‘modifiant l’arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours, l’arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours et l’arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa’.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 23 octobre 2023. La chambre était composée de Patrick Ronvaux, président de chambre, Luc Cambier et Pierre—Olivier de Broux, conseillers d’État, Christian Behrendt et Jacques Englebert, assesseurs, et Esther Conti, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Roger Wimmer, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l’avis a été vérifiée sous le contrôle de Patrick Ronvaux.

L’avis, dont le texte suit, a été donné le 24 octobre 2023.

Comme la demande d’avis est introduite sur la base de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois ‘sur le Conseil d’État’, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l’auteur de l’acte ainsi qu’à l’accomplissement des formalités préalables, conformément à l’article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle l’observation suivante.

In de Franse tekst van het negende lid van de aanhef dient bij het verwijzen naar de daarin vermelde wet het volledig opschrift ervan opgegeven te worden.

De griffier,
Esther Conti

De voorzitter,
Patrick Ronvaux

À l'alinéa 9 du préambule, dans la version française, la loi qui y est mentionnée doit l'être par son intitulé complet.

Le greffier,
Esther Conti

Le président,
Patrick Ronvaux
