

KONINKRIJK BELGIE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN

Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan wij de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 156 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid.

Het ontwerp beoogt enerzijds te regelen hoe het statutaire operationele personeel dat vandaag in dienst is van de Civiele Bescherming is kan overgaan naar de nieuwe graden van de Civiele Bescherming en anderzijds het kader te creëren voor de overgang naar tewerkstelling buiten de Civiele Bescherming.

Artikel 1 bepaalt het toepassingsgebied.

Artikel 2 bepaalt het aantal betrekkingen in de nieuwe graden en de wijze waarop deze vacant zullen worden verklaard. Teneinde te voldoen aan de commentaar van de Raad van State, moet er opgemerkt worden dat geen enkele van de huidige graden overeenstemt met de nieuwe graad van adjudant. In een eerste fase zullen de functies van adjudant ingevuld worden door personeelsleden die benoemd zullen worden in de graad van luitenant met een weddenschaal in uitdoving en daarna, geleidelijk aan, door de bevordering van sergeanten in de graad van adjudant volgens de statutaire regels.

Artikel 3 bepaalt welke personeelsleden zich voor welke graden kunnen kandidaat

ROYAUME DE BELGIQUE
SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR

Arrêté royal comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 156 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

Le projet a pour objet d'une part de déterminer comment le personnel opérationnel statutaire actuellement en service à la Protection civile peut accéder aux nouveaux grades de la Protection civile et d'autre part de créer le cadre pour l'accès à des emplois en dehors de la Protection civile.

L'article 1^{er} définit le champ d'application.

L'article 2 détermine le nombre d'emplois dans les nouveaux grades et la façon selon laquelle ces emplois seront déclarés vacants. Pour répondre à l'observation du Conseil d'État, il convient d'observer qu'aucun des grades actuels ne correspond au nouveau grade d'adjudant. Dans un premier temps, les fonctions d'adjudant seront remplies par des membres du personnel qui seront nommés au grade de lieutenant avec une échelle de traitement en extinction puis, progressivement, par la promotion de sergents au grade d'adjudant selon les règles statutaires.

L'article 3 détermine quels membres du personnel peuvent présenter leur candi-

stellen, wat hiervoor de voorwaarden zijn en op welke manier ze zich kandidaat kunnen stellen.

Artikel 4 bepaalt op welke manier de personeelsleden zullen geselecteerd worden voor de nieuwe graden:

- de selectie voor de generieke functies van het basis- en middenkader wordt bepaald op basis van een score bestaande uit punten voor 3 getuigschriften en het resultaat van een geschiktheidstest inzake procedures en materieel van de Civiele Bescherming;
- de selectie voor de gespecialiseerde functies van dispatcher, dronepiloot en duiker wordt bepaald op basis van het resultaat voor een praktische geschiktheidstest;
- de selectie voor de functies van het hoger kader wordt bepaald op basis een interview aangaande de motivatie, ervaring en de generieke competenties.

Na afloop van deze algemene selecties voor het basis- en middenkader, zullen er specifieke selecties georganiseerd worden om vacante functies in het hoger kader in te vullen. Omdat er in de huidige organisatie te weinig personeelsleden van niveau A, B en C zijn om het toekomstige hoger kader in te vullen, is in paragraaf 9 een specifieke selectie voorzien waardoor lagere personeelsleden de kans krijgen om de vacante functies van het hoger kader in te vullen:

- 1° niveau B naar kapitein;
- 2° niveau C naar commandant;
- 3° niveau D naar luitenant.

De mogelijkheid om deel te nemen aan deze specifieke selecties staat enkel open voor personeelsleden die:

- a) gepostuleerd hebben én weerhouden zijn op basis van de algemene selecties;
- b) geslaagd zijn voor generiek ge-

dature à quels grades, les conditions pour le faire et la façon selon laquelle ils peuvent présenter leur candidature.

L'article 4 détermine la façon selon laquelle les membres du personnel seront sélectionnés pour les nouveaux grades :

- la sélection pour les fonctions génériques du cadre de base et du cadre moyen est déterminée sur la base d'un score composé des points obtenus pour 3 certificats et du résultat à un test d'aptitude relatif aux procédures et au matériel de la Protection civile ;
- la sélection pour les fonctions spécialisées de dispatcher, de pilote de drone et de plongeur est déterminée sur la base du résultat à un test d'aptitude pratique ;
- la sélection pour les fonctions du cadre supérieur est déterminée sur la base d'une interview relative à la motivation, l'expérience et les compétences génériques.

Après ces sélections générales pour le cadre de base et le cadre moyen, des sélections spécifiques seront organisées pour combler les fonctions vacantes du cadre supérieur. Etant donné que, dans l'organisation actuelle, il y a trop peu de membres du personnel de niveau A, B et C pour compléter le futur cadre supérieur, il est prévu au paragraphe 9 une sélection spécifique qui offre aux membres du personnel de niveau inférieur l'occasion de combler les fonctions vacantes du cadre supérieur :

- 1° de niveau B vers capitaine ;
- 2° de niveau C vers commandant ;
- 3° de niveau D vers lieutenant.

La possibilité de participer à ces sélections spécifiques n'est ouverte qu'aux membres du personnel qui :

- a) ont présenté leur candidature et ont été retenus sur la base des sélections générales ;
- b) ont réussi la partie générique de l'examen d'accession C/B/A ;

deelte van overgangsexamen C/B/A;

c) slagen voor een inschalingstest.

De vacante functies zullen zo optimaal mogelijk ingevuld worden: eerst de inschaling bedoeld in 1°, dan die bedoeld in 2° en vervolgens die bedoeld in 3°.

Artikel 5 bepaalt dat de inschaling in de nieuwe weddeschalen gedifferentieerd gebeurt op basis van de huidige weddeschaal. Daardoor worden de meeste personeelsleden hoger ingeschaald dan de 1ste weddeschaal.

Artikel 6 bepaalt enkele regels inzake anciënniteiten.

Artikel 7 verduidelijkt de rechtspositie van de personeelsleden die benoemd worden in de nieuwe graden.

Artikelen 8 tot en met 11 bepalen op welke manier personeelsleden zich kandidaat kunnen stellen voor overplaatsing binnen de FOD Binnenlandse Zaken, naar een andere FOD of naar de federale politie.

Als antwoord op de opmerking van de Raad van State betreffende artikel 8 kan gesteld worden dat dit artikel, op vlak van de mogelijkheden, niet afwijkt van artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel ("De bevoegde minister of de voorzitter van het directiecomité bepaalt welke vacant geworden betrekking wordt toegekend en volgens welke procedure."), noch van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt, noch van andere regelingen die hierover bestaan.

Artikelen 12 tot en met 15 bepalen op welke manier de personeelsleden die na 1 januari 2019 niet benoemd zijn in één van de nieuwe operationele graden of niet overgeplaatst zijn naar een andere dienst, via ambtshalve mobiliteit een nieuwe functie toegewezen zullen krijgen.

c) réussissent un test d'intégration.

Les fonctions vacantes seront attribuées de la manière la plus optimale possible: d'abord l'insertion visée au 1°, suivi par le 2° et ensuite par le 3°.

L'article 5 détermine que l'intégration dans les nouvelles échelles de traitement s'opère de façon différenciée sur la base de l'échelle de traitement actuelle. De ce fait, la plupart des membres du personnel sont intégrés dans une échelle de traitement plus élevée que la première.

L'article 6 fixe quelques règles en matière d'ancienneté.

L'article 7 clarifie la situation juridique des membres du personnel nommés dans les nouveaux grades.

Les articles 8 à 11 déterminent de quelle manière les membres du personnel peuvent présenter leur candidature à un transfert au sein du SPF Intérieur, dans un autre SPF ou vers la police fédérale.

Pour répondre à la remarque du Conseil d'État concernant l'article 8, il convient d'observer que cet article, sur le plan des possibilités, ne déroge ni à l'article 6 bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État (« Le ministre compétent ou le président du comité de direction détermine quel emploi devenu vacant sera attribué et selon quelle procédure. »), ni à l'arrêté royal du 15 janvier 2017 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique administrative fédérale, ni aux autres réglementations applicables en la matière.

Les articles 12 à 15 déterminent la façon selon laquelle les membres du personnel qui, au 1^{er} janvier 2019, n'auront pas été nommés dans un des nouveaux grades opérationnels ou qui n'auront pas été transférés dans un autre service, se verront attribuer une nouvelle fonction par le

Artikel 16 voorziet op welke manier de huidige vrijwilligers van de Civiele Bescherming kunnen benoemd worden in de nieuwe graden.

Artikel 17 voorziet de mogelijkheid om ten laatste op 1 december 2018 in te stappen in het huidige stelsel van verlof voorafgaand aan pensioen.

Artikelen 18 en 19 voorzien overgangsbepalingen voor bepaalde titels en kentekens.

Artikel 20 voorziet de uitbetaling van de saldi aan compensatie-uren en nachtverloven in 5 jaarlijkse schijven.

Artikel 21 bevat een vrijwaringsclausule.

Artikel 22 voorziet de overgangsmaatregel dat wie op 1/1/2018 deeltijds werkte in het stelsel van 1° de vierdagenweek met en zonder premie voor de federale overheidsdiensten of 2° het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar voor de federale overheidsdiensten, van dat stelsel kan blijven genieten na 1/1/2019.

Artikel 23 bevat de datum van inwerkingtreding.

Ik heb de eer te zijn,

Sire, van Uwe Majesteit,

de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar.

De Minister van Binnenlandse Zaken,

biais de la mobilité d'office.

L'article 16 fixe la façon selon laquelle les volontaires actuels de la Protection civile peuvent être nommés dans les nouveaux grades.

L'article 17 prévoit la possibilité de bénéficier au plus tard jusqu'au 1^{er} décembre 2018 du régime actuel de congé préalable à la pension.

Les articles 18 et 19 fixent des mesures transitoires pour certains titres et insignes.

L'article 20 prévoit le paiement des soldes d'heures de compensation et de congés de nuit en 5 tranches annuelles.

L'article 21 contient une clause de sauvegarde.

L'article 22 prévoit une mesure transitoire selon laquelle la personne qui, au 1/1/2018 travaillait à temps partiel dans le régime de 1° la semaine de quatre jours avec et sans prime pour les services publics fédéraux ou 2° travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans pour les services publics fédéraux, peut continuer à bénéficier de ce régime après le 1/1/2019.

L'article 23 mentionne la date d'entrée en vigueur.

J'ai l'honneur d'être,

Sire, de Votre Majesté,

le très respectueux et très fidèle serviteur.

Le Ministre de l'Intérieur,

Jan JAMBON

De Minister belast met Ambtenarenzaken,

Le Ministre chargé de la Fonction publique,

Steven VANDEPUT
